INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÒGICO REY DAVID

TESINA
PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO TÈCNICO EN SEGURIDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

TEMA:
IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA EMPRESA “QUIMODA S.A”

AUTORES:

Gabriel Alejandro Nogales Roblero
Edgar Vicente Cruz Novillo

TUTOR:
Ingeniero Oscar Gutiérrez, Mgs

DAULE – ECUADOR

2023-2024

REPOSITORIO NACIONAL EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA

FICHA DE REGISTRO DE TESINA

TÍTULO Y SUBTÍTULO:

IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA EMPRESA "QUIMODA S.A" EN LA CIUDAD DE QUITO, SECTOR BATAN BAJO

AUTOR/ES:

Gabriel Alejandro Nogales Roblero
Edgar Vicente Cruz Novillo

TUTOR:

Ing. Oscar Gutiérrez Franco Mgs.

REVISORES:

Eco. Roberto Caicedo Meza

Ing. David Caicedo Chiriboga

INSTITUCIÓN:

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR "REY DAVID"

CARRERA:

SEGURIDAD Y PREVENCION DE RIESGOS LABORALES

FECHA DE PUBLICACIÓN:

No. DE PÁGS:

45

TÍTULO OBTENIDO:

Técnico Superior en Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales

PALABRAS CLAVE:

Seguridad Industrial, Salud Ocupacional, Riesgos Laborales

RESUMEN:

La presente investigación abordo el tema de seguridad y salud dentro de las instalaciones de una empresa textil, dado que en el ámbito laboral existen riesgos que pueden atentar contra la integridad física de sus trabajadores y repercutir en la salud de los mismos. Por ende, el objetivo de esta

<table>
<tr><td colspan="3">indagación es proponer el diseño de un programa de prevención de riesgos laborales en la empresa “QUIMODA S.A” con RUC: “1792342783001”, ubicada en la provincia de Pichincha, ciudad de Quito, en el sector de Batan Bajo, para ello se identificó las posibles acciones a ejecutar para mitigar el riesgo laboral en la empresa, asimismo, se reconoció las normativas que regulan la seguridad industrial y salud vigentes en el Ecuador y se determinó la factibilidad de implementar medidas de seguridad y salud dentro de las instalaciones de la empresa. Dando como resultados tres alternativas que son: la instalación de sensores en maquinarias, capacitaciones del personal e implementación de un programa de prevención de riesgos, siendo este último el más factible ya que considera las alternativas anteriores, pero en menor escala, además de que su ejecución no representa un gasto económico excesivo y ayudaría a que la empresa evite sanciones legales.</td></tr>
<tr><td>No. DE REGISTRO:</td><td colspan="2">No. DE CLASIFICACIÓN:</td></tr>
<tr><td colspan="3">DIRECCIÓN URL (tesis en la web):</td></tr>
<tr><td>ADJUNTO PDF:</td><td>■ SI</td><td>☐ NO</td></tr>
<tr><td>CONTACTO CON AUTOR/ES</td><td>Teléfono:
0996000148
0968480059</td><td>E-mail:
gabriel_xkrash@hotmail.com</td></tr>
<tr><td colspan="2">CONTACTO EN LA INSTITUCIÓN:</td><td>Nombre: Ing. Elsy Alvarado Arévalo</td></tr>
<tr><td colspan="2"></td><td>Teléfono:</td></tr>
<tr><td colspan="2"></td><td>E-mail:</td></tr>
</table>

APROBACIÓN DEL TUTOR DEL TRABAJO O FIN DE CARRERA

Guayaquil, 22 de junio del 2024

Ab. Bayardo Caicedo González

Rector

En su despacho. -

En virtud de la designación emitida por el Instituto Tecnológico Superior Rey David, de fecha 22 de junio del 2024, en la cual me designa como Tutor del trabajo de grado para estudiantes de la carrera de: **Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales**, tengo a bien informar a usted que: El/ Los estudiante/es : Gabriel Alejandro Nogales Roblero y Edgar Vicente Cruz Novillo ejecutó/aron el proyecto de grado titulado:

IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA EMPRESA "QUIMODA S.A"

La misma ha cumplido de manera satisfactoria las directrices y recomendaciones dadas por el suscrito y atendiendo a que ha desarrollado las diferentes etapas constitutivas de la tesis; se procede a APROBAR este documento como trabajo de titulación y pone a vuestra consideración el informe de rigor para los fines legales correspondientes.

Atentamente,

_____

Tutor: Ing. Oscar Gutiérrez Franco M.Sc

DECLARACIÓN DE AUTORIA Y CESIÓN DE DERECHOS

Guayaquil, 22 de junio del 2024

Abg. Bayardo Caicedo González

Rector

En su despacho. -

Para los fines legales pertinentes comunico a usted que los derechos intelectuales de la Tesina de Investigación con el tema:

IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA EMPRESA "QUIMODA S.A"

Son de mi única y absoluta autoría y los derechos pertenecen al Instituto Superior Tecnológico Rey David

Sin otro particular me suscribo de usted.

Muy atentamente;

_____

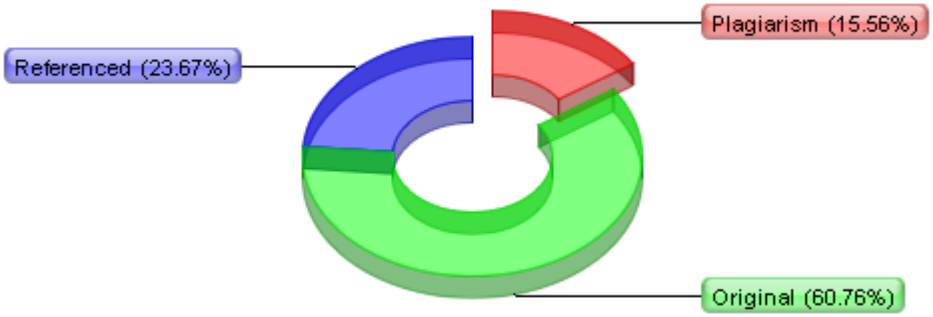
Gabriel Alejandro Nogales Roblero

_____

Edgar Vicente Cruz Novillo

SISTEMA ANTIPLAGIO

Detector de plagio v. 2215 - Informe de originalidad 19/6/2024 8:48:18
Documento analizado: TESINA de Gabriel Nogales y Edgar Cruz.docx Licenciado para: DAVID CAICEDO
Preajuste de comparación: Volver a escribir Idioma detectado: Es
Tipo de verificación: Control de internet
TEE y codificación: DocX n/a
Análisis detallado del cuerpo del documento:
Tabla de relaciones:
Gráfico de distribución:



Principales fuentes de plagio: 100

164%
9871
1. https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle/001/737/Trabajo de grado.pdf?sequence=1;

97%
5980
2. https://www.gob.ec/sites/default/files/regulations/2018-10/Reglamento Interno de Seguridad y Salud.pdf

97%
5980
3. https://www.finanzas.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2016/04/Reglamento-Interno-de-Seguridad-y-Salud..pdf
Detalles de recursos procesados: 215 - Okay / 4 - Ha fallado
Notas importantes:
Wikipedia:
Libros de Google:
Servicios de escriturafantasma:
Anti-trampa:
Wiki detectado!
[no detectado]
[no detectado]
[no detectado]
Informe anti trampas de UACE:
1. Estado: Analizador **Encendido** Normalizador **Encendido** similitud de caracteres establecida en **100%**
2. Porcentaje de contaminación UniCode detectado: **0%** con límite de: 2%
3. Documento no normalizado: porcentaje no alcanzado 2%
4. Todos los símbolos sospechosos se marcarán en color violeta: Abcd...
5. Símbolos invisibles encontrados: 0
Recomendación de evaluación:

No se requiere ninguna acción especial. El documento está bien.
Estadísticas del alfabeto y análisis de símbolos:
Referencias activas (URL extraídas del documento):
1. https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/583054/Metodologia_Valoracion_Economica_.pdf?v=1586896512
2. https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=9042999
3. https://empresariosdealcobendas.com/wp-content/uploads/2016/12/4T-2016-Se%C3%B1alizaci%C3%B3n-de-Centros-de-Trabajo.pdf
4. https://inchecksas.com/importancia-de-las-capacitaciones-en-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/
5. https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/20.500.12394/4278/1/DO_UC_EG_MAI_UC0584_2018.pdf
6. https://www.achs.cl/docs/librariesprovider2/empresa/centro-de-fichas/trabajadores/prevencion-de-riesgos-en-talleres-de-confeccion-y-prendas-de-vestir.pdf?sfvrsn=a338e833_0
7. https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2-3-3-j-moduloprimaux.pdf
8. https://www.bizkaia.eus/Kultura/kirolak/pdf/Guia%20Modelo%20de%20Plan%20de%20Prevencion.pdf?hash=6bccbe3be29daae38694a014f6f08e09
9. https://www.buk.cl/blog/la-importancia-de-capacitar-sobre-seguridad-y-salud-en-el-trabajo
10. https://www.carm.es/web/descarga?ARCHIVO=Ergonom%C3%ADa%20en%20el%20puesto%20de%20operaria%20de%20m%C3%A1quina%20de%20coser.pdf&ALIAS=ARCH&IDCONTENIDO=152127&RASTRO=c740$m606
11. https://www.ces.gob.ec/lotaip/2020/Junio/Literal_a2/C%C3%B3digo%20del%20Trabajo.pdf
12. https://www.cgpsst.net/sst-micro-pequenas-empresas/
13. https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2020/03/tropiano_nogueira_noticias_cielo_n3_2020.pdf
14. https://www.derechoshumanos.gob.ec/wp-content/uploads/2021/05/15.-reglamento_de_seguridad_y_salud_ocupacional_sdh.pdf

15.
https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwiNiZn45IuGAxUWbDABHYAdAgsQFnoECB0QAQ&url=https%3A%2F%2Fdialnet.unirioja.es%2Fdescarga%2Fa
16.
https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwiRl-as74qGAxUJczABHUfCA9UQFnoECBwQAQ&url=https%3A%2F%2Fdialnet.unirioja.es%2Fdescarga%2Farticulo%2F7504275.pdf&usg=AOvVaw0034a4ja56NIyfz3ZlX6Ry&opi=89978449
17. https://www.mayoclinic.org/es/first-aid/first-aid-kits/basics/art-20056673
18. https://www.normalizacion.gob.ec/enterate-sobre-las-nuevas-normas-sobre-la-gestion-de-la-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/#:~:text=La%20norma%20NTE%20INEN%2DISO
19. https://www.safeatworkca.com/es/articulos-de-seguridad/la-seguridad-para-los-trabajadores-de-la-confeccion/
20.
https://www.tecnacional.edu.ni/media/MANUAL_HIGIENE_Y_SEGURIDAD_DEL_TRABAJO_n0786ag.pdf
21. https://www.ugt-fica.org/images/proyectosl/textil_confecci%C3%B3n/Analisis_de_los_riesgos_ergonomicos_en_el_sector_de_la_confeccion.pdf
URL excluidas:
No se detectaron URL
URL incluidas:
No se detectaron URL

Análisis detallado del documento:
INSTITUTO TÉCNICO SUPERIOR REY DAVID TESINA PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO

id: **1**
Referenciado: **0,21%** en:https://www.derechoshumanos.gob.ec/wp-cont…
SEGURIDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES TEMA: IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DEPREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALESEN LA EMPRESA

id: **3**
Cotizaciones detectadas: **0,04%**
“QUIMODA S.A”EN LA CIUDAD DE QUITO, SECTOR BATAN BAJO AUTORES: Gabriel Alejandro Nogales Roblero EdgarVicente Cruz Novillo TUTOR: Ingeniero Oscar Gutiérrez, Mgs DAULE – ECUADOR 2023-2024 Índice GeneralDedicatoria4 Certificado del Tutor5 Certificación de Revisores6 Resumen7 Abstract8 Capítulo I: Presentación91.1. Planteamiento del Problema9 1.2. Objetivos12 1.2.1. Objetivo General12 1.2.2. Objetivos Específicos12Capítulo II: Alternativas de Solución13 2.1 Metodología.13 2.1.1 Enfoque de la investigación13 2.1.2 Diseño dela Investigación13 2.1.3 Población13 2.1.4

id: **4**
Referenciado: **0,1%** en:https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream…
Técnicas e instrumentos para la recolección dedatos14 2.1.5 Analisis de Resultados14 2.1.7 Matriz de evaluación de Riesgos17 2.2. Análisis de las Alternativasposibles18 2.3. Justificación de la Alternativa principal (más factible de realizar)21 2.4. Presupuesto de laejecución23 2.4. Cronograma de ejecución26 Capítulo III: Conclusiones29 3.1. Conclusiones29 ReferenciasBibliográficas31 Anexos34 Dedicatoria Certificado del Tutor El suscrito certifica que la Tesina realizada comorequisito previo a la obtención del título de Técnico Superior en Planificación y Gestión del Tránsito y cuyo temaes:

id: **5**
Cotizaciones detectadas: **0,03%**
“……”,de autoría de los estudiantes ……. y ……., ha sidorevisado en todos sus componentes. Daule, …….. del 2021 …….. TutorAcadémico Certificación de Revisores Los suscritos certificamos que la Tesina realizada como requisito previo ala obtención del título de Técnico Superior en Planificación y Gestión del Tránsito y cuyo tema es:

id: **6**
Cotizaciones detectadas: **0,01%**
“……”,de autoría de los estudiantes ……. y ……., ha sidorevisado en todos sus componentes, bajos los parámetros establecidos por los formatos del INSTITUTOTÉCNICO SUPERIOR REY DAVID, cuya calificación es la siguiente: Daule, …….. 2021.Calificación de docente corrector 1: 5/6 (cinco sobre seis puntos) Calificación de docente corrector 2: 4,4 /6(cuatro coma cuatro sobre seis puntos) ……. Docente Corrector 1……. Docente Corrector 2 Resumen La presente investigación abordo el tema

id: **7**
Plagio detectado: **0,46%**https://www.finanzas.gob.ec/wp-content/upload… + 14 recursos!
de seguridad y salud dentro de las instalaciones de una empresa textil, dado que en el ámbito laboral existenriesgos que pueden atentar contra la integridad física de sus trabajadores y repercutir en

id: **8**
Referenciado: **0,33%** en:https://www.igualdadgenero.gob.ec/wp-content…

la salud de los mismos. Por ende, el objetivo de esta indagación es proponer el diseño de un programa deprevención de riesgos laboralesen la empresa

id: **9**
Cotizaciones detectadas: **0,04%**
“QUIMODA S.A”con RUC:

id: **10**
Cotizaciones detectadas: **0,01%**
“1792342783001”,

id: **11**
Plagio detectado: **0,18%**https://www.finanzas.gob.ec/wp-content/upload… + 18 recursos!
ubicada en la provincia de Pichincha, ciudad de Quito, en el sector deBatan Bajo, para ello se identificó las posibles acciones a ejecutar para mitigar el riesgo

id: **12**
Plagio detectado: **0,39%**https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle… + 4 recursos!
laboral en la empresa, asimismo, se reconoció las normativas que regulan la seguridad industrial y saludvigentes en el Ecuador y se determinó la factibilidad de implementar medidas

id: **13**
Referenciado: **0,5%** en:https://www.finanzas.gob.ec/wp-content/upload…
de seguridad y salud dentro de las instalaciones de la empresa. Dando como resultados tres alternativas queson: la instalación de sensores en maquinarias, capacitaciones del personal e implementación de un programade prevención de riesgos,siendo este último el más factible ya que considera las alternativas anteriores, pero en menor escala, ademásde que su ejecución no representa un gasto económico excesivo y ayudaría a que la empresa evite sancioneslegales. Palabras claves: Seguridad Industrial, Salud Ocupacional, Riesgos Laborales. Abstract This researchaddresses the issue of health and safety within the facilities of a textile company, given that in the workplacethere are risks that can threaten the physical integrity of its workers and have an impact on their health.Therefore, the objective of this investigation is to propose the design of an occupational risk prevention programin the company

id: **14**
Cotizaciones detectadas: **0,04%**
“QUIMODA S.A”with RUC:

id: **15**
Cotizaciones detectadas: **0,01%**
19/6/24, 9:36 informe de originalidad 19.6.2024 8-48-23 - TESINA de Gabriel Nogales y Edgar Cruz.docx.html file:///C:/Users/TIC/Documents/Plagiarism Detector reports/informe de originalidad 19.6.2024 8-48-23 - TESINA de Gabriel Nogales y Edgar Cru… 3/12

“1792342783001”,located in the province of Pichincha, city of Quito, in the Batan sector. Under, for this, the possible actions to becarried out to mitigate the occupational risk in the company were identified, likewise, the regulations that regulateindustrial safety and health in force in Ecuador were recognized and the feasibility of implementing safety andhealth measures within the company was determined. of the company facilities. The results are threealternatives: the installation of sensors in machinery, staff training and implementation of a risk preventionprogram, the latter being the most feasible since it considers the previous alternatives, but on a smaller scale, inaddition to its Execution does not represent an excessive financial expense and would help the company avoidlegal sanctions. Keywords: Industrial Safety, Occupational Health, Occupational Risks. Capítulo I: Presentación1.

id: **16**
Plagio detectado: **0,32%**https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle… + 3 recursos!
1. Planteamiento del Problema La seguridad y salud dentro del ámbito laboral son aspectos de gran relevanciapara el éxito y sostenibilidad decualquier empresa, dado que brindan un entorno de trabajo sano y seguro para quienes laboran dentro de esasinstalaciones, Esto es aseverado por el

id: **17**
Referenciado: **0,58%** en:https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle…
Servicio Ecuatoriano de Normalización INEN (2023) quien indica que “La seguridad y salud en el trabajo (SST)constituye uno de pilares para proteger al personal de accidentes laborales o enfermedades relacionadas conel trabajo que puedan presentarse en organizaciones de distintos ámbitos”(párr. 1). Por lo tanto, es una responsabilidad ética y moral del empleador brindar estos aspectos de maneraadecuada, no solo para obtener un mejor rendimiento de su equipo de trabajo, sino también porque así loenuncian las diferentes entidades legales que gestionan el funcionamiento de las empresas dentro de un país.En ese sentido, a pesar de que la seguridad y la salud dentro de las empresas representa un tema de granimportancia para quienes gestionan las industrias, muchas de las veces no son tomadas en cuenta, ya sea porel desconocimiento de los factores de riesgo que representan los diferentes departamentos laborales o tambiénla inversión adicional que requiere poner en marcha medidas orientadas a la seguridad de los empleados y lasalud ocupacional de los mismos. Si bien es cierto que un entorno laboral adecuado ayuda a que la empresallegue a ser más productiva y obtenga ganancias satisfactorias frente a la competencia, cuando este entorno noes el indicado ocurre lo contrario, ya que puede traer resultados negativos para su estabilidad, ya que el motorprincipal de toda empresa es su equipo de trabajadores y cuando este equipo no se encuentra en óptimascondiciones repercute en

id: **18**
Plagio detectado: **0,28%**https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665… + 6 recursos!
el cumplimiento de los objetivos empresariales. De acuerdo con Yturralde y Franco (2020) Las condiciones deltrabajo pueden ocasionar daños

id: **19**
Referenciado: **0,19%** en:https://www.stps.gob.mx/bp/secciones/dgsst/n…
en la salud de los trabajadores. El deterioro de la salud de los trabajadoresdepende de las enfermedades que surgen del trabajo y accidentes laborales, aunque también existen otrasexpresiones de las malas condiciones de trabajo. (p. 1026) Por lo tanto, las condiciones en que se realiza unaactividad laboral influyen de manera directa en la integridad de los trabajadores, por lo que si las condiciones enque labora un empleado son inadecuadas puede ocasionar grabes daños a su salud y a

id: **20**
Referenciado: **0,95%** en:https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle…
la salud de los demás integrantes de la organización. Por lo general, la ausencia de un sistema orientado altema de seguridad y salud suele evidenciarse en pequeñas empresas, puesto que “En las microempresas y laspequeñas empresas, la seguridad y la salud en el trabajo (SST) suele gestionarse de manera deficiente, y lostrabajadores corren mayor riesgo de sufrir accidentes en el

lugar de trabajo y enfermedades profesionales”(Torres, 2021, párr. 1). Esto ocurre debido a la falta de importancia e interés de quienes dirigen a las pequeñasempresas, ya que al contar con pocos departamentos para su funcionamiento o también un número ínfimo deempleados, consideran que no es necesaria la aplicación de medidas que precautelen la integridad de quienesse encuentran trabajando dentro de la industria. Con base a lo antes expuesto, esta indagación está enfocadaen estudiar la problemática presente en la empresa

id: **21**
Cotizaciones detectadas: **0,04%**
“QUIMODA S. A”,debido a que es un emprendimiento que se clasifica dentro del grupo PYMES (Pequeñas y MedianasEmpresas), ya que cuenta con un equipo de trabajo de 14 personas y tiene un tiempo de funcionamientoestimado de 5 años. Pese a que ya cuenta con una trayectoria notable, aún no posee las medidas necesariaspara precautelar la seguridad e integridad de sus trabajadores, esto puede deberse a la falta de culturapreventiva que existe en este entorno, ya que la entidad asume como correcto las condiciones en que serealizan sus actividades, ignorando el hecho de que en todo entorno laboral puede generarse situaciones deriesgo que atenten contra la salud de sus trabajadores. Según la

id: **22**
Referenciado: **0,84%** en:https://www.achs.cl/docs/librariesprovider2/em…
Asociación Chilena de Seguridad (2021) Las tareas que se realizan en los talleres de confección de prendasde vestir implican ciertos riesgos de accidentes que pueden afectar a los trabajadores que las llevan a cabo.Entre los riesgos más comunes podemos mencionar los siguientes: atrapamientos, cortes y amputaciones,golpes, caídas a igual y distinto nivel, sobreesfuerzos, ruidos, quemaduras, contactos eléctricos, incendios.(p. 2) Por lo tanto, los riesgos que implican el desempeño de ciertas actividades dentro del ámbito textil puedengenerar daños irreparables

id: **23**
Plagio detectado: **0,22%**https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle… + 7 recursos!
en la integridad física de los trabajadores, por lo cual no solo es necesario proponer medidas

id: **24**
Referenciado: **0,54%** en:https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle…
de seguridad y salud para esta empresa, sino aplicarlas lo antes posible. Por tal motivo, el presente estudiobusca mitigar el riesgo que genera esta problemática a través de la implementación de un programa deprevención de riesgos laboralesen la empresa

id: **25**
Cotizaciones detectadas: **0,04%**
19/6/24, 9:36 informe de originalidad 19.6.2024 8-48-23 - TESINA de Gabriel Nogales y Edgar Cruz.docx.html file:///C:/Users/TIC/Documents/Plagiarism Detector reports/informe de originalidad 19.6.2024 8-48-23 - TESINA de Gabriel Nogales y Edgar Cru… 4/12

“QUIMODA S.A”con RUC:

id: **26**
Cotizaciones detectadas: **0,01%**
“1792342783001”,

id: **27**
Plagio detectado: **0,58%**https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle… + 20 recursos!
la cual se dedica a la producción y comercialización de productos textiles y que se encuentra ubicada en laprovincia de Pichincha, ciudad de Quito, en el sector de Batan Bajo, con el objetivo de mejorar las condicionesdel trabajo en términos

id: **28**
Referenciado: **0,39%** en:https://www.igualdadgenero.gob.ec/wp-content…
de seguridad y salud dentro de la entidad. 1.2. Objetivos 1.2.1. Objetivo General Proponer el diseño de unprograma de prevención de riesgos laborales enla empresa

id: **29**
Cotizaciones detectadas: **0,04%**
“QUIMODA S.A”con RUC:

id: **30**
Cotizaciones detectadas: **0,01%**
“1792342783001”,

id: **31**
Plagio detectado: **0,4%**https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle… + 21 recursos!
ubicada en la provincia de Pichincha, ciudad de Quito, en el sector de Batan Bajo, con el afán de mejorar elentorno laboral y mitigar los factores de riesgopresentes en la misma. 1.2.2. Objetivos Específicos Identificar las posibles acciones que se pueden ejecutarpara mitigar los riesgos laborales en la empresa

id: **32**
Cotizaciones detectadas: **0,04%**
“QUIMODA S.A”Reconocer las normativas orientadas a la

id: **33**
Referenciado: **0,07%** en:https://www.tecnacional.edu.ni/media/MANUAL…
Seguridad Industrial y Salud Ocupacional

id: **34**
Plagio detectado: **0,25%**https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle… + 10 recursos!
Vigentes en el Ecuador. Determinar el grado de factibilidad de implementar un programa de prevención deriesgos laboralespara su pronta aplicación Capítulo II: Alternativas de Solución 2.1 Metodología. 2.1.1 Enfoque de la investigaciónEl enfoque metodológico que orienta esta investigación es el cuantitativo puesto que se hará uso de laestadística para establecer un resultado referente al fenómeno de estudio. Según Hernández et al., (2014),

id: **35**
Cotizaciones detectadas: **0,41%**

“Enfoque cuantitativo: Utiliza la recolección de datos para probar hipótesis con base en la medición numérica yel análisis estadístico, con el fin establecer pautas de comportamiento y probar teorías”(p.4). Estableciendo de esta manera que, este enfoque es utilizado con mayor frecuencia cuando se requiereexponer los resultados de una investigación a través de un proceso numérico y un análisis estadístico. 2.1.2Diseño de la Investigación El diseño de investigación es la estrategia que tiene un estudio para dar respuesta ala problemática planteada al inicio de un proyecto. En ese sentido, esta indagación requiere dos tipos deinvestigación que son documental y de campo. La investigación de tipo documental permite recabar informaciónasociada al tema de estudio con el objetivo de argumentar una investigación, por otro lado, la investigación decampo posibilita recabar información, pero desde uno de los lugares donde ocurren los hechos para así teneruna visión más clara sobre lo que acontece en la población de estudio (Gallardo Echenique, 2017). 2.1.3Población Lo población de estudio es el grupo de individuos que comparten características en relación al temade estudio. Según Lepkowski (como se citó en Hernández Sampieri et al, 2014),

id: **36**
Cotizaciones detectadas: **0,22%**
“una población es el conjunto de todos los casos que concuerdan con una serie de especificaciones”(p.174). Por lo tanto, para esta investigación se solicitó la participación de las 14 personas que laboran dentrode la empresa

id: **37**
Cotizaciones detectadas: **0,04%**
“QUIMODA S.A”ubicada en la ciudad de Quito en el sector de Batan Bajo, para así tener una información verídica y acertada dela realidad.

id: **38**
Referenciado: **0,51%** en:https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream…
Es importante mencionar que debido a la cantidad de la población de estudio no será necesario aplicar unafórmula de muestreo ni tampoco definir una muestra. 2.1.4 Técnicas e instrumentos para la recolección dedatosDebido al enfoque que orienta al presente estudio se utilizará la técnica de la encuesta, puesto que la misma seconcentra en recabar información a partir de procedimientos estandarizados que orientan las preguntas alpúblico de acuerdo a los objetivos de estudio (Gallardo Echenique, 2017). Estableciendo así que lasinterrogantes a proponer deben estructurarse con el afán de ser un apoyo al cumplimiento de los objetivos yargumentar el motivo

id: **39**
Referenciado: **0,19%** en:https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/…
por el cual se desarrolla la investigación. Por otro lado, De acuerdo a latécnica aplicada, el instrumento a emplear será el cuestionario. Según Gallardo Echenique. (2017),

id: **40**
Cotizaciones detectadas: **0,32%**
19/6/24, 9:36 informe de originalidad 19.6.2024 8-48-23 - TESINA de Gabriel Nogales y Edgar Cruz.docx.html file:///C:/Users/TIC/Documents/Plagiarism Detector reports/informe de originalidad 19.6.2024 8-48-23 - TESINA de Gabriel Nogales y Edgar Cru… 5/12

“un cuestionario consiste en un listado de preguntas escritas que se entregan a los sujetos quienes, en formaanónima, las responden por escrito”(p.73). Estableciendo de esta manera que, el cuestionario es donde se plantea las interrogantes dirigidas a lapoblación con el objetivo de recabar información sobre el fenómeno de estudio, cabe mencionar que laresolución a las preguntas propuestas se realizan de manera anonima para salvaguardar la inrtegridad de lapoblación y evitar inconvenientes. 2.1.5 Analisis de Resultados La encuesta propuesta en esta investigación serealizó a 14 personas quienes se encuentran laborando dentro de la empresa

id: **41**
Cotizaciones detectadas: **0,04%**
“QUIMODA S.A”ubicada en la ciudad de Quito, sector Batan Bajo

id: **42**
Plagio detectado: **0,94%**https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle… + 7 recursos!
con la finalidad de conocer el entorno laboral en que se desarrollan las actividades a cargo de la empresa textily de qué manera se gestionan las acciones referentes al tema de seguridad y salud laboral. Las gráficasestadísticas pertenecientes a los datos recolectados de la encuesta se pueden observar en el Anexo D.Resultados de la Encuesta. En primera instancia, el 71.4% de la población deestudio afirma que dentro de las instalaciones de la empresa textil

id: **43**
Cotizaciones detectadas: **0,04%**
“QUIMODA S.A”existen los recursos necesarios que brindan un entorno laboral libre

id: **44**
Plagio detectado: **0,41%**https://www.igualdadgenero.gob.ec/wp-content… + 3 recursos!
de accidentes y enfermedades, este dato es alentador para la investigación, ya que expone que existe un graninterés en el tema de seguridad y salud laboral por parte dequienes dirigen la compañía textil, sin embargo, la pregunta numero 2 enfocada en conocer si la empresacuenta con algún protocolo de seguridad para dar respuesta a una situación de emergencia tiene una respuestaun tanto negativa, debido a que el 57,1% de la población niega conocer dicho protocolo, ya sea porque no se hasocializado adecuadamente o no se ha puesto en ejecución durante los últimos meses. Por otra parte, el 71,4%de la población menciona que no se le ha proporcionado los

id: **45**
Plagio detectado: **0,46%**https://dof.gob.mx/normasOficiales/3923/stps/… + 10 recursos!
equipos de protección individual necesaria para llevar a cabo sus actividades laborales, de igual manera, un64,3% de la población afirma que no se realizan inspecciones periódicas en relación a las condiciones

id: **46**
Referenciado: **0,15%** en:https://dof.gob.mx/normasOficiales/3923/stps/…
de seguridad y salud en los lugares de trabajo y lasmaquinarias, lo cual representa un gran riesgo para quienes laboran aquí, dado que en las condicionesinadecuadas una maquina puede dejar de operar de manera efectiva, ocasionando con ello accidentes yprovocando daños a la integridad física de los trabajadores, ya que en su mayoría no cuentan con equipos deprotección que mitiguen el daño que pudieran provocar estos equipos al momento de fallar. Los datos expuestospueden haber sido obtenidos gracias a que no se ha realizado una evaluación inicial que detalle los riesgoslaborales presentes en cada uno de los puestos de trabajo de la empresa textil, esto es afirmado por el 64,3%de la población de estudio, lo cual es preocupante, debido a que esta acción es primordial para que la empresapueda mitigar el riesgo laboral y promover un entorno de trabajo sano y seguro para sus empleados, puestoque, no basta solo con capacitar al personal sobre los riesgos presentes en una actividad laboral, sino que esnecesario proporcionarle el equipo y las herramientas adecuadas para que los mismos puedan ejecutar susfunciones sin el riesgo de sufrir lesiones o enfermedades relacionadas con la actividad, con respecto a lomencionado, el 50% de la población

de estudio enuncia que si reciben información relacionada a los riesgospresentes en sus puestos de trabajo y las manera de cómo prevenirlas, no obstante es necesario conseguir queel 100% de la población cuente con estos conocimientos, ya que es de gran importancia saber como actuarfrente a cualquier tipo de riesgo laboral. De igual importancia, el 85,7% de la población menciona que no existeuna vigilancia de la salud de los trabajadores en función

id: **47**
Referenciado: **0,11%** en:https://www.tecnacional.edu.ni/media/MANUAL…
de los riesgos a los que están expuestos,lo cual es inaceptable, dado que cada puesto de trabajo puede generar una enfermedad diferente en eltrabajador. Por otro lado, un 85.7% de la población manifiesta que no existe una participación en conjunto entre

id: **48**
Plagio detectado: **0,14%**https://repository.unad.edu.co/bitstream/handle… + 3 recursos!
los trabajadores y sus representantes para evaluar los riesgos laborales

id: **49**
Referenciado: **0,37%** en:https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle…
dentro de la empresa y así planificar acciones preventivas, lo cual da a entender que en la empresa se estágestionando las medidas de seguridad y saludsin tomar en cuenta

id: **50**
Plagio detectado: **0,94%**https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665… + 5 recursos!
el punto de vista de los empleados, lo cual sería un error, ya que al ser ellos quienes normalmente se exponena diferentes riesgos laborales día tras día están en la facultad de aportar con información significativa a laevaluación de los riesgos laborales presentes en este negocio. Por otra parte, el 57,1% de la población deestudio indica que no se realiza un seguimiento y control

id: **51**
Referenciado: **0,51%** en:https://www.gob.ec/sites/default/files/regulation…
de las medidas preventivas implantadas en la empresa para comprobar su eficacia, de igual manera, un 85,7%de la población de estudio indica que no existe un registro de los accidentes de trabajo y enfermedadesprofesionalesocurridos en la empresa, así como también un análisis de sus causas. Estos datos explicarían el motivo por elcual

id: **52**
Plagio detectado: **0,18%**https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle… + 5 recursos!
los resultados obtenidos en relación con el tema de seguridad y salud laboral

es negativo en esta encuesta, ya que la gestión laboral y salud ocupación de la empresa es un proceso quedebe estar en una constante evaluación y retroalimentación, para así corregir algún error y tratar de mejorar elsistema con el afán de ofrecer un ambiente de trabajo adecuado y seguro para los trabajadores. 2.1.7 Matriz

id: **53**
Plagio detectado: **0,54%**https://repository.unad.edu.co/bitstream/handle… + 3 recursos!
de evaluación de Riesgos 2.2. Análisis de las Alternativas posibles Una de las alternativas que podría tenergran impacto en el tema de la seguridad y salud es la implementación de recursos tecnológicos en el entornolaboral dela empresa, dado que hoy en día existe una gran variedad de artefactos que pueden ser programados paraprevenir cualquier riesgo que pudiese enfrentar un trabajador, una de estas herramientas son los sensores, yaque gracias a su funcionalidad es capaz de evitar que las personas puedan cometer errores en su trabajo,además de detectar anomalías dentro del entorno en que se encuentre. De acuerdo con Tropiano y Noguera(2020) Los sensores son

id: **54**
Referenciado: **0,53%** en:https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploa…
un sistema inteligente y de bajo coste que se ha empleado para mejorar las condiciones de seguridad de lostrabajadores, estos dispositivos de protección fotoeléctricos tienden a reducir los riesgos más comunesrelacionados con la maquinaria y equipos.(p. 3) Por tal motivo, la aplicación de diferentes sensores dentro de la empresa ayudaría a que los trabajadoresse sientan más seguros a la hora de operar maquinarias dirigidas al corte y confección, ya que la empresa aldedicarse a la producción y comercialización de productos textiles emplea en sus instalaciones máquinasindustriales orientadas al corte de telas a gran escala, lo cual representa un gran daño para los trabajadores encaso de cometer errores. De igual manera, Vera et al. (2022), manifiesta que

id: **55**
Cotizaciones detectadas: **0,53%**
“las empresas dedicadas a la seguridad laboral, consideran crucial el uso de componentes electrónicos comolos sensores que funcionan al igual que dispositivos de alerta con el fin de prevenir accidentes ocupacionales acorto, mediano o largo plazo”

id: **56**
Plagio detectado: **0,25%**https://portal.compraspublicas.gob.ec/sercop/w…
(1321). En ese sentido, esta alternativa no solo es un método para precautelar la integridad de lostrabajadores,sino también un mecanismo para alertar al operador de accidentes que pudiesen suscitarse a corto, mediano ylargo plazo. Por otro lado, proporcionar una formación continua y capacitación en seguridad laboral a losempleados es otra de las alternativas de gran relevancia para

id: **57**
Plagio detectado: **0,19%**https://oshwiki.osha.europa.eu/es/themes/osh-… + 2 recursos!
reducir los riesgos laborales en una empresa textil, ya que esta acción garantiza que

id: **58**
Referenciado: **0,08%** en:https://www.safeatworkca.com/es/articulos-de-…
los trabajadores estén conscientes de los

id: **59**
Plagio detectado: **0,17%**https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle… + 5 recursos!
riesgos y sepan cómo actuar de manera segura. Según (Giraldo Arias, 2021)

id: **60**
Referenciado: **0,76%** en:https://inchecksas.com/importancia-de-las-cap…
La Capacitación en seguridad y salud en el trabajo, es una actividad o un conjunto de actividades metódicas,sistemáticas y ordenadas, que permiten expandir el conocimiento, las habilidades o aptitudes de un grupo depersonas. Estas actividades deben ser estructuradas de forma planificada y

permanente; y su propósitofundamental es promover diferentes mecanismos de prevención.(párr.3) Determinando así que esta acción permitirá que los trabajadores mantengan su conocimientoactualizado con respecto a la manera en que deben utilizar la maquinaria requerida para actividades de corte yconfección de productos textiles, asimismo, indica que este proceso debe desarrollarse de manera ordenada ypermanente, ya que no solo busca capacitar al personal, sino también prevenir algunos accidentes. De igualimportancia, esta capacitación no debe centrarse únicamente en temas técnicos como son la utilización demaquinarias, sino también en temas de salud como por ejemplo la aplicación de medidas de higiene dentro delas instalaciones. Al respecto, el Tecnológico Nacional INATEC (2018) señala que la

id: **61**
Plagio detectado: **0,64%**https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle… + 14 recursos!
higiene industrial: Es una técnica no médica dedicada a reconocer, evaluar y controlar aquellos factoresambientales o tensiones emanadas (ruido, iluminación, temperatura, contaminantes químicos y contaminantesbiológicos) o provocadas por el lugar de trabajo que pueden ocasionar enfermedades o alteración de la saludde los trabajadores.(p. 2) De tal modo que esta capacitación debe contemplar dos aspectos relevantes que son la actualización deconocimientos con respecto a

id: **62**
Plagio detectado: **1,49%**https://oshwiki.osha.europa.eu/es/themes/osh-… + 8 recursos!
la utilización de la maquinaria y las condiciones higiénicas en las que se debe laborar dependiendo del área detrabajo, ya que la seguridad y salud de las personas va mucho más allá de solo utilizar bien una herramienta.Por otra parte, una alternativa que se acoplaría muy bien con la propuesta anterior es el diseño de unprograma dirigido a la prevención de riesgos laborales, puesto que estos instrumentos están destinados afuncionar como un plan de acción completo para asegurarse de que cualquier actividad que pueda generarriesgo esté controlada de manera adecuada en tiempo y forma. (Instituto Papelero Español, 2005).Estableciendo de esta manera que,la seguridad y salud del personal son una responsabilidad que tiene el empleador con sus empleados por lo cualno debe ser tomada a la ligera, ya que si el mantiene las condiciones adecuadas para sus trabajadores losmismos le retribuirán su esfuerzo con producción y estabilidad para su empresa. Según Vázquez y Nájera(2013) La empresa que ve a su capital humano como una inversión y no como un gasto tiende a ser unaempresa con un enfoque globalizado y una empresa de éxito, esta empresa es capaz de evitar que lostrabajadores se enfermen y accidenten en el centro laboral, disminuyen sus pérdidas de materiales y productos,evita daños a la maquinaria y equipo, aumentan su productividad y propician mejores relaciones en el trabajo.(p17) La protección de la salud del trabajador y su adaptación física y mental al trabajo deben ser objeto deespecial interés, tanto en beneficio del individuo como de la productividad, ya que así se logrará obtener unambiente de trabajo seguro y saludable, además de tener una población obrera en perfectas condiciones, loscuales estén bien adaptados a sus actividades profesionales. 2.3. Justificación de la Alternativa principal (más

factible de realizar) La alternativa que tiene un mayor grado de factibilidad para ser realizada es el diseño de unprograma de prevención para mitigar los riesgos laborales presentes en la empresa QUIMODA S.A, ya que nosolo precautelaría la integridad de los trabajadores, sino también estaría cumpliendo una normativa instauradapor quienes regulan el funcionamiento de las empresas en Ecuador. Al respecto, la Secretaria de DerechosHumanos (2021) expone que

id: **63**
Cotizaciones detectadas: **1,15%**
“acorde a la ley vigente del Decreto Ejecutivo 2393 en su Art. 55, describe que las empresas deberánimplementar mecanismos de Prevención de Riesgos del Trabajo, como medio de cumplimiento obligatorio alas normas legales o reglamentarias” (p.14). De igual manera, el Codigo del Trabajo (2020) manifiesta en su“Art. 410.- Obligaciones respecto de la prevención de riesgos. - Los empleadores están obligados a asegurar asus trabajadores condiciones de trabajo que no presenten peligro para su salud o su vida”(p. 116). Por lo tanto, cumplir con estos requisitos legales evitara que la empresa obtenga sanciones,permitiendo así un estado de operatividad optimo, exponiendo tras cada acción el compromiso de laorganización con

id: **64**
Plagio detectado: **0,88%**https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle… + 3 recursos!
el bienestar de sus empleados. De igual manera, la implementación de este programa ayudaría a identificar yprevenir peligros dentro de la empresa, ya que por medio de un análisis orientado a la evaluación de riesgoslaborales presentes en el proceso de corte y confección de prendas es posible encontrar cuales son lospeligros a los que se exponen habitualmente los trabajadores en elámbito textil para así prevenirlos, por ejemplo: cortes por maquinaria, quemaduras por planchas o lesionesmusculares. Este proceso no solo permitiría reducir el riesgo laboral, sino también promover la producción de laempresa por medio la motivación de los trabajadores, ya que al sentirse seguros de realizar sus actividadespueden mejorar su desempeño y gozar de una salud mental positiva (Buk, 2023). Estableciendo así que losprincipales beneficiarios de este proyecto serian en primera instancia los empleados y luego los empleadores,ya que tendrían un entorno de trabajo adecuado e incrementarían su ganancia frente a otras empresas. Otra delas razones por las que esta alternativa es factible de aplicar es gracias a que posibilita reducir gastos asociadosa accidentes laborales, puesto que ningún trabajador está exento de cometer algún error dentro de susactividades a pesar de su gran experiencia o de adquirir alguna enfermedad asociada al trabajo. Según

id: **65**
Referenciado: **0,11%** en:https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/…
el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo(2017) estos son algunos

id: **66**
Referenciado: **0,37%** en:https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/…
de los costos asociados a los accidentes de trabajo: pago de indemnizaciones, primeros auxilios, costosmédicos, salarios perdidos, costos legales, costos por multas, costos asociados a laproducción, costos morales, auxilio funerario, entre otros. Por lo general estos costos surgen cuando en laempresa no ha existido un modelo adecuado sobre el tema

id: **67**
Referenciado: **0,19%** en:https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle…
de seguridad y salud en el trabajo, por lo que la prevención de accidentesy enfermedades laborales a través de un programa de prevención para riesgos laborales le permitiría ahorrar ala empresa en gastos médicos, indemnizaciones, ausentismo laboral y daños materiales a largo plazo. De igualimportancia, es factible implementar esta propuesta en la empresa gracias a que no requiere una gran inversióneconómica para su ejecución y puede ser socializada de forma presencial o virtual al equipo de trabajo,asimismo, existe una aceptación favorable por cada uno de los miembros que integran a la empresa

id: **68**
Cotizaciones detectadas: **0,04%**
“QUIMODA S.A”,

id: **69**
Plagio detectado: **0,35%**https://www.insst.es/documents/94886/292746…
gracias a que comprenden que cada normativa de seguridad asociada a la actividad laboral es en favor delbienestar personal y colectivo de quienes laboran

id: **70**
Referenciado: **0,21%** en:https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/…
dentro de la empresa. En conclusión, desarrollar un programa de mitigación de riesgos laborales es

id: **71**
Plagio detectado: **0,44%**https://prevencontrol.com/prevenblog/tecnicas…
altamente factible y recomendable para empresas textiles, ya que cumple con la ley, protege a lostrabajadores, mejora el clima laboral, reduce costos y otorga una ventaja competitiva. Es una inversión quebeneficia tanto a los empleados como a la organización. 2.4. Presupuesto de la ejecución Las herramientas quese utilizan

id: **72**
Plagio detectado: **0,55%**https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle…
para el desarrollo de una actividad laboral son muy importantes, por ende, es necesario que se encuentren enóptimas condiciones para que así puedan cumplir su función de manera adecuada. A continuación, se exponemediante categorías cada uno de losmateriales a utilizar en este programa junto a su descripción y precio. En primera instancia los

id: **73**
Referenciado: **0,73%** en:https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle…
equipos de protección personal, son herramientas creadas para proteger a los trabajadores de riesgoslaborales como lesiones, enfermedades y daños a la salud, así como también para reducir los efectosnegativos de los riesgos en el entorno laboral, garantizando así la seguridad y salud de los empleados. Tabla1. Equipos de protección personal.Fuente: Duré et al. (2010). Materiales Función Precio Guantes Anti-corte Proteger las manos al manipularherramientas filosas $5.00 Gafas de seguridad Evitar lesiones oculares por la proyección de partículas osustancias $2.50 Mascarillas respiratorias Evitar la inhalación de fibras, polvos o químicos. $0.50 En segundolugar, están las señalizaciones de seguridad las cuales conforman un sistema de indicaciones visuales queproporcionan información importante sobre riesgos laborales, equipos de socorro, y medidas de seguridad paraproteger a los trabajadores y prevenir accidentes y enfermedades profesionales. Tabla 2. Señalización deseguridad. Fuente: Asociación de Empresarios de Alcobendas (2016). Materiales Función Precio Carteles deadvertencia Advertir sobre riesgos en la empresa $ 20.00 Señales de evacuación Indicar vías de evacuación y

ubicación de equipos de emergencia $ 20.00 Luego de estos recursos se encuentran los dispositivos deseguridad en maquinaria, son componentes que se colocan en las máquinas para salvaguardar la integridadfísica de los empleados frente a los riesgos mecánicos y prevenir accidentes. Estos dispositivos deben cumplircon ciertas normas legales y reglamentarias, como por ejemplo ser accesibles para el operador, estarclaramente señalizados y funcionar correctamente. Tabla 3. Dispositivos de seguridad en maquinaria. Fuente:Fondo de Seguro de Compensación Estatal (2020). Materiales Función Precio Sensores de parada deemergencia Detener la máquina ante situaciones peligrosas. $ 25.00 Protectores de dedos para máquinas deconfección Cubre los dedos de posibles atrapamientos en las máquinas de costura. $ 2.00 Dispositivos deBloqueo Evitar el arranque accidental de las maquinas (Reguladores eléctricos) $ 5.00 Focos LED industrialesIluminación de interiores a un bajo precio en relación a las planillas eléctricas $ 7.00 Los materiales de primerosauxilios son recursos médicos esenciales en una empresa, ya que permiten brindar una asistencia médicainmediata a cualquier persona o trabajador herido. Tabla 4. Material de primeros auxilios. Fuente: Clinica Mayo(2022). Materiales Función Precio Botiquín de primeros auxilios Brindar atención inmediata ante lesiones oemergencias menores, hasta que se pueda recibir asistencia médica profesional $ 10. 00 Material para curas yvendajes Protección, compresión, inmovilización, sujeción, soporte y absorción en el tratamiento de lesiones yheridas $ 5.00 De igual manera, los equipos ergonómicos son herramientas y dispositivos diseñados para

id: **74**
Plagio detectado: **0,28%**https://prevencontrol.com/prevenblog/tecnicas… + 2 recursos!
adaptarse a las necesidades del cuerpo humano, mejorar la postura y reducir los riesgos ergonómicos en eltrabajo, contribuyendo así

id: **75**
Referenciado: **0,28%** en:https://www.derechoshumanos.gob.ec/wp-cont…
a la salud y productividad de los trabajadores. Tabla 5. Equipos Ergonómicos. Fuente: Fundación para laPrevención de Riesgos Laborales

id: **76**
Plagio detectado: **0,57%**https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads… + 4 recursos!
(2023). Materiales Función Precio Sillas ergonómicas Regular la altura de lasilla para adaptarse a lasnecesidades de cada trabajador. $ 50.00 Mesas de trabajo ajustables en altura Regular la altura de la mesapara adaptarse a las necesidades de cadatrabajador. $ 120.00 Alfombrillas antifatiga Absorber el peso de la personas que se encuentra sobre el para asídistribuirlo por toda el área. $ 15.00 Por ultimo está el Material de formación y comunicación que hace referenciaa las herramientas que se utilizara para comunicar a los empleados cada una de las normativas que ayudaran amitigar el riesgo laboral en la industria. Tabla 6. Material de formación y comunicación. Fuente: Equipo deTrabajo (2024). Materiales Función Precio Material audiovisual para sesiones de formación Capacitar a losempleados en temas

id: **77**
Referenciado: **0,91%** en:https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle…
de seguridad y salud por medio de videos e imágenes $ 15.00 Cartillas informativas sobre riesgos específicosExponer a los riesgos existentes en una determinada área de la empresa $ 20.00 Capacitadores Comunicarlas normativas de seguridad y salud dentro de la empresa $ 30.00 De esta manera se expone el presupuestorequerido para implementar un programa de prevención de riesgos laborales enla empresa textil

id: **78**
Cotizaciones detectadas: **0,04%**
“QUIMODA S.A”,no obstante, es importante mencionar que la estipulación de los precios puede variar dependiendo del lugar deadquisición del producto. 2.4. Cronograma de ejecución JUNIO JULIO SEMANA 1 SEMANA 2 SEMANA 3SEMANA 4 SEMANA 7 SEMANA 8 INICIO DE SEMANA 03/06/2024 10/06/2024 17/06/2024 24/06/202415/07/2024 22/07/2024 FECHA

id: **79**

Plagio detectado: **0,41%**https://shsfeapi1.pdc-gate2.com/get_doc.php?…
3 4 5 6 7 10 11 12 13 14 17 18 19 20 21 24 25 26 27 28 15 16 17 18 19 22 23 24 25 26ACTIVIDAD M T W R F M T W R F M T W R F M T W R F M T W R F M T W R F M T W R F Etapa 1: Diagnostico yPlanificación Desarrollo de una evaluación inicial de riesgos laborales dentro de la empresa Elaboración un plande acción basado en los resultados del diagnóstico. Presentación del plan de prevención a la dirección y obtenersu aprobación. Etapa 2: Implementación de medidas preventivas Adquisición e Instalación de EPP en laempresa Colocación

id: **80**
Referenciado: **0,59%** en:https://empresariosdealcobendas.com/wp-con…
de señalización de seguridad y capacitación del personal en su significado. Implementación de medidasergonómicas en los puestos de trabajo. Etapa 3: Formación y sensibilización Realizar sesiones de formaciónen seguridad para el personal Realizar simulacros de evacuación Socializar la importancia de la

id: **81**
Plagio detectado: **0,46%**https://www.igualdadgenero.gob.ec/wp-content… + 10 recursos!
prevención de los riesgos laborales Etapa 4: Evaluación y ajustes Evaluar la efectividad de las medidasaplicadas Recopilar las experiencias del equipo de trabajo Revisar y actualizar el programa de prevención deriesgossegún sea necesario Etapa 5: Seguimiento y mejora continua Determinar un sistema de seguimiento y controlde riesgos Desarrollo de reuniones de manera periódica para revisar el programa y proponer mejoras. Evaluarlos logros y proponer acciones futuras Es importante mencionar que durante la Semana 5 y Semana 6 seobservará en qué medida ha influido la implementación de estas herramientas para mitigar el riesgo laboralpresente dentro de la empresa QUIMODA

id: **82**
Cotizaciones detectadas: **0,03%**
“S.A”,por ese motivo no se ha colocado este intervalo de tiempo dentro del cronograma expuesto. Capítulo III:Conclusiones 3.1. Conclusiones Los riesgos laborales son un problema que se presentan en todo tipo deempresa, ya que siempre existe la posibilidad de sufrir algún accidente mientras se desarrolla una actividadlaboral, por lo tanto, es necesario contar con un programa

id: **83**
Plagio detectado: **0,41%**https://prevencion-riesgoslaborales.com/que-e… + 2 recursos!
de prevención de riesgos laborales para tratar de mitigar esta problemática, programa el cual no solo debeestar enfocado en la implementación de accesorios para salvaguardar la integridad física delas personas, sino también debe centrarse en las medidas de higiene y salud que se manejaran dentro delentorno laboral, debido a que una mala práctica de estas normativas puede ocasionar la adquisición de ciertas

enfermedades que atenten contra la salud del equipo de trabajo, de igual manera, es importante mencionar queuna capacitación continua para los empleados sobre los riesgos labores ayuda a disminuir que ocurranaccidentes, ya que mantienen su conocimiento actualizado sobre

id: **84**
Plagio detectado: **0,21%**https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665… + 3 recursos!
el uso adecuado de ciertas herramientas que se utilizan en el trabajo. De igual importancia,

id: **85**
Referenciado: **0,19%** en:https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665…
la prevención de los riesgos laborales y el cuidado de la salud de losempleados es un tema que no solo le interesa a quienes administran una empresa, sino también a quienesregulan el funcionamiento de las mismas dentro del Ecuador, ya que existen varios códigos a favor de lapoblación obrera que exigen a que el empleador brinde a su personal las condiciones necesarias en términos

id: **86**
Plagio detectado: **0,73%**https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle… + 4 recursos!
de seguridad y salud para que los mismos puedan cumplir sus funciones laborales de manera correcta y librede riesgos. Cabe mencionar que el incumplimiento de estas normativas representa una sanción monetariaconsiderable para la economía de la empresa, por lo cual la implementación de un programa dedicado a laprevención de riesgosademás de ser una necesidad para los empleados, es también una obligación que tiene que brindar elempleador. Por último, la factibilidad que tiene un programa de

id: **87**
Referenciado: **0,11%** en:https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/…
prevención de riesgos laborales dentro de la empresa

id: **88**
Cotizaciones detectadas: **0,04%**
“QUIMODA S.A”

id: **89**
Plagio detectado: **0,35%**https://prevencontrol.com/prevenblog/tecnicas…
es realmente positiva, gracias a que en primera instancia le evitaría a la empresa la adquisición de sancionespor no precautelar la integridad física desus trabajadores, por otro lado, ayudaría a identificar y corregir los posibles riesgos que existen dentro de lasinstalaciones, consiguiendo de esta manera brindar un entorno de trabajo más seguro y saludable para lostrabajadores quienes resultarían como principales beneficiarios de esta acción y por consiguiente la empresa, yaque mejoraría su producción y competencia frente al mercado laboral y evitaría gastos asociados accidenteslaborales como por ejemplo pago de indemnizaciones, gastos legales, costos morales, entre otros. Si bien escierto que hoy en día toda acción representa un gasto económico, la seguridad y la salud del equipo de trabajode una empresa debe considerarse como algo que va más allá de esta acción, ya que representa una inversiónque no solo traerá a futuro grandes beneficios económicos, sino que brindará una estabilidad laboral para laempresa y un entorno de trabajo viable para los empleados. Referencias Bibliográficas

id: **90**
Referenciado: **0,3%** en:https://www.achs.cl/docs/librariesprovider2/em…
Asociación Chilena de Seguridad. (2021, 25 de Octubre). Prevención de riesgos en talleres de confección deprendas de vestir. https://www.achs.cl/docs/librariesprovider2/empresa/centro-de-fichas/trabajadores/prevencion-de-riesgos-en-talleres-de-confeccion-y-prendas-de-vestir.pdf?sfvrsn=a338e833_0 Asociación de Empresarios de Alcobendas. (2016, 12de Diciembre). Señalizacion en centros de trabajo. Empleados de Alcobendas:https://empresariosdealcobendas.

id: **91**
Plagio detectado: **0,1%**https://dof.gob.mx/normasOficiales/3923/stps/… + 5 recursos!
com/wp-content/uploads/2016/12/4T-2016-Se%C3%B1alizaci%C3%B3n-de-Centros-de-Trabajo.pdf Buk.(2023, 3 de Abril).

id: **92**
Referenciado: **0,19%** en:https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle…
La importancia de capacitar sobre seguridad y salud en el trabajo. https://www.buk.cl/blog/la-importancia-de-capacitar-sobre-seguridad-y-salud-en-el-trabajoClinica Mayo. (2022, 13 de Julio).

id: **93**
Referenciado: **0,17%** en:https://www.mayoclinic.org/es/first-aid/first-aid-…
Botiquines de primeros auxilios: suministros que pueden salvar vidas. https://www.mayoclinic.org/es/first-aid/first-aid-kits/basics/art-20056673Codigo del Trabajo. (2020, 22 de Junio). Codificación del codigo del trabajo. Consejo de Educacion Superior:https://www.ces.gob.ec/lotaip/2020/Junio/Literal_a2/C%C3%B3digo%20del%20Trabajo.pdf Duré, I., Cretón, J., &Dokmetjian, J. (2010).

id: **94**
Referenciado: **0,22%** en:https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/…
Módulo VI: Primeros Auxilios y Medidas de Protección Personal para Agentes Comunitarios en Ambiente ySalud.Portal Oficial del Estado Argentino: https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2-3-3-j-moduloprimaux.pdfFondo de Seguro de Compensación Estatal. (2020, 10 de Julio).

id: **95**
Referenciado: **0,23%** en:https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665…
La seguridad para los trabajadores de la confección. Obtenido de Safe At Work California:https://www.safeatworkca.com/es/articulos-de-seguridad/la-seguridad-para-los-trabajadores-de-la-confeccion/

id: **96**
Referenciado: **0,46%** en:https://www.igualdadgenero.gob.ec/wp-content…
Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales. (2023). Análisis de los riesgos ergonómicos en el sectorde la confección y su impacto en la salud de los trabajadores y trabajadoras. https://www.ugt-fica.org/images/proyectosl/textil_confecci%C3%B3n/Analisis_de_los_riesgos_ergonomicos_en_el_sector_de_la_confeccion.pdf Gallardo Echenique, E. (2017).

id: **97**
Plagio detectado: **0,18%**https://es.slideshare.net/slideshow/doucegmaiu… + 2 recursos!
Metodología de la investigación. Universidad Continental.https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/20.500.12394/4278/1/DO_UC_EG_MAI_UC0584_2018.pdf
19/6/24, 9:36 informe de originalidad 19.6.2024 8-48-23 - TESINA de Gabriel Nogales y Edgar Cruz.docx.html file:///C:/Users/TIC/Documents/Plagiarism Detector reports/informe de originalidad 19.6.2024 8-48-23 - TESINA de Gabriel Nogales y Edgar Cr… 10/12

Giraldo Arias, C. (2021, 23 de Julio).

id: **98**
Referenciado: **1,85%** en:https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle…
Importancia de las capacitaciones en seguridad y salud en el trabajo. Incheck:https://inchecksas.com/importancia-de-las-capacitaciones-en-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/ InstitutoPapelero Español. (2005). Guía modelo de plan de prevención de riesgos laborales para la industria papelera.https://www.bizkaia.eus/Kultura/kirolak/pdf/Guia%20Modelo%20de%20Plan%20de%20Prevencion.pdf?hash=6bccbe3be29daae38694a014f6f08e09 Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. (2017, 26 deDiciembre). Diseño Metodológico para el Estudio de Valoración Económica en Materia de Seguridad y Saluden el Trabajo.https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/583054/Metodologia_Valoracion_Economica_.pdf?v=1586896512 Secretaria de Derechos Humanos. (2021). Reglamento interno de seguridad y salud de lostrabajadores y mejoramiento del medio ambiente del trabajo de la secretaría de derechos humanos. DerechosHumanos: https://www.derechoshumanos.gob.ec/wp-content/uploads/2021/05/15.-reglamento_de_seguridad_y_salud_ocupacional_sdh.pdf Servicio Ecuatoriano de Normalización INEN. (2023,12 de Abril). Entérate sobre las nuevas normas sobre la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.https://www.normalizacion.gob.ec/enterate-sobre-las-nuevas-normas-sobre-la-gestion-de-la-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/

id: **99**
Plagio detectado: **0,08%**https://www.trabajo.gob.ec/normativa-legal-pro… + 2 recursos!
#:~:text=La%20norma%20NTE%20INEN%2DISO,gesti%C3%B3n%20de%20la%20seguridad%20yTecnológico Nacional INATEC. (2018).

id: **100**
Referenciado: **0,18%** en:https://www.igualdadgenero.gob.ec/wp-content…
Manual para el protagonista, higiene y seguridad del trabajo.https://www.tecnacional.edu.ni/media/MANUAL_HIGIENE_Y_SEGURIDAD_DEL_TRABAJO_n0786ag.pdf Torres, R. (17 de Abril de 2021). Seguridad y

id: **101**
Referenciado: **0,95%** en:https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle…
Salud en el trabajo en micro y pequeñas empresas. Obtenido de Consejo General de Profesionales deSeguridad y Salud en el Trabajo: https://www.cgpsst.net/sst-micro-pequenas-empresas/ Tropiano, Y., &Noguera, A. (2020, 26 de Febrero). Los efectos positivos de la tecnología en el ámbito de la seguridad y saluden el trabajo. cielolaboral: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2020/03/tropiano_nogueira_noticias_cielo_n3_2020.pdf Vázquez Garza, A., & Nájera, N.(2013). Medidas preventivas de seguridad e higieneen el trabajo. Universidad Autonoma de Tamaulipas:

id: **102**
Plagio detectado: **0,06%**https://shsfeapi1.pdc-gate2.com/get_doc.php?… + 3 recursos!
https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwiNiZn45IuGAxUWbDABHYAdAgsQFnoECB0QAQ&url=h%2Fdialnet.unirioja.es%2Fdescarga%2Farticulo%2F9170684.pdf&usg=AOvVaw1NopCb8FQ9oOOIxRPs0uJT&opi=89978449Vera Luzuriaga, J., Romero Erreyes, J., Gavidia Quirola, V., & Santillan Ortiz, P. (2022).

id: **103**
Referenciado: **0,1%** en:https://polodelconocimiento.com/ojs/index.php…
Review de sensores en la seguridad industrial.

id: **104**
Referenciado: **0,22%** en:https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo…

Polo del Conocimiento: Revista Cientifico - Profesional, 7(7), 1320 - 1347.https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=9042999Yturralde Villagómez, J., & Franco Arías, O. (2020). Accidentabilidad laboral en las empresas públicas y privadasen Ecuador en el período 2014 - 2015. Revista Cientifica Dominio de las Ciencias, 6(2), 1022 - 1043.

id: **105**
Plagio detectado: **0,06%**https://shsfeapi1.pdc-gate2.com/get_doc.php?… + 3 recursos!
https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwiRl-as74qGAxUJczABHUfCA9UQFnoECBwQAQ&url=https%3A%2F%2Fdialnet.unirioja.es%2Fdescarga%2Farticulo%2F7504275.pdf&usg=AOvVaw0034a4ja56NIyfz3ZlX6Ry&opi=89978449Zarco Morata, A., & Martínez García, Á. (2023, 17 de Abril).

id: **106**
Referenciado: **0,1%** en:https://www.carm.es/web/descarga?ARCHIVO…
Ergonomía en operarias de máquinas de coser.Comunidad Autonoma de la Región de Murcia: https://www.carm.es/web/descarga?ARCHIVO=Ergonom%C3%ADa%20en%20el%20puesto%20de%20operaria%20de%20m%C3%A1quina%20de%20coser.pdf&ALIASAnexos Anexo A: Entorno de Trabajo Textil Figura 1. Área de Confección Textil. (Zarco Morata y Martínez García(2023) Anexo B: Medidas de Seguridad Figura 2. Señales de Obligación. Fuente: Alcobendas (2016). Figura3.Señalizacion de advertencia. Fuente: Alcobendas (2016). Figura 4. Señalización de Salvamento. Fuente:Alcobendas (2016). Figura 5. Equipo de Protección para Ojos y Voca. Fuente Duré et al. (2010). Figura 6.Equipo de protección de manos. Fuente Duré et al. (2010). Anexo C. Encuesta ENCUESTA INSTRUCCIONES:En estas preguntas no hay respuestas verdaderas ni falsas, buenas ni malas, sólo se le ruega que conteste consinceridad, de la forma más honesta, en base a su experiencia y con el máximo rigor posible. PREGUNTAS:¿La empresa textil cuenta con los recursos necesarios para brindar un entorno laboral libre de accidentes yenfermedades? Si No ¿La empresa textil maneja algún protocolo de seguridad en respuesta a alguna situaciónde emergencia (incendios, terremotos, entre otros) que pudiese presentarse en las instalaciones laborales? SiNo ¿Se proporciona a los trabajadores

id: **107**
Referenciado: **0,91%** en:https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle…
los equipos de protección individual necesarios y se verifica su correcto uso? Si No ¿Se realizan inspeccionesperiódicas de las condiciones de seguridad y salud en los lugares de trabajo, maquinaria y equipos? Si No ¿Seha realizado una evaluación inicial de los riesgos laborales en los puestos de trabajo de la empresa textil? SiNo ¿Reciben los trabajadores información y formación sobre los riesgos desu puesto

id: **108**
Referenciado: **1,16%** en:https://www.gob.ec/sites/default/files/regulation…
de trabajo y las medidas preventivas a adoptar? Si No ¿Existe una vigilancia de la salud de los trabajadores enfunción de los riesgos a los que están expuestos? Si No ¿Participan los trabajadores y sus representantes en
19/6/24, 9:36 informe de originalidad 19.6.2024 8-48-23 - TESINA de Gabriel Nogales y Edgar Cruz.docx.html file:///C:/Users/TIC/Documents/Plagiarism Detector reports/informe de originalidad 19.6.2024 8-48-23 - TESINA de Gabriel Nogales y Edgar Cr… 11/12

el proceso de evaluación de riesgos y en la planificación preventiva? Si No ¿Se realiza un seguimiento ycontrol de las medidas preventivas implantadas en la empresa para comprobar su eficacia? Si No ¿Existe unregistro y notificación de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionalesocurridos, así como un análisis de sus causas? Si No Anexo D. Resultados de la Encuesta Figura 7. Resultadosde la Pregunta 1. Fuente: Equipo de Trabajo (2024). Figura 8. Resultados de la Pregunta 2. Fuente: Equipo deTrabajo (2024). Figura 9. . Resultados de la Pregunta 3. Fuente: Equipo de Trabajo (2024). Figura 10. .Resultados de la Pregunta 4. Fuente: Equipo de Trabajo (2024). Figura 11. Resultados de la Pregunta 5. Fuente:Equipo de Trabajo (2024). Figura 12. Resultados de la Pregunta 6. Fuente: Equipo de Trabajo (2024). Figura 13.Resultados de la Pregunta 7. Fuente: Equipo de Trabajo (2024). Figura 14. Resultados de la Pregunta 8.Fuente: Equipo de Trabajo (2024). Figura 15. Resultados de la Pregunta 9. Fuente: Equipo de Trabajo (2024).Figura 16. Resultados de la Pregunta 10. Fuente: Equipo de Trabajo (2024).

Descargo de responsabilidad:
¡Este informe debe ser interpretado y analizado correctamente por una persona calificada que asuma la responsabilidad de la evaluación!
Cualquier información proporcionada en este informe no es final y está sujeta a revisión y análisis manual. Siga las pautas: Recomendaciones de evaluación
Detector de plagio - ¡Tu derecho a conocer la autenticidad! © SkyLine LLC

Índice General

Agradecimiento……...I

Dedicatoria……II

Resumen……...III

Abstract……..……IV

Capítulo I: Presentación.....1

1.1. Planteamiento del Problema 1
1.2. Objetivos.....4
1.2.1. Objetivo General.....4
1.2.2. Objetivos Específicos.....4
Capítulo II: Alternativas de Solución 5

2.1 Metodología. 5
2.1.1 Enfoque de la investigación.....5
2.1.2 Diseño de la Investigación.....5
2.1.3 Población.....5
2.1.4 Técnicas e instrumentos para la recolección de datos 6
2.1.5 Analisis de Resultados.....6
2.1.7 Matriz de evaluación de Riesgos 9
2.2. Análisis de las Alternativas posibles.....10
2.3. Justificación de la Alternativa principal (más factible de realizar).....13
2.4. Presupuesto de la ejecución 15
2.4. Cronograma de ejecución 18
Capítulo III: Conclusiones.....20

3.1. Conclusiones.....20
Referencias Bibliográficas.....22

Anexos 25

Agradecimiento

Con profundo agradecimiento y sincera gratitud, nos dirigimos a ustedes para expresar nuestro reconocimiento por el invaluable apoyo brindado durante la realización de nuestra tesina.

En primer lugar, deseamos extender nuestro más sincero agradecimiento a la institución por proporcionar el entorno académico propicio y los recursos necesarios para llevar a cabo este proyecto de investigación.

A las autoridades académicas presentes, les estamos profundamente agradecidos por su constante respaldo y orientación a lo largo de nuestro proceso de aprendizaje. Sus consejos expertos y su estímulo fueron cruciales para mantenernos enfocados y motivados durante todo el período de investigación.

No podríamos concluir sin expresar nuestro más sincero agradecimiento a nuestro tutor, cuya dedicación y sabiduría fueron fundamentales en cada etapa de este proyecto. Sus comentarios perspicaces, paciencia infinita y compromiso con mi desarrollo académico han sido invaluables y han dejado una marca indeleble en nuestra formación como investigadores.

Espero que este trabajo no solo haya cumplido con los requisitos académicos, sino también haya contribuido de manera significativa al cuerpo de conocimientos en este campo. Ha sido un honor y un privilegio llevar a cabo esta investigación en esta institución.

Dedicatoria

A lo largo de este arduo camino académico, su apoyo inquebrantable ha sido nuestra mayor fortaleza. Cada paso que hemos dado en este viaje hacia la culminación de esta tesina ha sido guiado por su amor, paciencia y constante aliento. Sin su sacrificio y comprensión, este logro no habría sido posible.

Hoy, al llegar al final de este trayecto académico que ha sido tan significativo para nosotros, no podemos más que expresar nuestro profundo agradecimiento a cada uno de ustedes. Este logro no solo representa el resultado de largo tiempo de estudio y dedicación, sino también el fruto del amor, el apoyo incondicional y la paciencia que han brindado a lo largo de todo este tiempo.

A todos ustedes, nuestras familias, les dedicamos este trabajo. Cada palabra escrita aquí lleva impresa la gratitud y el amor que sentimos por ustedes.

Resumen

La presente investigación abordo el tema de seguridad y salud dentro de las instalaciones de una empresa textil, dado que en el ámbito laboral existen riesgos que pueden atentar contra la integridad física de sus trabajadores y repercutir en la salud de los mismos. Por ende, el objetivo de esta indagación es proponer el diseño de un programa de prevención de riesgos laborales en la empresa "QUIMODA S.A" con RUC: "1792342783001", ubicada en la provincia de Pichincha, ciudad de Quito, en el sector de Batan Bajo, para ello se identificó las posibles acciones a ejecutar para mitigar el riesgo laboral en la empresa, asimismo, se reconoció las normativas que regulan la seguridad industrial y salud vigentes en el Ecuador y se determinó la factibilidad de implementar medidas de seguridad y salud dentro de las instalaciones de la empresa. Dando como resultados tres alternativas que son: la instalación de sensores en maquinarias, capacitaciones del personal e implementación de un programa de prevención de riesgos, siendo este último el más factible ya que considera las alternativas anteriores, pero en menor escala, además de que su ejecución no representa un gasto económico excesivo y ayudaría a que la empresa evite sanciones legales.

Palabras claves: Seguridad Industrial, Salud Ocupacional, Riesgos Laborales.

Abstract

This research addresses the issue of health and safety within the facilities of a textile company, given that in the workplace there are risks that can threaten the physical integrity of its workers and have an impact on their health. Therefore, the objective of this investigation is to propose the design of an occupational risk prevention program in the company "QUIMODA S.A" with RUC: "1792342783001", located in the province of Pichincha, city of Quito, in the Batan sector. Under, for this, the possible actions to be carried out to mitigate the occupational risk in the company were identified, likewise, the regulations that regulate industrial safety and health in force in Ecuador were recognized and the feasibility of implementing safety and health measures within the company was determined. of the company facilities. The results are three alternatives: the installation of sensors in machinery, staff training and implementation of a risk prevention program, the latter being the most feasible since it considers the previous alternatives, but on a smaller scale, in addition to its Execution does not represent an excessive financial expense and would help the company avoid legal sanctions.

Keywords: Industrial Safety, Occupational Health, Occupational Risks.

Capítulo I: Presentación

1.1. Planteamiento del Problema

La seguridad y salud dentro del ámbito laboral son aspectos de gran relevancia para el éxito y sostenibilidad de cualquier empresa, dado que brindan un entorno de trabajo sano y seguro para quienes laboran dentro de esas instalaciones, Esto es aseverado por el Servicio Ecuatoriano de Normalización INEN (2023) quien indica que "La seguridad y salud en el trabajo (SST) constituye uno de pilares para proteger al personal de accidentes laborales o enfermedades relacionadas con el trabajo que puedan presentarse en organizaciones de distintos ámbitos" (párr. 1). Por lo tanto, es una responsabilidad ética y moral del empleador brindar estos aspectos de manera adecuada, no solo para obtener un mejor rendimiento de su equipo de trabajo, sino también porque así lo enuncian las diferentes entidades legales que gestionan el funcionamiento de las empresas dentro de un país.

En ese sentido, a pesar de que la seguridad y la salud dentro de las empresas representa un tema de gran importancia para quienes gestionan las industrias, muchas de las veces no son tomadas en cuenta, ya sea por el desconocimiento de los factores de riesgo que representan los diferentes departamentos laborales o también la inversión adicional que requiere poner en marcha medidas orientadas a la seguridad de los empleados y la salud ocupacional de los mismos.

Si bien es cierto que un entorno laboral adecuado ayuda a que la empresa llegue a ser más productiva y obtenga ganancias satisfactorias frente a la competencia, cuando este entorno no es el indicado ocurre lo contrario, ya que puede traer resultados negativos para su estabilidad, ya que el motor principal de toda empresa es su equipo de trabajadores y cuando este equipo no se encuentra en óptimas condiciones repercute en el cumplimiento de los objetivos empresariales. De acuerdo con Yturralde y Franco (2020)

> Las condiciones del trabajo pueden ocasionar daños en la salud de los trabajadores. El deterioro de la salud de los trabajadores depende de las enfermedades que surgen del trabajo y accidentes laborales, aunque también existen otras expresiones de las malas condiciones de trabajo. (p. 1026)

Por lo tanto, las condiciones en que se realiza una actividad laboral influyen de manera directa en la integridad de los trabajadores, por lo que si las condiciones en que labora un empleado son inadecuadas puede ocasionar grabes daños a su salud y a la salud de los demás integrantes de la organización.

Por lo general, la ausencia de un sistema orientado al tema de seguridad y salud suele evidenciarse en pequeñas empresas, puesto que "En las microempresas y las pequeñas empresas, la seguridad y la salud en el trabajo (SST) suele gestionarse de manera deficiente, y los trabajadores corren mayor riesgo de sufrir accidentes en el lugar de trabajo y enfermedades profesionales" (Torres, 2021, párr. 1). Esto ocurre debido a la falta de importancia e interés de quienes dirigen a las pequeñas empresas, ya que al contar con pocos departamentos para su funcionamiento o también un número ínfimo de empleados, consideran que no es necesaria la aplicación de medidas que precautelen la integridad de quienes se encuentran trabajando dentro de la industria.

Con base a lo antes expuesto, esta indagación está enfocada en estudiar la problemática presente en la empresa "QUIMODA S. A", debido a que es un emprendimiento que se clasifica dentro del grupo PYMES (Pequeñas y Medianas Empresas), ya que cuenta con un equipo de trabajo de 14 personas y tiene un tiempo de funcionamiento estimado de 5 años. Pese a que ya cuenta con una trayectoria notable, aún no posee las medidas necesarias para precautelar la seguridad e integridad de sus trabajadores, esto puede deberse a la falta de cultura preventiva que existe en este entorno, ya que la entidad asume como correcto las condiciones en que se realizan sus actividades, ignorando el hecho de que en todo entorno laboral puede generarse

situaciones de riesgo que atenten contra la salud de sus trabajadores. Según la Asociación Chilena de Seguridad (2021)

> Las tareas que se realizan en los talleres de confección de prendas de vestir implican ciertos riesgos de accidentes que pueden afectar a los trabajadores que las llevan a cabo. Entre los riesgos más comunes podemos mencionar los siguientes: atrapamientos, cortes y amputaciones, golpes, caídas a igual y distinto nivel, sobreesfuerzos, ruidos, quemaduras, contactos eléctricos, incendios. (p. 2)

Por lo tanto, los riesgos que implican el desempeño de ciertas actividades dentro del ámbito textil pueden generar daños irreparables en la integridad física de los trabajadores, por lo cual no solo es necesario proponer medidas de seguridad y salud para esta empresa, sino aplicarlas lo antes posible.

Por tal motivo, el presente estudio busca mitigar el riesgo que genera esta problemática a través de la implementación de un programa de prevención de riesgos laborales en la empresa "QUIMODA S.A" con RUC: "1792342783001", la cual se dedica a la producción y comercialización de productos textiles y que se encuentra ubicada en la provincia de Pichincha, ciudad de Quito, en el sector de Batan Bajo, con el objetivo de mejorar las condiciones del trabajo en términos de seguridad y salud dentro de la entidad.

1.2. Objetivos

1.2.1. Objetivo General

Proponer el diseño de un programa de prevención de riesgos laborales en la empresa "QUIMODA S.A" con RUC: "1792342783001", ubicada en la provincia de Pichincha, ciudad de Quito, en el sector de Batan Bajo, con el afán de mejorar el entorno laboral y mitigar los factores de riesgo presentes en la misma.

1.2.2. Objetivos Específicos

- Identificar las posibles acciones que se pueden ejecutar para mitigar los riesgos laborales en la empresa "QUIMODA S.A"
- Reconocer las normativas orientadas a la Seguridad Industrial y Salud Ocupacional Vigentes en el Ecuador.
- Determinar el grado de factibilidad de implementar un programa de prevención de riesgos laborales para su pronta aplicación

Capítulo II: Alternativas de Solución

2.1 Metodología.

2.1.1 Enfoque de la investigación

El enfoque metodológico que orienta esta investigación es el cuantitativo puesto que se hará uso de la estadística para establecer un resultado referente al fenómeno de estudio. Según Hernández et al., (2014), "Enfoque cuantitativo: Utiliza la recolección de datos para probar hipótesis con base en la medición numérica y el análisis estadístico, con el fin establecer pautas de comportamiento y probar teorías" (p.4). Estableciendo de esta manera que, este enfoque es utilizado con mayor frecuencia cuando se requiere exponer los resultados de una investigación a través de un proceso numérico y un análisis estadístico.

2.1.2 Diseño de la Investigación

El diseño de investigación es la estrategia que tiene un estudio para dar respuesta a la problemática planteada al inicio de un proyecto. En ese sentido, esta indagación requiere dos tipos de investigación que son documental y de campo. La investigación de tipo documental permite recabar información asociada al tema de estudio con el objetivo de argumentar una investigación, por otro lado, la investigación de campo posibilita recabar información, pero desde uno de los lugares donde ocurren los hechos para así tener una visión más clara sobre lo que acontece en la población de estudio (Gallardo Echenique, 2017).

2.1.3 Población

Lo población de estudio es el grupo de individuos que comparten características en relación al tema de estudio. Según Lepkowski (como se citó en Hernández Sampieri et al, 2014), "una población es el conjunto de todos los casos que concuerdan con una serie de especificaciones" (p.174). Por lo tanto, para esta investigación se solicitó la participación de las 14 personas que laboran dentro de la empresa "QUIMODA S.A" ubicada en la ciudad de Quito en el sector de Batan Bajo, para así tener una información verídica y acertada de la

realidad. Es importante mencionar que debido a la cantidad de la población de estudio no será necesario aplicar una fórmula de muestreo ni tampoco definir una muestra.

2.1.4 Técnicas e instrumentos para la recolección de datos

Debido al enfoque que orienta al presente estudio se utilizará la técnica de la encuesta, puesto que la misma se concentra en recabar información a partir de procedimientos estandarizados que orientan las preguntas al público de acuerdo a los objetivos de estudio (Gallardo Echenique, 2017). Estableciendo así que las interrogantes a proponer deben estructurarse con el afán de ser un apoyo al cumplimiento de los objetivos y argumentar el motivo por el cual se desarrolla la investigación. Por otro lado, De acuerdo a la técnica aplicada, el instrumento a emplear será el cuestionario. Según Gallardo Echenique. (2017), "un cuestionario consiste en un listado de preguntas escritas que se entregan a los sujetos quienes, en forma anónima, las responden por escrito" (p.73). Estableciendo de esta manera que, el cuestionario es donde se plantea las interrogantes dirigidas a la población con el objetivo de recabar información sobre el fenómeno de estudio, cabe mencionar que la resolución a las preguntas propuestas se realizan de manera anonima para salvaguardar la inrtegridad de la población y evitar inconvenientes.

2.1.5 Analisis de Resultados

La encuesta propuesta en esta investigación se realizó a 14 personas quienes se encuentran laborando dentro de la empresa "QUIMODA S.A" ubicada en la ciudad de Quito, sector Batan Bajo con la finalidad de conocer el entorno laboral en que se desarrollan las actividades a cargo de la empresa textil y de qué manera se gestionan las acciones referentes al tema de seguridad y salud laboral. Las gráficas estadísticas pertenecientes a los datos recolectados de la encuesta se pueden observar en el **Anexo D. Resultados de la Encuesta.**

En primera instancia, el 71.4% de la población de estudio afirma que dentro de las instalaciones de la empresa textil “QUIMODA S.A” existen los recursos necesarios que brindan un entorno laboral libre de accidentes y enfermedades, este dato es alentador para la investigación, ya que expone que existe un gran interés en el tema de seguridad y salud laboral por parte de quienes dirigen la compañía textil, sin embargo, la pregunta numero 2 enfocada en conocer si la empresa cuenta con algún protocolo de seguridad para dar respuesta a una situación de emergencia tiene una respuesta un tanto negativa, debido a que el 57,1% de la población niega conocer dicho protocolo, ya sea porque no se ha socializado adecuadamente o no se ha puesto en ejecución durante los últimos meses.

Por otra parte, el 71,4% de la población menciona que no se le ha proporcionado los equipos de protección individual necesaria para llevar a cabo sus actividades laborales, de igual manera, un 64,3% de la población afirma que no se realizan inspecciones periódicas en relación a las condiciones de seguridad y salud en los lugares de trabajo y las maquinarias, lo cual representa un gran riesgo para quienes laboran aquí, dado que en las condiciones inadecuadas una maquina puede dejar de operar de manera efectiva, ocasionando con ello accidentes y provocando daños a la integridad física de los trabajadores, ya que en su mayoría no cuentan con equipos de protección que mitiguen el daño que pudieran provocar estos equipos al momento de fallar. Los datos expuestos pueden haber sido obtenidos gracias a que no se ha realizado una evaluación inicial que detalle los riesgos laborales presentes en cada uno de los puestos de trabajo de la empresa textil, esto es afirmado por el 64,3% de la población de estudio, lo cual es preocupante, debido a que esta acción es primordial para que la empresa pueda mitigar el riesgo laboral y promover un entorno de trabajo sano y seguro para sus empleados, puesto que, no basta solo con capacitar al personal sobre los riesgos presentes en una actividad laboral, sino que es necesario proporcionarle el equipo y las herramientas adecuadas para que los mismos puedan ejecutar sus funciones sin el riesgo de sufrir lesiones o enfermedades

relacionadas con la actividad, con respecto a lo mencionado, el 50% de la población de estudio enuncia que si reciben información relacionada a los riesgos presentes en sus puestos de trabajo y las manera de cómo prevenirlas, no obstante es necesario conseguir que el 100% de la población cuente con estos conocimientos, ya que es de gran importancia saber como actuar frente a cualquier tipo de riesgo laboral.

De igual importancia, el 85,7% de la población menciona que no existe una vigilancia de la salud de los trabajadores en función de los riesgos a los que están expuestos, lo cual es inaceptable, dado que cada puesto de trabajo puede generar una enfermedad diferente en el trabajador. Por otro lado, un 85.7% de la población manifiesta que no existe una participación en conjunto entre los trabajadores y sus representantes para evaluar los riesgos laborales dentro de la empresa y así planificar acciones preventivas, lo cual da a entender que en la empresa se está gestionando las medidas de seguridad y salud sin tomar en cuenta el punto de vista de los empleados, lo cual sería un error, ya que al ser ellos quienes normalmente se exponen a diferentes riesgos laborales día tras día están en la facultad de aportar con información significativa a la evaluación de los riesgos laborales presentes en este negocio.

Por otra parte, el 57,1% de la población de estudio indica que no se realiza un seguimiento y control de las medidas preventivas implantadas en la empresa para comprobar su eficacia, de igual manera, un 85,7% de la población de estudio indica que no existe un registro de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales ocurridos en la empresa, así como también un análisis de sus causas. Estos datos explicarían el motivo por el cual los resultados obtenidos en relación con el tema de seguridad y salud laboral es negativo en esta encuesta, ya que la gestión laboral y salud ocupación de la empresa es un proceso que debe estar en una constante evaluación y retroalimentación, para así corregir algún error y tratar de mejorar el sistema con el afán de ofrecer un ambiente de trabajo adecuado y seguro para los trabajadores.

2.1.7 Matriz de evaluación de Riesgos

PROCESO A ANALIZAR:	Personal Operativo	PUESTO DE TRABAJO	CORTE Y CONFECCIÓN	HERRAMIENTAS	TIPO DE ACTIVIDAD	TURNO DE TRABAJO	NÚMERO DE PERSONAL EXPUESTO	12	TIEMPO DE EJECUCIÓN DE LA TAREA	Descripción
ACTIVIDADES:	Corte y Medición de Telas Operación de maquinas de coser Planificación y Diseño de Productos Manipulación y Almacenamiento de Materiales Limpieza y Mantenimiento del Taller			• Maquinas de Coser • Tijeras de Costura • Cuchillas y Cortadores Rotativos •Agujas y Alfileres • Reglas de Costura •Planchas y Mesas de Planchar •Hilos y Bobinas	RUTINA ■ NO RUTINA □ EMERGENTE □	MATUTINO ■	LUGARES DE TRABAJO	• Pichincha, Quito, Batan Bajo	Tiempo de trabajo (8 horas) Pausas en el trabajo (02)	

FACTORES DE RIESGO	FUENTE	CONSECUENCIAS	NIVEL DE DEFICIENCIA (ND)	NIVEL DE EXPOSICIÓN (NE)	NIVEL DE PROBABILIDAD (NP)	NIVEL DE CONSECUENCIA (NC)	ESTIMACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO (NR)	MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL			NIVEL DE DEFICIENCIA (ND)	NIVEL DE EXPOSICIÓN (NE)	NIVEL DE PROBABILIDAD (NP)	NIVEL DE CONSECUENCIA (NC)	EST. RIESGO RESIDUAL	
			MD = 10	EC = 4	MA = 24 - 40	M=100	TRIVIAL IV				MD = 10	EC = 4	MA = 24 - 40	M=100	TRIVIAL	IV
			D = 6	EF = 3	A = 10 - 20	MG=60	TOLERABLE III				D = 6	EF = 3	A = 10 - 20	MG=60	TOLERABLE	III
		PERSONALES	M = 2	EO = 2	M = 6 - 8	G=25	IMPORTANTE II	FUENTE	MEDIO	TRABAJADOR	M = 2	EO = 2	M = 6 - 8	G=25	IMPORTANTE	II
			B = ---	EE = 1	B = 2 - 4	L=10	CRITICO I				B = ---	EE = 1	B = 2 - 4	L=10	CRITICO	I
MECÁNICO	Manipulación de objetos y equipos que poseen partes en movimientos como partes que se deslizan	Atrapado en, debajo, entre o por - Excoriaciones - Contusiones. - Heridas. - Fracturas	6	3	18	25	450	- Señal de advertencia de presencia de equipos que poseen partes en movimientos. - Sistemas de paralización de los equipos. - Planes de mantenimiento predictivo y preventivos.	Incoporar formación a los trabajadores sobre métodos seguros de trabajo	.- Ser cuidadoso al operar equipos que con piezas o partes que estan en movimiento. .- No usar prendas o ropa que pueda ser atrapada por las partes en movimiento .-Tener el cabello recojido para evitar atrapamiento .-No utilizar joyas ni accesorios en las manos	2	3	6	10	60	
	Manipulación de equipos y objetos filosos, cortantes o punzo penetrantes	Contacto con objetos filosos, punzantes -Excoriaciones. -Heridas.	6	3	18	25	450	- Herramientas en condiciones adecuadas y con sus respectivas protecciones.	.-Planes de formación a los trabajadores en materia de seguridad y salud laboral orientada a seguridad en las manos .- Inspección de herramientas y equipos de trabajo. .- Almacenaje y transporte de herramientas filosas de forma adecuada.	- Usar equipos de protección personal (ropa de trabajo, guantes de seguridad). .- Cumplir con las medidas y recomendaciones de los fabricantes de las herramientas .- Formación al personal en el uso adecuado de herramientas de mano.	2	3	6	10	60	
	Presencia de superficies a distinta altura al subir o bajar de la maquinaria de costura o por cables sueltos	Caidas a un mismo nivel o diferente nivel - Excoriaciones - Contusiones. - Heridas. - Fracturas	6	4	24	60	1440	- Señal de advertencia de presencia de equipos pesados - Señal de advertencia por presencia de cables electricos de las maquinas	Incoporar formación a los trabajadores sobre métodos seguros de trabajo	.- Uso de equipo de protección personal adecuado .- Al pasar del nivel de la superficie en la cual se encuentras a otro distinto, procura hacerlo con pisada firme y buscar algún elemento para sostenerte y garantizar el equilibrio corporal.	2	3	6	10	60	
	Presencia de particulas en suspensión o material particulado a causa del telar	- Irritación de las vías respiratorias - Lesión a nivel ocular	2	3	6	25	150	N/A	N/A	uso de equipo de protección personal adecuado gafas (lentes para costura)	2	3	6	10	60	
FÍSICOS	Ruido generado por los equipos asociados a los equipos y maquinarias	Irritabilidad, -Cefalea, -Fatiga, -Tinnitus, -Vértigos, -Trastornos del sueño.	2	4	8	10	80	N/A	Incoporar formación a los trabajadores sobre métodos seguros de trabajo	Uso de equipo de protección personal adecuado (protectores auditivos que posea una tasa de reducción de ruido NRR mayor o igual 37 dB)	2	3	6	10	60	
	Ambiente de trabajo caluroso/húmedo que implique aumentos en la temperatura corporal.	- Sudoración - Debilidad, fatiga y mareo - Dolor de cabeza y náusea - Desmayo - Calambres musculares	6	3	18	10	180	N/A	Planes de formación a los trabajadores en materia de seguridad y salud laboral. .- Agua potable para la reposición de líquidos y sal perdida por la sudoración. .- Áreas acondicionadas que pueden servir para el descanso durante la ejecución de las actividades. .- Disponibilidad de servicio médico en el área	.- Tomar abundante líquido para compensar lo perdido por el sudor. .- Tomar descansos cortos en lugares que brinden sombra y eviten alerta ante cualquier síntoma asociado a un posible efecto negativo a la salud.	2	3	6	10	60	
ERGONÓMICOS	Carga física de trabajo por la adopción de posturas estáticas mantenidas en sedestación (sentado).	- Dolores musculares. - Insuficiencia vascular. - Fatiga muscular general.	2	2	4	10	40	N/A	.- Implementar programa de ergonomía y acondicionamiento físico .- Planes de formación a los trabajadores en materia de seguridad y salud laboral, especialmente en materia de ergonomía. .- Programas de evaluación medica orientada al riesgo	.- Mantener una adecuada higiene postural cuando se realicen mantenimientos, evitar movimientos repetitivos o uso de herramientas no adecuadas que generen sobreesfuerzos	2	1	2	10	20	
	Carga física de trabajo por la ejecución de movimientos repetitivos de miembros superiores como hombros, brazos, manos y muñecas.	- Dolores musculares. - Calambres. - Espasmos musculares.	6	3	18	25	450	.- Estudios para la inclusión de criterios ergonómicos en los diseños de equipos y maquinarias .- Planificación y ejecución de evaluaciones técnicas de higiene ocupacional en materia de ergonomía tales como REBA, OWAS, RULA, entre otros.	Implementar programa de ergonomía y acondicionamiento físico	.- Participar activamente en el diseño, implementación y seguimiento del cumplimiento de programas de ergonomía.	2	4	8	10	80	
QUÍMICOS	Presencia y manipulación de sustancias, Productos químicos en materiales de costura Adhesivos y pegamentos	- Alteraciones hematológicas. -Irritación de piel y mucosas. -Dermatitis de contacto. - Bronquitis y neumonía	10	4	40	25	1000	- Identificación de productos químicos. - Disposición de las Hojas de Seguridad de los productos químicos (MSDS). - Programas de inspección y mantenimientos preventivos de las áreas de almacenamiento y talleres	- Señal de advertencia de presencia. - Planes de formación a los trabajadores en materia de seguridad industrial e higiene ocupacional. .- Planes de Respuesta y control emergencia y contingencia. .- Sistema Contra incendio.	.- Usar equipos de protección personal lentes de seguridad. .- Conocer y acatar lo establecido en el plan de emergencia/ contingencia. - Reportar cualquier condición insegura que se presente en el área de trabajo.	2	3	6	25	150	
BIOLÓGICOS	Contaminación bacteriana en telas y materiales almacenados	- Dermatitis por contacto - Hepatitis - Tétanos - Salmonelosis	6	3	18	25	450	.- Promover Plan de fumigación en las áreas de disposición de desechos en el taller	.- Incorporar formación a los trabajadores sobre métodos seguros de trabajo .	.- Usar equipos de protección personal ropa de trabajo. .- Lavado de manos, desinfección de manos	2	4	8	10	80	
PSICOSOCIAL	Carga mental de trabajo al realizar tareas con alta dificultad sensorial debido a que requieren un esfuerzo sensorial como concentración, observación detallada, atención constante y precisión al operar las maquinas	- Fatiga mental. - Daños en el órgano sobreexpuesto: ojos, cabeza, entre otros.	2	3	6	10	60	.- Adecuar las distribuciones de los puestos de trabajo de acuerdo al cargo y responsabilidad. .- Planificación de las tareas que permita una distribución en el tiempo, evitando su realización durante jornadas de trabajo continuas y extensas.	.- Planes de formación a los trabajadores en materia de seguridad y salud laboral y acorde con la actividad a desempeñar, especialmente en materia de Factores Psicosociales.	.- Asistir a todas las actividades de formación en materia de seguridad y salud laboral que organice la empresa y cumplir con las medidas y recomendaciones que se les imparte en dichas actividades, especialmente en aquellas relacionadas a Factores Psicosociales. .- Efectuar micro pausas de descanso durante la jornada laboral. .- Cumplir con el disfrute de descanso de la tierra diaria, días compensatorios y vacaciones en los tiempos reglamentarios.	2	2	4	10	40	
	Fracturas en las relaciones interpersonales/ apoyo social entre los diferentes niveles de la empresa (compañeros, supervisores)	Agresiones, insultos, desmotivación	6	3	18	10	180	.- Establecer programa de formación de los lideres (Supervisor)	.- Incorporar programas de integración y motivación del equipo de trabajo	.- Notificar cualquier anormalidad al personal de supervisión .- Mantener la cordura y la calma , reportar a la linea supervisora cualquier anormalidad	2	2	4	10	40	

2.2. Análisis de las Alternativas posibles

Una de las alternativas que podría tener gran impacto en el tema de la seguridad y salud es la implementación de recursos tecnológicos en el entorno laboral de la empresa, dado que hoy en día existe una gran variedad de artefactos que pueden ser programados para prevenir cualquier riesgo que pudiese enfrentar un trabajador, una de estas herramientas son los sensores, ya que gracias a su funcionalidad es capaz de evitar que las personas puedan cometer errores en su trabajo, además de detectar anomalías dentro del entorno en que se encuentre. De acuerdo con Tropiano y Noguera (2020)

> Los sensores son un sistema inteligente y de bajo coste que se ha empleado para mejorar las condiciones de seguridad de los trabajadores, estos dispositivos de protección fotoeléctricos tienden a reducir los riesgos más comunes relacionados con la maquinaria y equipos. (p. 3)

Por tal motivo, la aplicación de diferentes sensores dentro de la empresa ayudaría a que los trabajadores se sientan más seguros a la hora de operar maquinarias dirigidas al corte y confección, ya que la empresa al dedicarse a la producción y comercialización de productos textiles emplea en sus instalaciones máquinas industriales orientadas al corte de telas a gran escala, lo cual representa un gran daño para los trabajadores en caso de cometer errores. De igual manera, Vera et al. (2022), manifiesta que "las empresas dedicadas a la seguridad laboral, consideran crucial el uso de componentes electrónicos como los sensores que funcionan al igual que dispositivos de alerta con el fin de prevenir accidentes ocupacionales a corto, mediano o largo plazo" (1321). En ese sentido, esta alternativa no solo es un método para precautelar la integridad de los trabajadores, sino también un mecanismo para alertar al operador de accidentes que pudiesen suscitarse a corto, mediano y largo plazo.

Por otro lado, proporcionar una formación continua y capacitación en seguridad laboral a los empleados es otra de las alternativas de gran relevancia para reducir los riesgos laborales en una empresa textil, ya que esta acción garantiza que los trabajadores estén conscientes de los riesgos y sepan cómo actuar de manera segura. Según (Giraldo Arias, 2021)

> La Capacitación en seguridad y salud en el trabajo, es una actividad o un conjunto de actividades metódicas, sistemáticas y ordenadas, que permiten expandir el conocimiento, las habilidades o aptitudes de un grupo de personas. Estas actividades deben ser estructuradas de forma planificada y permanente; y su propósito fundamental es promover diferentes mecanismos de prevención. (párr.3)

Determinando así que esta acción permitirá que los trabajadores mantengan su conocimiento actualizado con respecto a la manera en que deben utilizar la maquinaria requerida para actividades de corte y confección de productos textiles, asimismo, indica que este proceso debe desarrollarse de manera ordenada y permanente, ya que no solo busca capacitar al personal, sino también prevenir algunos accidentes.

De igual importancia, esta capacitación no debe centrarse únicamente en temas técnicos como son la utilización de maquinarias, sino también en temas de salud como por ejemplo la aplicación de medidas de higiene dentro de las instalaciones. Al respecto, el Tecnológico Nacional INATEC (2018) señala que la higiene industrial:

> Es una técnica no médica dedicada a reconocer, evaluar y controlar aquellos factores ambientales o tensiones emanadas (ruido, iluminación, temperatura, contaminantes químicos y contaminantes biológicos) o provocadas por el lugar de trabajo que pueden ocasionar enfermedades o alteración de la salud de los trabajadores. (p. 2)

De tal modo que esta capacitación debe contemplar dos aspectos relevantes que son la actualización de conocimientos con respecto a la utilización de la maquinaria y las condiciones

higiénicas en las que se debe laborar dependiendo del área de trabajo, ya que la seguridad y salud de las personas va mucho más allá de solo utilizar bien una herramienta.

Por otra parte, una alternativa que se acoplaría muy bien con la propuesta anterior es el diseño de un programa dirigido a la prevención de riesgos laborales, puesto que estos instrumentos están destinados a funcionar como un plan de acción completo para asegurarse de que cualquier actividad que pueda generar riesgo esté controlada de manera adecuada en tiempo y forma. (Instituto Papelero Español, 2005). Estableciendo de esta manera que, la seguridad y salud del personal son una responsabilidad que tiene el empleador con sus empleados por lo cual no debe ser tomada a la ligera, ya que si el mantiene las condiciones adecuadas para sus trabajadores los mismos le retribuirán su esfuerzo con producción y estabilidad para su empresa. Según Vázquez y Nájera (2013)

> La empresa que ve a su capital humano como una inversión y no como un gasto tiende a ser una empresa con un enfoque globalizado y una empresa de éxito, esta empresa es capaz de evitar que los trabajadores se enfermen y accidenten en el centro laboral, disminuyen sus pérdidas de materiales y productos, evita daños a la maquinaria y equipo, aumentan su productividad y propician mejores relaciones en el trabajo. (p17)

La protección de la salud del trabajador y su adaptación física y mental al trabajo deben ser objeto de especial interés, tanto en beneficio del individuo como de la productividad, ya que así se logrará obtener un ambiente de trabajo seguro y saludable, además de tener una población obrera en perfectas condiciones, los cuales estén bien adaptados a sus actividades profesionales.

2.3. Justificación de la Alternativa principal (más factible de realizar)

La alternativa que tiene un mayor grado de factibilidad para ser realizada es el diseño de un programa de prevención para mitigar los riesgos laborales presentes en la empresa QUIMODA S.A, ya que no solo precautelaría la integridad de los trabajadores, sino también estaría cumpliendo una normativa instaurada por quienes regulan el funcionamiento de las empresas en Ecuador. Al respecto, la Secretaria de Derechos Humanos (2021) expone que "acorde a la ley vigente del Decreto Ejecutivo 2393 en su Art. 55, describe que las empresas deberán implementar mecanismos de Prevención de Riesgos del Trabajo, como medio de cumplimiento obligatorio a las normas legales o reglamentarias" (p.14). De igual manera, el Codigo del Trabajo (2020) manifiesta en su "**Art. 410.- Obligaciones respecto de la prevención de riesgos**. - Los empleadores están obligados a asegurar a sus trabajadores condiciones de trabajo que no presenten peligro para su salud o su vida" (p. 116). Por lo tanto, cumplir con estos requisitos legales evitara que la empresa obtenga sanciones, permitiendo así un estado de operatividad optimo, exponiendo tras cada acción el compromiso de la organización con el bienestar de sus empleados.

De igual manera, la implementación de este programa ayudaría a identificar y prevenir peligros dentro de la empresa, ya que por medio de un análisis orientado a la evaluación de riesgos laborales presentes en el proceso de corte y confección de prendas es posible encontrar cuales son los peligros a los que se exponen habitualmente los trabajadores en el ámbito textil para así prevenirlos, por ejemplo: cortes por maquinaria, quemaduras por planchas o lesiones musculares. Este proceso no solo permitiría reducir el riesgo laboral, sino también promover la producción de la empresa por medio la motivación de los trabajadores, ya que al sentirse seguros de realizar sus actividades pueden mejorar su desempeño y gozar de una salud mental positiva (Buk, 2023). Estableciendo así que los principales beneficiarios de este proyecto serian

en primera instancia los empleados y luego los empleadores, ya que tendrían un entorno de trabajo adecuado e incrementarían su ganancia frente a otras empresas.

Otra de las razones por las que esta alternativa es factible de aplicar es gracias a que posibilita reducir gastos asociados a accidentes laborales, puesto que ningún trabajador está exento de cometer algún error dentro de sus actividades a pesar de su gran experiencia o de adquirir alguna enfermedad asociada al trabajo. Según el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2017) estos son algunos de los costos asociados a los accidentes de trabajo: pago de indemnizaciones, primeros auxilios, costos médicos, salarios perdidos, costos legales, costos por multas, costos asociados a la producción, costos morales, auxilio funerario, entre otros. Por lo general estos costos surgen cuando en la empresa no ha existido un modelo adecuado sobre el tema de seguridad y salud en el trabajo, por lo que la prevención de accidentes y enfermedades laborales a través de un programa de prevención para riesgos laborales le permitiría ahorrar a la empresa en gastos médicos, indemnizaciones, ausentismo laboral y daños materiales a largo plazo.

De igual importancia, es factible implementar esta propuesta en la empresa gracias a que no requiere una gran inversión económica para su ejecución y puede ser socializada de forma presencial o virtual al equipo de trabajo, asimismo, existe una aceptación favorable por cada uno de los miembros que integran a la empresa “QUIMODA S.A”, gracias a que comprenden que cada normativa de seguridad asociada a la actividad laboral es en favor del bienestar personal y colectivo de quienes laboran dentro de la empresa.

En conclusión, desarrollar un programa de mitigación de riesgos laborales es altamente factible y recomendable para empresas textiles, ya que cumple con la ley, protege a los trabajadores, mejora el clima laboral, reduce costos y otorga una ventaja competitiva. Es una inversión que beneficia tanto a los empleados como a la organización.

2.4. Presupuesto de la ejecución

Las herramientas que se utilizan para el desarrollo de una actividad laboral son muy importantes, por ende, es necesario que se encuentren en óptimas condiciones para que así puedan cumplir su función de manera adecuada. A continuación, se expone mediante categorías cada uno de los materiales a utilizar en este programa junto a su descripción y precio.

En primera instancia los equipos de protección personal, son herramientas creadas para proteger a los trabajadores de riesgos laborales como lesiones, enfermedades y daños a la salud, así como también para reducir los efectos negativos de los riesgos en el entorno laboral, garantizando así la seguridad y salud de los empleados.

Tabla 1. Equipos de protección personal. Fuente: Duré et al. (2010).

Materiales	Función	Precio
Guantes Anti-corte	Proteger las manos al manipular herramientas filosas	$5.00
Gafas de seguridad	Evitar lesiones oculares por la proyección de partículas o sustancias	$2.50
Mascarillas respiratorias	Evitar la inhalación de fibras, polvos o químicos.	$0.50

En segundo lugar, están las señalizaciones de seguridad las cuales conforman un sistema de indicaciones visuales que proporcionan información importante sobre riesgos laborales, equipos de socorro, y medidas de seguridad para proteger a los trabajadores y prevenir accidentes y enfermedades profesionales.

Tabla 2. Señalización de seguridad. Fuente: Asociación de Empresarios de Alcobendas (2016).

Materiales	Función	Precio
Carteles de advertencia	Advertir sobre riesgos en la empresa	$ 20.00
Señales de evacuación	Indicar vías de evacuación y ubicación de equipos de emergencia	$ 20.00

Luego de estos recursos se encuentran los dispositivos de seguridad en maquinaria, son componentes que se colocan en las máquinas para salvaguardar la integridad física de los empleados frente a los riesgos mecánicos y prevenir accidentes. Estos dispositivos deben

cumplir con ciertas normas legales y reglamentarias, como por ejemplo ser accesibles para el operador, estar claramente señalizados y funcionar correctamente.

Tabla 3. Dispositivos de seguridad en maquinaria. Fuente: Fondo de Seguro de Compensación Estatal (2020).

Materiales	Función	Precio
Sensores de parada de emergencia	Detener la máquina ante situaciones peligrosas.	$ 25.00
Protectores de dedos para máquinas de confección	Cubre los dedos de posibles atrapamientos en las máquinas de costura.	$ 2.00
Dispositivos de Bloqueo	Evitar el arranque accidental de las maquinas (Reguladores eléctricos)	$ 5.00
Focos LED industriales	Iluminación de interiores a un bajo precio en relación a las planillas eléctricas	$ 7.00

Los materiales de primeros auxilios son recursos médicos esenciales en una empresa, ya que permiten brindar una asistencia médica inmediata a cualquier persona o trabajador herido.

Tabla 4. Material de primeros auxilios. Fuente: Clinica Mayo (2022).

Materiales	Función	Precio
Botiquín de primeros auxilios	Brindar atención inmediata ante lesiones o emergencias menores, hasta que se pueda recibir asistencia médica profesional	$ 10. 00
Material para curas y vendajes	Protección, compresión, inmovilización, sujeción, soporte y absorción en el tratamiento de lesiones y heridas	$ 5.00

De igual manera, los equipos ergonómicos son herramientas y dispositivos diseñados para adaptarse a las necesidades del cuerpo humano, mejorar la postura y reducir los riesgos ergonómicos en el trabajo, contribuyendo así a la salud y productividad de los trabajadores.

Tabla 5. Equipos Ergonómicos. Fuente: Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales (2023).

Materiales	Función	Precio
Sillas ergonómicas	Regular la altura de lasilla para adaptarse a las necesidades de cada trabajador.	$ 50.00
Mesas de trabajo ajustables en altura	Regular la altura de la mesa para adaptarse a las necesidades de cada trabajador.	$ 120.00
Alfombrillas antifatiga	Absorber el peso de la personas que se encuentra sobre el para así distribuirlo por toda el área.	$ 15.00

Por ultimo está el Material de formación y comunicación que hace referencia a las herramientas que se utilizara para comunicar a los empleados cada una de las normativas que ayudaran a mitigar el riesgo laboral en la industria.

Tabla 6. Material de formación y comunicación. Fuente: Equipo de Trabajo (2024).

Materiales	Función	Precio
Material audiovisual para sesiones de formación	Capacitar a los empleados en temas de seguridad y salud por medio de videos e imágenes	$ 15.00
Cartillas informativas sobre riesgos específicos	Exponer a los riesgos existentes en una determinada área de la empresa	$ 20.00
Capacitadores	Comunicar las normativas de seguridad y salud dentro de la empresa	$ 30.00

De esta manera se expone el presupuesto requerido para implementar un programa de prevención de riesgos laborales en la empresa textil “QUIMODA S.A”, no obstante, es importante mencionar que la estipulación de los precios puede variar dependiendo del lugar de adquisición del producto.

2.4. Cronograma de ejecución

	JUNIO																				
	SEMANA 1					SEMANA 2					SEMANA 3					SEMANA 4					SE
INICIO DE SEMANA	03/06/2024					10/06/2024					17/06/2024					24/06/2024					15
FECHA	3	4	5	6	7	10	11	12	13	14	17	18	19	20	21	24	25	26	27	28	15
ACTIVIDAD	M	T	W	R	F	M	T	W	R	F	M	T	W	R	F	M	T	W	R	F	M
Etapa 1: Diagnostico y Planificación																					
Desarrollo de una evaluación inicial de riesgos laborales dentro de la empresa																					
Elaboración un plan de acción basado en los resultados del diagnóstico.																					
Presentación del plan de prevención a la dirección y obtener su aprobación.																					
Etapa 2: Implementación de medidas preventivas																					
Adquisición e Instalación de EPP en la empresa																					
Colocación de señalización de seguridad y capacitación del personal en su significado.																					
Implementación de medidas ergonómicas en los puestos de trabajo.																					
Etapa 3: Formación y sensibilización																					
Realizar sesiones de formación en seguridad para el personal																					

Realizar simulacros de evacuación																					
Socializar la importancia de la prevención de los riesgos laborales																					
Etapa 4: Evaluación y ajustes																					
Evaluar la efectividad de las medidas aplicadas																					
Recopilar las experiencias del equipo de trabajo																					
Revisar y actualizar el programa de prevención de riesgos según sea necesario																					
Etapa 5: Seguimiento y mejora continua																					
Determinar un sistema de seguimiento y control de riesgos																					
Desarrollo de reuniones de manera periódica para revisar el programa y proponer mejoras.																					
Evaluar los logros y proponer acciones futuras																					

Es importante mencionar que durante la Semana 5 y Semana 6 se observará en qué medida ha influido la implementación de estas herramientas para mitigar el riesgo laboral presente dentro de la empresa QUIMODA “S.A”, por ese motivo no se ha colocado este intervalo de tiempo dentro del cronograma expuesto.

Capítulo III: Conclusiones

3.1. Conclusiones

Los riesgos laborales son un problema que se presentan en todo tipo de empresa, ya que siempre existe la posibilidad de sufrir algún accidente mientras se desarrolla una actividad laboral, por lo tanto, es necesario contar con un programa de prevención de riesgos laborales para tratar de mitigar esta problemática, programa el cual no solo debe estar enfocado en la implementación de accesorios para salvaguardar la integridad física de las personas, sino también debe centrarse en las medidas de higiene y salud que se manejaran dentro del entorno laboral, debido a que una mala práctica de estas normativas puede ocasionar la adquisición de ciertas enfermedades que atenten contra la salud del equipo de trabajo, de igual manera, es importante mencionar que una capacitación continua para los empleados sobre los riesgos labores ayuda a disminuir que ocurran accidentes, ya que mantienen su conocimiento actualizado sobre el uso adecuado de ciertas herramientas que se utilizan en el trabajo.

De igual importancia, la prevención de los riesgos laborales y el cuidado de la salud de los empleados es un tema que no solo le interesa a quienes administran una empresa, sino también a quienes regulan el funcionamiento de las mismas dentro del Ecuador, ya que existen varios códigos a favor de la población obrera que exigen a que el empleador brinde a su personal las condiciones necesarias en términos de seguridad y salud para que los mismos puedan cumplir sus funciones laborales de manera correcta y libre de riesgos. Cabe mencionar que el incumplimiento de estas normativas representa una sanción monetaria considerable para la economía de la empresa, por lo cual la implementación de un programa dedicado a la prevención de riesgos además de ser una necesidad para los empleados, es también una obligación que tiene que brindar el empleador.

Por último, la factibilidad que tiene un programa de prevención de riesgos laborales dentro de la empresa “QUIMODA S.A” es realmente positiva, gracias a que en primera

instancia le evitaría a la empresa la adquisición de sanciones por no precautelar la integridad física de sus trabajadores, por otro lado, ayudaría a identificar y corregir los posibles riesgos que existen dentro de las instalaciones, consiguiendo de esta manera brindar un entorno de trabajo más seguro y saludable para los trabajadores quienes resultarían como principales beneficiarios de esta acción y por consiguiente la empresa, ya que mejoraría su producción y competencia frente al mercado laboral y evitaría gastos asociados accidentes laborales como por ejemplo pago de indemnizaciones, gastos legales, costos morales, entre otros.

Si bien es cierto que hoy en día toda acción representa un gasto económico, la seguridad y la salud del equipo de trabajo de una empresa debe considerarse como algo que va más allá de esta acción, ya que representa una inversión que no solo traerá a futuro grandes beneficios económicos, sino que brindará una estabilidad laboral para la empresa y un entorno de trabajo viable para los empleados.

Referencias Bibliográficas

Asociación Chilena de Seguridad. (2021, 25 de Octubre). *Prevención de riesgos en talleres de confección de prendas de vestir.* https://www.achs.cl/docs/librariesprovider2/empresa/centro-de-fichas/trabajadores/prevencion-de-riesgos-en-talleres-de-confeccion-y-prendas-de-vestir.pdf?sfvrsn=a338e833_0

Asociación de Empresarios de Alcobendas. (2016, 12 de Diciembre). *Señalizacion en centros de trabajo.* Empleados de Alcobendas: https://empresariosdealcobendas.com/wp-content/uploads/2016/12/4T-2016-Se%C3%B1alizaci%C3%B3n-de-Centros-de-Trabajo.pdf

Buk. (2023, 3 de Abril). *La importancia de capacitar sobre seguridad y salud en el trabajo*. https://www.buk.cl/blog/la-importancia-de-capacitar-sobre-seguridad-y-salud-en-el-trabajo

Clinica Mayo. (2022, 13 de Julio). *Botiquines de primeros auxilios: suministros que pueden salvar vidas*. https://www.mayoclinic.org/es/first-aid/first-aid-kits/basics/art-20056673

Codigo del Trabajo. (2020, 22 de Junio). *Codificación del codigo del trabajo.* Consejo de Educacion Superior: https://www.ces.gob.ec/lotaip/2020/Junio/Literal_a2/C%C3%B3digo%20del%20Trabajo.pdf

Duré, I., Cretón, J., & Dokmetjian, J. (2010). *Módulo VI: Primeros Auxilios y Medidas de Protección Personal para Agentes Comunitarios en Ambiente y Salud.* Portal Oficial del Estado Argentino: https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2-3-3-j-moduloprimaux.pdf

Fondo de Seguro de Compensación Estatal. (2020, 10 de Julio). *La seguridad para los trabajadores de la confección*. Obtenido de Safe At Work California: https://www.safeatworkca.com/es/articulos-de-seguridad/la-seguridad-para-los-trabajadores-de-la-confeccion/

Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales. (2023). *Análisis de los riesgos ergonómicos en el sector de la confección y su impacto en la salud de los trabajadores y trabajadoras.* https://www.ugt-fica.org/images/proyectosl/textil_confecci%C3%B3n/Analisis_de_los_riesgos_ergonomicos_en_el_sector_de_la_confeccion.pdf

Gallardo Echenique, E. (2017). *Metodología de la investigación.* Universidad Continental. https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/20.500.12394/4278/1/DO_UC_EG_MAI_UC0584_2018.pdf

Giraldo Arias, C. (2021, 23 de Julio). *Importancia de las capacitaciones en seguridad y salud en el trabajo*. Incheck: https://inchecksas.com/importancia-de-las-capacitaciones-en-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/

Instituto Papelero Español. (2005). *Guía modelo de plan de prevención de riesgos laborales para la industria papelera.* https://www.bizkaia.eus/Kultura/kirolak/pdf/Guia%20Modelo%20de%20Plan%20de%20Prevencion.pdf?hash=6bccbe3be29daae38694a014f6f08e09

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. (2017, 26 de Diciembre). *Diseño Metodológico para el Estudio de Valoración Económica en Materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.* https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/583054/Metodologia_Valoracion_Economica_.pdf?v=1586896512

Secretaria de Derechos Humanos. (2021). *Reglamento interno de seguridad y salud de los trabajadores y mejoramiento del medio ambiente del trabajo de la secretaría de derechos humanos.* Derechos Humanos: https://www.derechoshumanos.gob.ec/wp-content/uploads/2021/05/15.-reglamento_de_seguridad_y_salud_ocupacional_sdh.pdf

Servicio Ecuatoriano de Normalización INEN. (2023, 12 de Abril). *Entérate sobre las nuevas normas sobre la gestión de la seguridad y salud en el trabajo*. https://www.normalizacion.gob.ec/enterate-sobre-las-nuevas-normas-sobre-la-gestion-de-la-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/#:~:text=La%20norma%20NTE%20INEN%2DISO,gesti%C3%B3n%20de%20la%20seguridad%20y

Tecnológico Nacional INATEC. (2018). *Manual para el protagonista, higiene y seguridad del trabajo.* https://www.tecnacional.edu.ni/media/MANUAL_HIGIENE_Y_SEGURIDAD_DEL_TRABAJO_n0786ag.pdf

Torres, R. (17 de Abril de 2021). *Seguridad y Salud en el trabajo en micro y pequeñas empresas*. Obtenido de Consejo General de Profesionales de Seguridad y Salud en el Trabajo: https://www.cgpsst.net/sst-micro-pequenas-empresas/

Tropiano, Y., & Noguera, A. (2020, 26 de Febrero). *Los efectos positivos de la tecnología en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.* cielolaboral: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2020/03/tropiano_nogueira_noticias_cielo_n3_2020.pdf

Vázquez Garza, A., & Nájera, N. (2013). *Medidas preventivas de seguridad e higiene en el trabajo.* Universidad Autonoma de Tamaulipas: https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwiNiZn45IuGAxUWbDABHYAdAgsQFnoECB0QAQ&url=https%3A%2F%2Fdialnet.unirioja.es%2Fdescarga%2Farticulo%2F9170684.pdf&usg=AOvVaw1NopCb8FQ9oOOIxRPs0uJT&opi=89978449

Vera Luzuriaga, J., Romero Erreyes, J., Gavidia Quirola, V., & Santillan Ortiz, P. (2022). Review de sensores en la seguridad industrial. *Polo del Conocimiento: Revista Cientifico - Profesional, 7*(7), 1320 - 1347. https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=9042999

Yturralde Villagómez, J., & Franco Arías, O. (2020). Accidentabilidad laboral en las empresas públicas y privadas en Ecuador en el período 2014 - 2015. *Revista*

Cientifica Dominio de las Ciencias, *6*(2), 1022 - 1043. https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwiRl-as74qGAxUJczABHUfCA9UQFnoECBwQAQ&url=https%3A%2F%2Fdialnet.unirioja.es%2Fdescarga%2Farticulo%2F7504275.pdf&usg=AOvVaw0034a4ja56NIyfz3ZlX6Ry&opi=89978449

Zarco Morata, A., & Martínez García, Á. (2023, 17 de Abril). *Ergonomía en operarias de máquinas de coser*. Comunidad Autonoma de la Región de Murcia: https://www.carm.es/web/descarga?ARCHIVO=Ergonom%C3%ADa%20en%20el%20puesto%20de%20operaria%20de%20m%C3%A1quina%20de%20coser.pdf&ALIAS=ARCH&IDCONTENIDO=152127&RASTRO=c740$m6061

Anexos

Anexo A: Entorno de Trabajo Textil

Figura 1. Área de Confección Textil. (Zarco Morata y Martínez García (2023)



Anexo B: Medidas de Seguridad

Figura 2. Señales de Obligación. Fuente: Alcobendas (2016).



Figura 3.Señalizacion de advertencia. Fuente: Alcobendas (2016).

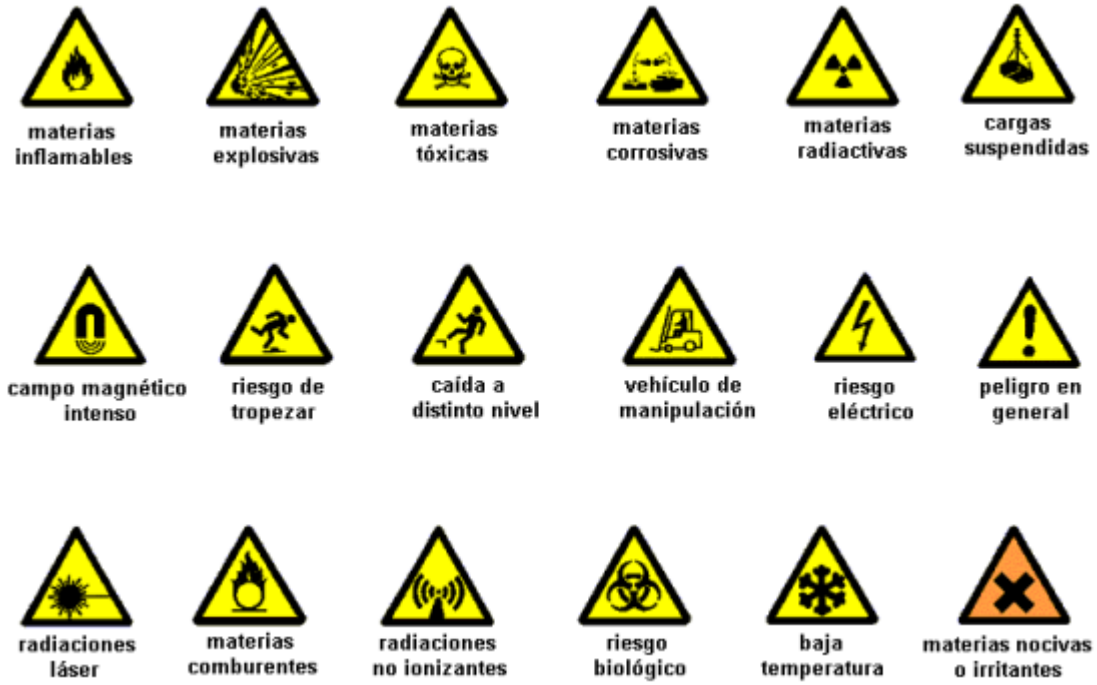


Figura 4. Señalización de Salvamento. Fuente: Alcobendas (2016).

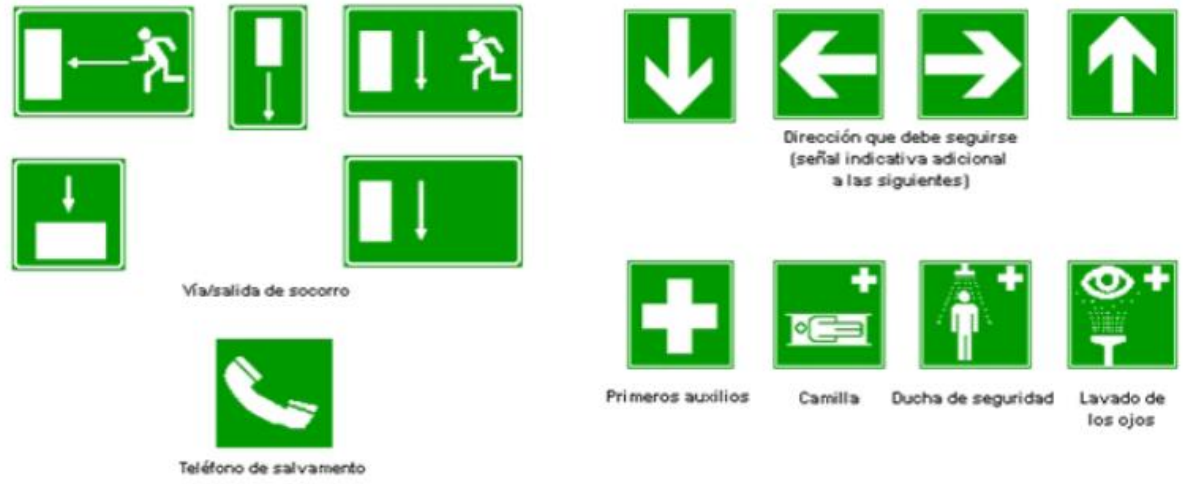


Figura 5. Equipo de Protección para Ojos y Voca. Fuente Duré et al. (2010).



Figura 6. Equipo de protección de manos. Fuente Duré et al. (2010).



Anexo C. Encuesta

ENCUESTA
INSTRUCCIONES:
En estas preguntas no hay respuestas verdaderas ni falsas, buenas ni malas, sólo se le ruega que conteste con sinceridad, de la forma más honesta, en base a su experiencia y con el máximo rigor posible.
PREGUNTAS:
1. **¿**La empresa textil cuenta con los recursos necesarios para brindar un entorno laboral libre de accidentes y enfermedades**?** ☐ Si ☐ No **2.** ¿La empresa textil maneja algún protocolo de seguridad en respuesta a alguna situación de emergencia (incendios, terremotos, entre otros) que pudiese presentarse en las instalaciones laborales? ☐ Si ☐ No **3.** ¿Se proporciona a los trabajadores los equipos de protección individual necesarios y se verifica su correcto uso? ☐ Si ☐ No **4.** ¿Se realizan inspecciones periódicas de las condiciones de seguridad y salud en los lugares de trabajo, maquinaria y equipos? ☐ Si ☐ No **5.** ¿Se ha realizado una evaluación inicial de los riesgos laborales en los puestos de trabajo de la empresa textil? ☐ Si ☐ No **6.** ¿Reciben los trabajadores información y formación sobre los riesgos de su puesto de trabajo y las medidas preventivas a adoptar? ☐ Si ☐ No **7.** ¿Existe una vigilancia de la salud de los trabajadores en función de los riesgos a los que están expuestos? ☐ Si ☐ No

8. ¿Participan los trabajadores y sus representantes en el proceso de evaluación de riesgos y en la planificación preventiva?

- Si
- No

9. ¿Se realiza un seguimiento y control de las medidas preventivas implantadas en la empresa para comprobar su eficacia?

- Si
- No

10. ¿Existe un registro y notificación de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales ocurridos, así como un análisis de sus causas**?**

- Si
- No

Anexo D. Resultados de la Encuesta

Figura 7. Resultados de la Pregunta 1. Fuente: Equipo de Trabajo (2024).



Figura 8. Resultados de la Pregunta 2. Fuente: Equipo de Trabajo (2024).

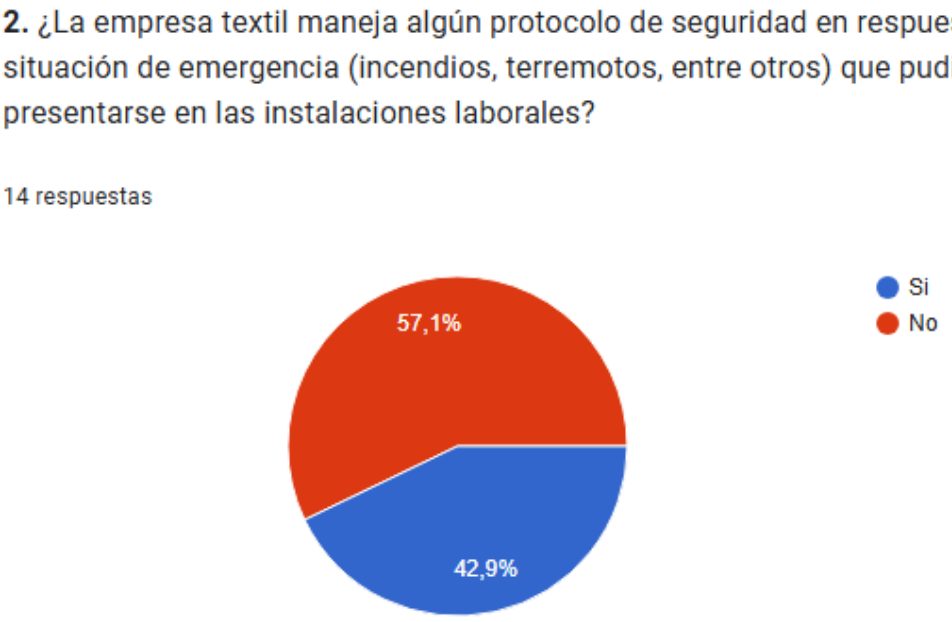


Figura 9. . Resultados de la Pregunta 3. Fuente: Equipo de Trabajo (2024).



Figura 10. . Resultados de la Pregunta 4. Fuente: Equipo de Trabajo (2024).



Figura 11. Resultados de la Pregunta 5. Fuente: Equipo de Trabajo (2024).



Figura 12. Resultados de la Pregunta 6. Fuente: Equipo de Trabajo (2024).

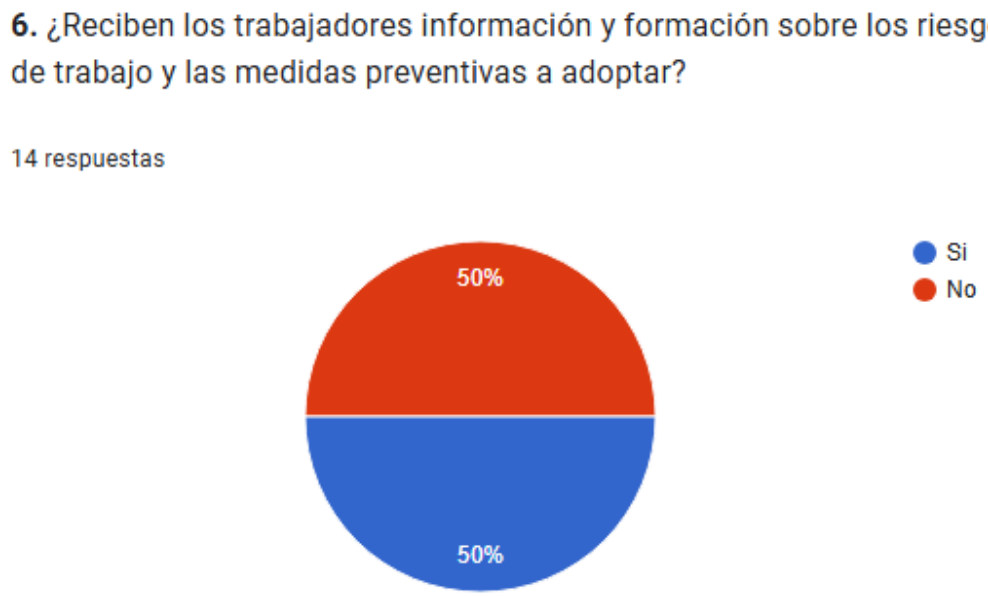


Figura 13. Resultados de la Pregunta 7. Fuente: Equipo de Trabajo (2024).



Figura 14. Resultados de la Pregunta 8. Fuente: Equipo de Trabajo (2024).



Figura 15. Resultados de la Pregunta 9. Fuente: Equipo de Trabajo (2024).

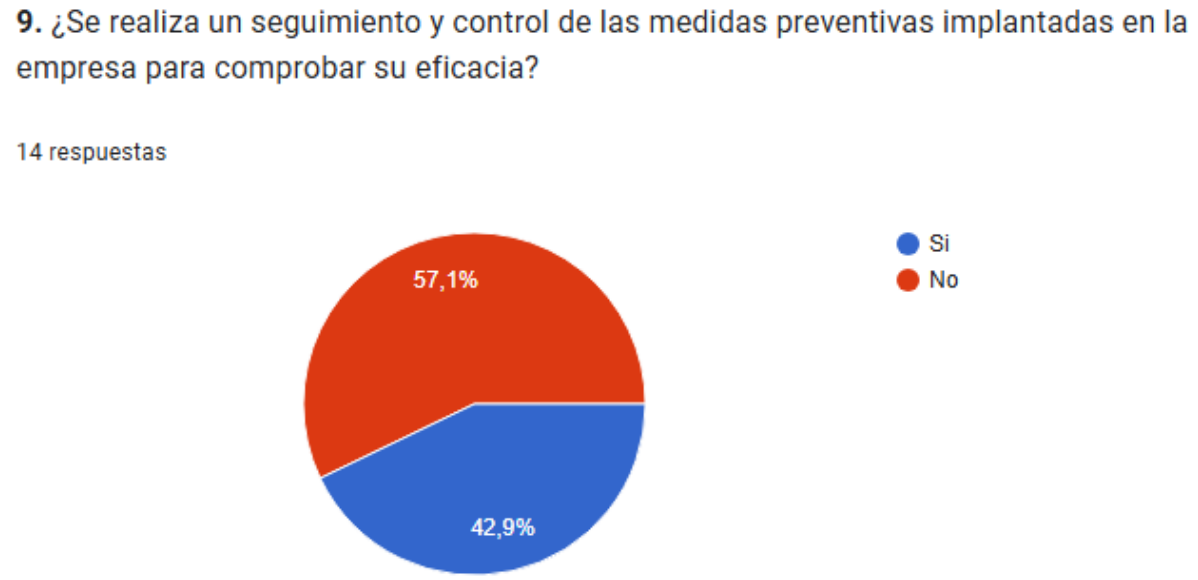


Figura 16. Resultados de la Pregunta 10. Fuente: Equipo de Trabajo (2024).

