Plan Operativo Anual (POA)

Código Institucional: 2125

Diciembre, 2021

CONTENIDOS

Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad 3
Unidad de Servicios de Biblioteca 7
Coordinación de Bienestar Institucional 14
Coordinación de la Carrera de Planificación y Gestión del Tránsito 17
Coordinación del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados 20
Coordinación Estratégica 23
Dirección Administrativa y Financiera 26
Procuraduría General 34
Secretaría General 38
Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación 40
Unidad de Titulación 43
Coordinación de Vinculación con la Sociedad Prácticas Preprofesionales 45

Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Planificación estratégica y operativa	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar una normativa interna sobre el sistema de planificación institucional	Ene/2022	Mar/2022	Coordinador Estratégico – Procurador	$300	1) Normativa sobre el sistema de planificación institucional
				Realizar la construcción de la planificación estratégica con diferentes actores	Mar/2022	Jul/2022	Rector – Coordinador Estratégico	$200	1) Actas, 2) Encuestas, 3) Documentos de soporte, 4) Videos
				Actualizar los contenidos del PEDI institucional	Ene/2022	Mar/2022	Coordinador Estratégico	$200	1) PEDI en físico y subido a la página institucional
				Realizar el POA del 2022, 2023, 2024	Nov/2021	Dic/2023	Coordinador Estratégico	$350	1) POA del 2022, 2023, 2024 en físico y subidos a la página institucional
				Aplicar el control y la evaluación del cumplimiento del POA	May/2022	May/2022	Coordinador Estratégico	No aplica	1) Informe del control, 2) Actas de reuniones
				Realizar las modificaciones de actualización del PEDI y POA	Jul/2022	Jul/2022	Coordinador Estratégico	$180	1) Propuestas de modificaciones, 2) Actas de aprobación del OCS
				Realizar la difusión de los elementos del PEDI	Feb/2022	Feb/2022	Rector – Coordinador Estratégico	No aplica	1) Actas, 2) Evidencias fotográficas subidas en la página institucional,

									3) Informes de asistencia
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Aseguramiento interno de la calidad	No aplica	Satisfactorio	Realizar una normativa interna sobre el Aseguramiento Interno de la Calidad (AIC)	Feb/2022	Jul/2022	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad – Procurador	$400	1) Normativa sobre el AIC, 2) Manual con el detalle de los procesos
				Socializar los objetivos, procedimiento y actores del AIC a los miembros de de la comunidad d educativa	Feb//2022	Abril/2022	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad	No aplica	1) Actas de reuniones de divulgación con fotos, 2) Detalle en página institucional
				Realizar un Manual de funciones institucional	Abr/2022	Ago/2022	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad – Coordinador Estratégico	$500	1) Manual de funciones por coordinación y unidades
				Realizar procesos de autoevaluación institucional	Agos/2022	Sep/2022	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad	$400	1) Actas de planificación, 2) Informe de resultados, 3) Detalle en página institucional
				Realizar acciones correctivas derivadas del análisis de la autoevaluación	Sep/2022	Oct/2022	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad	$300	1) Informe de acciones correctivas propuestas, 2) Acta de aprobación del OCS,

									3) Actualizaciones detalladas en el PEDI y POA
				Realizar los acompañamientos con las coordinaciones y unidades que lo requieran, a través de talleres o reuniones	Oct/2022	Nov/2022	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad	No aplica	1) Procedimientos de acompañamiento, 2) Informe de talleres, 3) Actas de reuniones
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral	Evaluación de profesores	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Reestructurar la normativa interna para la evaluación de los profesores	May/2022	Jun/2022	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad – Coordinador de Carrera	$400	1) Normativa interna para la evaluación de los profesores de la institución
				Realizar evaluaciones a los profesores de parte de sus pares, directivos y estudiantes, además de la respectiva autoevaluación	Abr/2022	Abr/2022	Vicerrector – Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informe de los resultados de las evaluaciones
				Realizar la respectiva retroalimentación de los resultados de las evaluaciones al personal educativo de la institución	May/2022	May/2022	Vicerrector – Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informes de la retroalimentación realizada a los profesores

				Realizar acciones correctivas a partir de los resultados de la evaluación del personal educativo	Jun/2022	Jun/2022	Vicerrector – Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad – Coordinador de Carrera	$300	1) Informe de las acciones correctivas a realizar, 2) Informe de premiación para los mejores resultados, 3) Plan de capacitaciones a realizar, 4) Informe de plan de seguimiento

Unidad de Servicios de Biblioteca

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo,	Publicaciones docentes Aulas	No aplica 100%	Obtener al menos 0,6 en la fórmula establecida por el CACES en este indicador El 100% de las aulas posee condiciones mínimas requeridas para la realización de las actividades docentes	Mantener en un repositorio físico y digital las publicaciones docentes realizadas	Ene/2022	Dic/2022	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Publicaciones docentes realizadas

incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos									
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las	Funcionamiento de la biblioteca Selección de los profesores Acervo a la biblioteca y relación de la biblioteca con las asignaturas y carreras Experiencia profesional práctica de profesores TC de contenidos profesionales	Poco satisfactorio Deficiente No aplica No aplica	Satisfactorio Satisfactorio Satisfactorio El 50 % de los profesores a TC de las asignaturas profesionales posee experiencia profesional práctica acumulada de por lo menos tres años	Realizar una normativa sobre la gestión de la biblioteca institucional	Sep/2022	Oct/2022	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca – Procurador	$300	1) Normativa sobre la gestión de la biblioteca
				Planificar actividades de formación de usuarios	Jul/2022	Jul/2022	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca	No aplica	1) Informe de ejecución de actividades
				Realizar actividades de difusión de la biblioteca	Jul/2022	Dic/2022	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca	No aplica	1) Detalle de la planificación de las actividades, 2) Informes de ejecución, 3) Material audiovisual
				Realizar un registro de los visitantes a las instalaciones de la biblioteca	Ene/2022	Dic/2022	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca	No aplica	1) Registro de visitantes

competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral				Establecer un plan de adquisiciones y de generación de contenidos específicos para la biblioteca, con su respectivo reporte de cumplimiento	Jun/2022	Jul/2022	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca	No aplica	1) Solicitudes realizadas por los profesores, 2) Acta de reuniones realizadas con la comunidad educativa, 3) Plan de adquisiciones y de generación de contenidos
				Fomentar la articulación entre las asignaturas y los recursos bibliográficos disponibles	Ene/2022	Dic/2022	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Capacitaciones realizadas a los profesores, 2) PEA,

Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral Desarrollar investigaciones de desarrollo e innovación que se encuentren alineadas a las necesidades del entorno, además del establecimiento de mecanismos para la divulgación de los resultados de las investigaciones y de la capacidad de absorción de estas Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de	Ejercicio profesional práctico de profesores MT y TP de contenidos profesionales Investigación y desarrollo Carga horaria semanal de los profesores TC Evaluación de profesores	No aplica Poco satisfactorio 4,36 horas de clase por semana Poco satisfactorio	El 100% de los profesores a MT y TP de las asignaturas profesionales posee experiencia profesional práctica acumulada de por lo menos dos años Satisfactorio 18 horas de clase por semana Satisfactorio	Contratar servicios de bibliotecas virtuales	Sep/2022	Dic/2022	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca	$300	1) Contratos con bibliotecas virtuales

formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral.									
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos Articular la planificación y ejecución de las actividades de Vinculación con la Sociedad con los planes de desarrollo nacional y con las necesidades del entorno, de tal manera que exista una articulación con las	Asignaturas con cobertura bibliográfica adecuada Presencia de la institución en la comunidad Puestos de trabajo de los profesores Seguridad y salud ocupacional Formación práctica en el entorno laboral real	No aplica Deficiente 100 Deficiente Poco satisfactorio	El 100% de las asignaturas cuenta con cobertura bibliográfica adecuada Satisfactorio 1 Satisfactorio Satisfactorio	Poner a disposición de la comunidad espacios institucionales como áreas deportivas y biblioteca	Ene/2022	Dic/2022	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales – Coordinador de Bienestar Institucional – Gestor de la Unidad de Biblioteca	No aplica	1) Informe de registro de usuarios, 2) Solicitudes de uso de espacios

investigaciones desarrolladas; las cuales permitirán que la institución sea un actor clave en el desarrollo de la comunidad Implementar una infraestructura institucional que garantice espacios adecuados, de seguridad y salud ocupacional, de accesibilidad física y esparcimientos y de ancho de banda, a todos los miembros de la comunidad educativa Implementar una infraestructura institucional que garantice espacios adecuados, de seguridad y salud ocupacional, de accesibilidad física y esparcimientos y de ancho de banda, a todos los miembros de la comunidad educativa Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a									

través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos									

Coordinación de Bienestar Institucional

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente socio psicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Igualdad de oportunidades	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar una normativa interna sobre las acciones afirmativas que realizará la institución	febr/2022	Sep/2022	Coordinador de Bienestar Institucional – Procurador	$400	1) Normativa sobre las acciones afirmativas de la institución
				Realizar la divulgación de la normativa sobre las acciones afirmativas institucionales	Nov/2022	Nov/2022	Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Informes de divulgación 2) Detalle en página institucional
				Apoyar económica y académicamente a personas en condiciones de vulnerabilidad, senescyt, excelencia académica, deporte y otros.	Ene/2022	Dic/2022	Coordinador de Bienestar Institucional – Director Administrativo y Financiero	$15000	1) Informe para el otorgamiento de becas o de ayudas económicas, 2) Facturas con descuentos en aranceles, 3) Informes de apoyo pedagógico
				Realizar acciones que garanticen la igualdad de género	Mar/2022	Dic/2022	Coordinador de Bienestar Institucional – Director Administrativo y Financiero	No aplica	1) Certificaciones de profesoras en cargos académicos, 2) Informes de apoyo institucional a profesoras de formación o capacitación
				Realizar acciones dirigidas a desarrollar una conciencia de igualdad dentro de la institución	Mar/2022	Dic/2022	Coordinador de Bienestar Institucional – Director Administrativo y Financiero	No aplica	1) Planificación de las acciones educativas, 2) Informes de cumplimiento, 3) Material audiovisual,

									4) Publicidades impresa y digital
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Ética y transparencia	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Modificar el Código de Ética institucional	Febr/2022	Dic/2022	Coordinador de Bienestar Institucional – Procurador	$200	1) Código de Ética institucional
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los	Bienestar psicológico	No aplica	Satisfactorio	Realizar una propuesta pedagógica de la institución que establezcan directrices para lograr la felicidad entre los integrantes de la institución	Jun/2022	Jul/2022	Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Propuesta pedagógica de la institución

diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas				Realizar proyectos de intervención basados en psicología positiva	Jul/2022	Agos/2022	Coordinador de Bienestar Institucional	$300	1) Proyectos de intervención
				Ejecutar de manera satisfactoria los proyectos de intervención positiva	Agos/2022	Dic/2022	Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Informes, 2) Material audiovisual

Coordinación de la Carrera de Planificación y Gestión del Tránsito

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral	Selección de los profesores	Deficiente	Satisfactorio	Realizar la selección de profesores no titulares	Ene/2022	Dic/2022	Director Administrativo y Financiero – Coordinador de Carrera	$600	1) Convocatorias, 2) Avisos de prensa, 3) Detalle en página institucional, 4) Carpetas de los candidatos, 5) Acta de reuniones, 6) Clases demostrativas
				Realizar el respectivo concurso de méritos y oposición	Ene/2022	Dic/2022	Director Administrativo y Financiero – Coordinador de Carrera	$600	1) Convocatorias, 2) Avisos de prensa, 3) Detalle en página institucional, 4) Carpeta de los candidatos, 5) Acta de reuniones, 6) Clases demostrativas
	Formación de posgrado	0%	El 50% de profesores con posgrado	Realizar la normativa de incentivos para perfeccionamiento de los profesores	Agos/2022	Sep/2022	Director Administrativo y Financiero – Coordinador de Carrera	$200	1) Normativa de incentivos para el perfeccionamiento de los profesores
	Experiencia profesional práctica de profesores TC de contenidos profesionales	No aplica	El 50 % de los profesores a TC de las asignaturas profesionales posee experiencia profesional	Estipular que dentro de la contratación o en la realización de los concursos, se prioricen aquellos profesores a TC que poseen experiencia profesional práctica	Ene/2022	Dic/2022	Director Administrativo y Financiero – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Certificación de parte de la Dirección Administrativa y Financiera, de los profesores a TC que poseen experiencia

			práctica acumulada de por lo menos tres años						profesional práctica
	Ejercicio profesional práctico de profesores MT y TP de contenidos profesionales	No aplica	El 100% de los profesores a MT y TP de las asignaturas profesionales posee experiencia profesional práctica acumulada de por lo menos dos años	Estipular que dentro de la contratación o en la realización de los concursos, se prioricen aquellos profesores a MT o TP que poseen experiencia profesional práctica	Ene/2022	Dic/2022	Director Administrativo y Financiero – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Certificación de parte de la Dirección Administrativa y Financiera, de los profesores a MT y TP que poseen experiencia profesional práctica
	Titularidad de profesores TC y MT	No aplica	El 30% de los profesores a TC y MT posee titularidad obtenida a través del concurso de méritos y oposición	Realizar el respectivo concurso de méritos y oposición	Ene/2022	Dic/2022	Director Administrativo y Financiero – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Nombramientos de los profesores ganadores, 2) Documentación de respaldo del concurso de méritos y oposición
	Carga horaria semanal de los profesores TC	4,36 horas de clase por semana	18 horas de clase por semana	Estipular dentro del estatuto interno de la institución que los profesores a TC y MT impartan hasta 18 horas de clases por semana	Ene/2022	Mar/2022	Procurador – Director Administrativo y Financiero – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Contratos o nombramientos de los profesores a TC y MT, 2) Matriz de horas de clases de los profesores TC y MT
	Evaluación de profesores	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Reestructurar la normativa interna para la evaluación de los profesores	May/2022	Jun/2022	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad –	$400	1) Normativa interna para la evaluación de los profesores de la institución

							Coordinador de Carrera		
				Realizar evaluaciones a los profesores de parte de sus pares, directivos y estudiantes, además de la respectiva autoevaluación	Abr/2022	Dic/2022	Vicerrector – Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informe de los resultados de las evaluaciones
				Realizar la respectiva retroalimentación de los resultados de las evaluaciones al personal educativo de la institución	May/2022	Dic/2022	Vicerrector – Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informes de la retroalimentación realizada a los profesores
				Realizar acciones correctivas a partir de los resultados de la evaluación del personal educativo	Jun/2022	Dic/2022	Vicerrector – Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad – Coordinador de Carrera	$300	1) Informe de las acciones correctivas a realizar, 2) Informe de premiación para los mejores resultados, 3) Plan de capacitaciones a realizar, 4) Informe de plan de seguimiento

Coordinación del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral	Formación académica en curso y capacitación	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar una normativa interna sobre formación y capacitación de los profesores de la institución	Abr/2022	May/2022	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Procurador	$200	1) Normativa interna sobre la formación y capacitación de los profesores
				Realizar un plan a largo plazo de formación y capacitación de los profesores	Mar/2022	Abr/2022	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados	$100	1) Plan a largo plazo de formación y capacitación de los profesores
				Realizar un seguimiento semestral del plan de formación y capacitación	Jul/2022	Dic/2022	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados	No aplica	1) Informes de seguimiento
				Detallar las capacitaciones formales que realizan los profesores	Ene/2022	Dic/2022	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados	No aplica	1) Certificados de las capacitaciones, 2) Matriz de capacitaciones anuales
				Realizar una normativa interna de apoyo institucional para los procesos de formación y capacitación de los profesores	May/2022	Jun/2022	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados	$300	1) Normativa de apoyo institucional para los procesos de formación y capacitación, 2) Acta de OCS, 3) Informes de seguimientos
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que	Formación complementaria	No aplica	Satisfactorio	Realizar un análisis de la formación complementaria que puede ofertarse dentro de la institución	Mar/2022	Abr/2022	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Informe del análisis

permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos				Implementar clubes o asociaciones de acuerdo con el análisis del tipo de formación complementaria que puede desarrollarse en la institución	Jun/2022	Dic/2022	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Acta del OCS donde se implementan los clubes o asociaciones
				Realizar una planificación de las actividades que tendrán que desarrollar los clubes o asociaciones	Jun/2022	Agos/2022	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional	$400	1) Planificaciones de las actividades que se desarrollarán en los clubes o asociaciones
				Realizar capacitaciones de formación complementaria, dirigidas a los estudiantes	Ene/2022	Dic/2022	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional	$1000	1) Detalle de la planificación de las capacitaciones de formación complementaria
				Realizar seguimientos, controles y evaluaciones de las actividades y eventos de formación complementaria	Ene/2022	Dic/2022	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Informe del seguimiento, control y evaluación de las actividades y eventos de formación complementaria
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que	Formación en valores y desarrollo de habilidades blandas	No aplica	Satisfactorio	Realizar una planificación sobre la formación de valores y el desarrollo de las habilidades blandas de los estudiantes, basada en la	May/2022	Jul/2022	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional	$600	1) Planificación sobre la formación de valores y desarrollo de las habilidades blandas, 2) Aprobación del OCS

permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos				filosofía institucional, las demandas de los empleadores y el contexto social					
				Ejecutar la planificación de la formación de valores y habilidades blandas, a través de talleres y seminarios	Jul/2022	Sep/2022	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Informes de ejecución, 2) Material audiovisual
				Insertar dentro de los PEA estrategias de enseñanza y aprendizajes que promuevan la centralidad del estudiante y el desarrollo de las habilidades blandas	Ene/2022	Dic/2022	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) PEA de las diferentes asignaturas
				Realizar capacitaciones dirigidas a los profesores en metodologías didácticas para educar en valores e impartición de habilidades blandas	Jun/2022	Dic/2022	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional	$150	1) Informe de capacitaciones, 2) Material audiovisual

Coordinación Estratégica

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Planificación estratégica y operativa	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar una normativa interna sobre el sistema de planificación institucional	Ene/2022	Mar/2022	Coordinador Estratégico – Procurador	$300	1) Normativa sobre el sistema de planificación institucional
				Realizar la construcción de la planificación estratégica con diferentes actores	Mar/2022	Jul/2022	Rector – Coordinador Estratégico	$200	1) Actas, 2) Encuestas, 3) Documentos de soporte, 4) Videos
				Actualizar los contenidos del PEDI institucional	Ene/2022	Mar/2022	Coordinador Estratégico	$200	1) PEDI en físico y subido a la página institucional
				Realizar el POA del 2022, 2023, 2024	Nov/2021	Dic/2022	Coordinador Estratégico	$350	1) POA del 2022, 2023, 2024 en físico y subidos a la página institucional
				Aplicar el control y la evaluación del cumplimiento del POA	May/2022	May/2022	Coordinador Estratégico	No aplica	1) Informe del control, 2) Actas de reuniones
				Realizar las modificaciones de actualización del PEDI y POA	Jul/2022	Jul/2022	Coordinador Estratégico	$180	1) Propuestas de modificaciones, 2) Actas de aprobación del OCS
				Realizar la difusión de los elementos del PEDI	Feb/2022	Dic/2022	Rector – Coordinador Estratégico	No aplica	1) Actas, 2) Evidencias fotográficas subidas en la página institucional, 3) Informes de asistencia
Estructurar de manera sinérgica		Deficiente	Satisfactorio	Realizar acercamientos con	Ene/2022	Dic/2022	Rector – Gestor de la Unidad de	No aplica	1) Convenios

el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Relaciones interinstitucionales para el desarrollo			otras instituciones de educación superior para firmar convenios de movilidad estudiantil y de profesores			Comunicación y de Relaciones Internacionales e Institucionales – Coordinador Estratégico		
				Realizar una normativa interna sobre el desarrollo de las relaciones interinstitucionales	Feb/2022	Jun/2022	Gestor de la Unidad de Comunicación y de Relaciones Internacionales e Institucionales – Procurador – Coordinador Estratégico	$200	1) Normativa sobre el desarrollo de las relaciones interinstitucionales, 2) Manual con detalle de los procesos
				Establecer dentro del PEDI institucional y en el POA de la Unidad de Comunicación y de Relaciones Internacionales e Institucionales, el desarrollo de actividades que fomenten las relaciones con otras instituciones	Ene/2022	Mar/2022	Coordinador Estratégico – Gestor de la Unidad de Comunicación y de Relaciones Internacionales e Institucionales	No aplica	1) PEDI institucional, 2) POA de la Unidad de Comunicación y de Relaciones Internacionales e Institucionales
				Realizar un diagnóstico de las necesidades institucionales referentes a las relaciones interinstitucionales	Ene/2022	Feb/2022	Gestor de la Unidad de Comunicación y de Relaciones Internacionales e Institucionales – Coordinador Estratégico	$200	1) Informe del diagnóstico, 2) PEDI institucional
				Realizar un Manual de funciones institucional	Abr/2022	Ago/2022	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad –	$500	1) Manual de funciones por coordinación y unidades

							Coordinador Estratégico		
				Establecer los procedimientos para la instauración del Comité de Ética	Nov/2022	Dic/2022	Procurador – Coordinador Estratégico	$100	1) Procedimientos para la instauración, 2) Actas de reunión, 3) Resoluciones
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral	Selección de los profesores	Deficiente	Satisfactorio	Reestructurar la normativa interna para la selección de los profesores	Abr/2022	May/2022	Director Administrativo y Financiero – Coordinador Estratégico – Procurador	$200	1) Normativa interna para la selección de los profesores

Dirección Administrativa y Financiera

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Igualdad de oportunidades	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Apoyar económica y académicamente a personas en condiciones de vulnerabilidad	Ene/2022	Dic/2022	Coordinador de Bienestar Institucional – Director Administrativo y Financiero	$2000	1) Informe para el otorgamiento de becas o de ayudas económicas, 2) Facturas con descuentos en aranceles, 3) Informes de apoyo pedagógico
				Realizar acciones que garanticen la igualdad de género	Mar/2022	Dic/2022	Coordinador de Bienestar Institucional – Director Administrativo y Financiero	No aplica	1) Certificaciones de profesoras en cargos académicos, 2) Informes de apoyo institucional a profesoras de formación o capacitación
				Realizar acciones dirigidas a desarrollar una conciencia de igualdad dentro de la institución	Mar/2022	Dic/2022	Coordinador de Bienestar Institucional – Director Administrativo y Financiero	No aplica	1) Planificación de las acciones educativas, 2) Informes de cumplimiento, 3) Material audiovisual, 4) Publicidades impresa y digital
Implementar una infraestructura institucional que garantice espacios adecuados, de seguridad y salud ocupacional, de accesibilidad física y	Puestos de trabajo de los profesores	100	1	Otorgar a cada profesor un puesto de trabajo que cumpla con los requerimientos mínimos de comodidad	Agos/2022	Dic/2022	Director Administrativo y Financiero	$1000	1) Informe de puestos de trabajo por docente

esparcimientos y de ancho de banda, a todos los miembros de la comunidad educativa									
Implementar una infraestructura institucional que garantice espacios adecuados, de seguridad y salud ocupacional, de accesibilidad física y esparcimientos y de ancho de banda, a todos los miembros de la comunidad educativa	Accesibilidad física y esparcimiento	Poco satisfactorio	Cuasi Satisfactorio	Implementar accesos a todas las áreas de la institución para personas con discapacidad motora	Jul/2022	Dic/2022	Director Administrativo y Financiero	$2000	1) Áreas físicas de la institución que garanticen la movilidad de las personas con discapacidad
				Implementar áreas verdes, áreas de juegos juveniles, cafeterías y áreas deportivas	Jul/2022	Dic/2022	Director Administrativo y Financiero	$2000	1) Áreas verdes, áreas de juegos juveniles, cafeterías y áreas deportivas
Implementar una infraestructura institucional que garantice espacios adecuados, de seguridad y salud ocupacional, de accesibilidad física y esparcimientos y de ancho de banda, a todos los miembros de la comunidad educativa	Ancho de banda	1047,84 kbps por usuario potencial	500 kbps por usuario potencial	Dotar a los usuarios potenciales un mínimo de 500 kbps de ancho de banda	Oct/2022	Dic/2022	Director Administrativo y Financiero – Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación	$1000	1) Contrato con el proveedor, 2) Facturas del servicio de internet 3) Lista certificada de profesores y estudiantes
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además	Selección de los profesores	Deficiente	Satisfactorio	Reestructurar la normativa interna para la selección de los profesores	Abr/2022	May/2022	Director Administrativo y Financiero – Coordinador Estratégico – Procurador	$200	1) Normativa interna para la selección de los profesores
				Realizar la selección de profesores no titulares	Ene/2022	Dic/2022	Director Administrativo y Financiero –	$600	1) Convocatorias, 2) Avisos de prensa,

de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral							Coordinador de Carrera		3) Detalle en página institucional, 4) Carpetas de los candidatos, 5) Acta de reuniones, 6) Clases demostrativas
				Realizar el respectivo concurso de méritos y oposición	Ene/2022	Dic/2022	Director Administrativo y Financiero – Coordinador de Carrera	$600	1) Convocatorias, 2) Avisos de prensa, 3) Detalle en página institucional, 4) Carpeta de los candidatos, 5) Acta de reuniones, 6) Clases demostrativas
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral	Formación de posgrado	0%	El 50% de profesores con posgrado	Realizar la normativa de incentivos para perfeccionamiento de los profesores	Agos/2022	Sep/2022	Director Administrativo y Financiero – Coordinador de Carrera	$200	1) Normativa de incentivos para el perfeccionamiento de los profesores
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de	Experiencia profesional práctica de profesores TC de	No aplica	El 50 % de los profesores a TC de las asignaturas	Estipular que dentro de la contratación o en la realización de los concursos, se	Ene/2022	Dic/2022	Director Administrativo y Financiero –	No aplica	1) Certificación de parte de la Dirección Administrativa y

candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral	contenidos profesionales		profesionales posee experiencia profesional práctica acumulada de por lo menos tres años	prioricen aquellos profesores a TC que poseen experiencia profesional práctica			Coordinador de Carrera		Financiera, de los profesores a TC que poseen experiencia profesional práctica
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral	Ejercicio profesional práctico de profesores MT y TP de contenidos profesionales	No aplica	El 100% de los profesores a MT y TP de las asignaturas profesionales posee experiencia profesional práctica acumulada de por lo menos dos años	Estipular que dentro de la contratación o en la realización de los concursos, se prioricen aquellos profesores a MT o TP que poseen experiencia profesional práctica	Ene/2022	Dic/2022	Director Administrativo y Financiero – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Certificación de parte de la Dirección Administrativa y Financiera, de los profesores a MT y TP que poseen experiencia profesional práctica
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa	Titularidad de profesores TC y MT	No aplica	El 30% de los profesores a TC y MT posee titularidad obtenida a través del concurso de méritos y oposición	Realizar el respectivo concurso de méritos y oposición	Ene/2022	Dic/2022	Director Administrativo y Financiero – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Nombramientos de los profesores ganadores, 2) Documentación de respaldo del concurso de méritos y oposición

de la carga horaria y de una evaluación integral									
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral	Carga horaria semanal de los profesores TC	4,36 horas de clase por semana	18 horas de clase por semana	Estipular dentro del estatuto interno de la institución que los profesores a TC y MT impartan hasta 18 horas de clases por semana	Ene/2022	Mar/2022	Procurador – Director Administrativo y Financiero – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Contratos o nombramientos de los profesores a TC y MT, 2) Matriz de horas de clases de los profesores TC y MT
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral	Remuneración promedio mensual TC y MT	0	$ 1100 en promedio de la remuneración mensual para los profesores	Estandarizar las remuneraciones mensuales para los docentes a TC y MT	Nov/2022	Nov/2022	Director Administrativo y Financiero	No aplica	1) Contratos o nombramientos de personal académico, 2) Mecanizados del IESS, 3) Facturas a nombre del instituto, 4) Matriz de remuneraciones de CACES
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones	Remuneración promedio por hora TP	13,81 dólares por hora	$ 13 en promedio de la remuneración por hora de clase para los	Estandarizar las remuneraciones por hora para los docentes a TP	Nov/2022	Nov/2022	Director Administrativo y Financiero	No aplica	1) Contratos del personal académico, 2) Facturas a nombre del instituto,

justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral			profesores a tiempo parcial						3) Matriz de información de las asignaturas con sus respectivas horas, 4) Matriz de remuneraciones de CACES
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	Afinidad formación-docencia	90,66%	100% de las horas de clases son impartidas por profesores que cuenten con títulos de tercer nivel, maestría o doctorado afines a la asignatura	1) Realizar un procedimiento interno que permita establecer la afinidad de los profesores con las asignaturas que impartirán en un determinado nivel y carrera	May/2022	May/2022	Director Administrativo y Financiero – Coordinador de Carrera	$100	1) Procedimientos establecidos para determinar la afinidad de los docentes con las asignaturas, 2) Matriz de información de los profesores, con las asignaturas dictadas
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control	Asignaturas con cobertura bibliográfica adecuada	No aplica	El 100% de las asignaturas cuenta con cobertura	Dotar a la biblioteca institucional de textos académicos físicos y digitales acordes a los	Ene/2023	Dic/2022	Vicerrector – Director Administrativo y Financiero –	$900	1) Textos en versiones físicas y digitales

del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos			bibliográfica adecuada	contenidos de las asignaturas, para que los estudiantes puedan realizar consultas de forma apropiada			Coordinador de Carrera		
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar	Aulas	100%	El 100% de las aulas posee condiciones mínimas requeridas para la realización de las actividades docentes	Mantener las condiciones mínimas requeridas para la realización de las diferentes actividades de los profesores y estudiantes de la institución	Ene/2022	Dic/2022	Director Administrativo y Financiero	$800	1) Aulas con las condiciones mínima requeridas

la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos									

Procuraduría General

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Planificación estratégica y operativa	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar una normativa interna sobre el sistema de planificación institucional	Ene/2022	Mar/2022	Coordinador Estratégico – Procurador	$300	1) Normativa sobre el sistema de planificación institucional
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través	Relaciones interinstitucionales para el desarrollo	Deficiente	Satisfactorio	Realizar una normativa interna sobre el desarrollo de las relaciones interinstitucionales	Feb/2022	Jun/2022	Gestor de la Unidad de Comunicación y de Relaciones Internacionales e	$200	1) Normativa sobre el desarrollo de las relaciones interinstitucionales,

de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas							Institucionales – Procurador – Coordinador Estratégico		2) Manual con detalle de los procesos
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros	Aseguramiento interno de la calidad	No aplica	Satisfactorio	Realizar una normativa interna sobre el Aseguramiento Interno de la Calidad (AIC)	Feb/2022	Jul/2022	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad – Procurador	$400	1) Normativa sobre el AIC, 2) Manual con el detalle de los procesos

de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas									
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Igualdad de oportunidades	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar una normativa interna sobre las acciones afirmativas que realizará la institución	May/2022	Sep/2022	Coordinador de Bienestar Institucional – Procurador	$400	1) Normativa sobre las acciones afirmativas de la institución

Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Ética y transparencia	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Modificar el Código de Ética institucional	Nov/2022	Dic/2022	Coordinador de Bienestar Institucional – Procurador	$200	1) Código de Ética institucional
				Establecer los procedimientos para la instauración del Comité de Ética	Nov/2022	Dic/2022	Procurador – Coordinador Estratégico	$100	1) Procedimientos para la instauración, 2) Actas de reunión, 3) Resoluciones

Secretaría General

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Relaciones interinstitucionales para el desarrollo	Deficiente	Satisfactorio	Realizar las certificaciones de las personas que participen en las acciones de las relaciones interinstitucionales	Mar/2022	Dic/2022	Secretaria General	$300	1) Certificaciones del Órgano Colegiado Superior, 2) Actas de reuniones del Órgano Colegiado Superior
	Ética y transparencia	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar la rendición de cuentas a toda la comunidad de influencia de la institución	Feb/2022	Feb/2022	Rector – Vicerrector – Secretaria General	No aplica	1) Informes de rendición de cuentas, 2) Detalle en la página institucional

				Lograr que el instituto no reciba sanciones administrativas	Ene/2022	Dic/2022	Secretaria General	No aplica	1) Certificación que indique que no existen sanciones contra la institución
				Realizar reuniones periódicas entre los miembros del OCS (al menos una vez al mes)	Ene/2022	Dic/2022	Secretaria General	No aplica	1) Actas y resoluciones del OCS
				Divulgar el Código de Ética institucional a toda la comunidad de influencia de la institución	Ene/2023	Ene/2022	Secretaria General	No aplica	1) Informe de divulgación 2) Actas 3) Detalle en página institucional

Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones	Sistema informático de gestión Igualdad de oportunidades	No aplica Poco satisfactorio	Satisfactorio Satisfactorio	Implementar un Sistema Informático de Gestión (SIG)	Ene/2022	Jul/2022	Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación	$3000	1) Sistema operativo en línea
				Realizar una normativa interna para el SIG	Jul/2022	Oct/2022	Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación	$300	1) Normativa sobre el SIG
				Realizar un manual para los diferentes tipos de usuarios del SIG	Jul/2022	Oct/2022	Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación	$200	1) Manual de usuarios
				Detallar el equipamiento necesario para el SIG, su soporte técnico, la operatividad y nivel de respuesta	Oct/2022	Nov/2022	Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación	$200	1) Informe de los equipamientos, soporte técnico, operatividad y nivel de respuesta del SIG
				Realizar capacitaciones sobre el correcto uso del SIG y su reglamento	Oct/2022	Nov/2022	Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación	No aplica	1) Programa de capacitaciones, 2) Informe de capacitaciones, 3) Registros de asistencias 4) Videos tutoriales

específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas									
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a	Entorno virtual de aprendizaje	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Establecer los procedimientos para el funcionamiento del EVA	AGOS/2022	OCT/2022	Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación	No aplica	1) Procedimientos de funcionamiento
				Establecer estadísticas del uso del EVA	/2022	/2022	Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación	No aplica	1) Informe de las estadísticas de uso del EVA
				Realizar guías y videos tutoriales para profesores y estudiantes sobre el correcto uso del EVA	MAYO/2022	JULIO/2022	Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación	$400	1) Guías de uso, 2) Videos tutoriales

través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos									

Unidad de Titulación

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas		Satisfactorio	Satisfactorio	Actualizar el Reglamento interno de la Unidad de Titulación , en base a lo estipulado en el Reglamento de Régimen académico	Ene/2022	Feb/2022	Gestora de la Unidad de Titulación	$300	1) Reglamento interno de Titulación
				Diseñar el cronograma de actividades proceso de Titulación	Ene//2022	Feb/2022	Gestora de la Unidad de Titulación	No aplica	1) Oficios de aprobación 2) Cronograma
				Aprobación del cronograma de actividades para el proceso de Titulación	Ene//2022	Feb/2022	Gestora de la Unidad de Titulación	No aplica	1) Oficios de aprobación 2) Cronograma
				Socialización del cronograma de actividades con los estudiantes	Ene/2022	Feb/2022	Gestora de la Unidad de Titulación	No aplica	1) Informe con Evidencias de socialización través de plataforma Zoom
				Contracción de Docentes tutores para proceso de titulación	Feb/2022	Abril /2022	Gestora de la Unidad de Titulación	$ 1500	1) Informes finales del proceso de Titulación
				Evaluación de examen complexivo	Marz/2022	Marz/2022	Gestora de la Unidad de Titulación	$ 300	1)Reportes finales

				Revisión de los proyectos de grado	Marz/2022	Abr//2022	Gestora de la Unidad de Titulación	$ 600	1)Informes de revisión de proyectos 2) Rúbricas de evaluación 3)Empastados e impresiones
				Sustentación de trabajos de Integración Curricular	Marz/2022	Abr//2022	Gestora de la Unidad de Titulación	$ 400	1)Informes final del proceso 2) Actas
				Incorporación de egresados	Abril/2022	Abr//2022	Gestora de la Unidad de Titulación	$ 1000	1)Informes final del proceso 2) Actas 3) fotografías
				Generar informe final del proceso de Titulación	Abril/2022	Abr//2022	Gestora de la Unidad de Titulación	No aplica	1)Informes final del proceso 2) Fotografías del proceso

Coordinación de Vinculación con la Sociedad Prácticas Preprofesionales

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	Educación ambiental y desarrollo sostenible	No aplica	Satisfactorio	Establecer dentro de las normativas para la realización y ejecución de proyectos con un potencial daño ambiental, que sean valorados los impactos a través de metodologías coherentes y a su vez que se realice el Plan de Manejo Ambiental	Ene/2022	Dic/2022	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación – Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Proyectos de I+D y de Vinculación con la Sociedad centrados en las problemáticas ambientales de los sectores aledaños a la institución
				Realizar proyectos institucionales sobre las Buenas Prácticas Ambientales, huella ecológica, huella hídrica, huella de carbono	Mar/2023	Dic/2022	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación – Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	$800	1) Proyecto de Buenas Prácticas Ambientales 2) Informes de cumplimientos 3) Certificación ambiental de procesos ecoeficientes de parte de una institución pública o privada
				Realizar charlas de concientización ambiental dentro de los proyectos de vinculación con la sociedad	Jul/2022	Dic/2022	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Convenios suscritos con otras instituciones para ejecutar proyectos 2) Informes de las campañas realizadas en beneficio del ambiente
Establecer instrumentos de	Formación práctica en el	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar una normativa interna	Jul/2022	Agos/2022	Coordinador de Vinculación con la	$300	1) Normativa de formación dentro

formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	entorno laboral real			de formación práctica dentro de las entidades formadoras para los estudiantes en prácticas preprofesionales			Sociedad y de Prácticas Preprofesionales – Procurador – Coordinador de Carrera		de las entidades formadoras
				Establecer convenios de prácticas preprofesionales con entidades formadoras que tengan afinidad con las carreras ofertadas por la institución	Ene/2022	Dic/2022	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Convenios firmados con diferentes instituciones
				Realizar un seguimiento, control y evaluación de las actividades que se desarrollan dentro de las entidades formadoras	Ene/2022	Dic/2022	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Informes, 2) Documentos de seguimiento, 3) Evaluaciones a los estudiantes dentro de las entidades formadoras
				Establecer un formato para las bitácoras que deberán llenar los estudiantes que desarrollen actividades de prácticas preprofesionales	Jul/2022	Dic/2022	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Bitácoras de los estudiantes