Plan Operativo Anual (POA) del Instituto Superior Técnico Rey David

Código Institucional: 2125

2023 (actualización de abril)

CONTENIDOS

Responsables 3
Coordinación Estratégica 4
Unidad de Evaluación Interna y Seguramiento de la Calidad 7
Procuraduría 9
Secretaría General 10
Coordinación de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación 13
Coordinación de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales 20
Coordinación del Centro de Formación Integral y de Servicios Especializados 25
Coordinación del Centro de Idiomas 29
Coordinación de la Carretera de Planificación y Gestión del Tránsito 30
Coordinación de la Carrera de Gestión de Base de Datos 46
Coordinación de la Carrera de Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales 50
Coordinación de la Carrera de Contabilidad y Administración Tributaria 54
Unidad de Bienestar Institucional 58
Unidad de Servicios Bibliotecarios 66
Unidad de Tecnologías de la Información y Comunicación 72
Unidad de Relaciones Interinstitucionales 74
Unidad de Titulación 76

Responsables

Área	Responsable
Rectorado	Ab. Bayardo Caicedo González
Vicerrectorado	Ing. Pacha Minoni Chiriboga Peña
Coordinación Estratégica	Mgs. Marcel Méndez Mantuano
Gestoría de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad	Lic. Julio César Valdés
Procuraduría	Mgs. Alex Dume Alcívar
Secretaría General	Lic. Sayda Noriega Candelario
Coordinación de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	Mgs. Marcel Méndez Mantuano
Coordinación de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	Ec. Génesis Hidalgo Choez
Coordinación del Centro de Formación Integral y de Servicios Especializados	Ing. Yisennis Reyes Maurera
Coordinación del Centro de Idiomas	Mgs. Kathiuska Ruiz Ramírez
Coordinación de la Carrera de Planificación y Gestión del Tránsito	Lic. Julio César Valdés
Coordinación de la Carrera de Gestión de Bases de Datos	Ing. Antony Hernández León
Coordinación de la Carrera de Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales	Ing. Yisennis Reyes Maurera
Coordinación de la Carrera de Contabilidad y Administración Tributaria	Ing. Antony Hernández León
Gestoría de la Unidad de Bienestar Institucional	Mgs. Amanda Lozada Valdez
Gestoría de la Unidad de Servicios Bibliotecarios	Ing. David Caicedo Chiriboga
Gestoría de la Unidad de Tecnologías de la Información y Comunicación	Ing. Fernando León Boada
Gestoría de la Unidad Administrativa - Financiera	Tnlga. Roxana León Quijije
Gestoría de la Unidad de Relaciones Interinstitucionales	Tec. Jhonny Carmelo Valencia Valencia

Coordinación Estratégica

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Planificación estratégica y operativa	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Reestructurar la normativa interna sobre el sistema de planificación institucional	Ene/2023	Mar/2023	Procurador Coordinador Estratégico	$300	1) Normativa sobre el sistema de planificación institucional
				Realizar la construcción de la planificación estratégica con diferentes actores	Mar/2023	Jul/2023	Coordinador Estratégico Rector	$200	1) Actas, 2) Encuestas, 3) Documentos de soporte, 4) Videos
				Actualizar los contenidos del PEDI institucional	Ene/2023	Mar/2023	Coordinador Estratégico	$200	1) PEDI en físico y subido a la página institucional
				Aplicar el control y la evaluación del cumplimiento del POA	Jun/2023	Jul/2023	Coordinador Estratégico	No aplica	1) Informe del control, 2) Actas de reuniones
				Realizar las modificaciones de actualización del PEDI y POA	Ago/2023	Sep/2023	Coordinador Estratégico	$180	1) Propuestas de modificaciones, 2) Actas de aprobación del OCS
				Realizar la difusión de los elementos del PEDI	Feb/2023	Feb/2023	Coordinador Estratégico Rector	No aplica	1) Actas, 2) Evidencias fotográficas subidas en la página institucional, 3) Informes de asistencia
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la	Relaciones interinstitucionales para el desarrollo	Deficiente	Satisfactorio	Realizar acercamientos con otras instituciones de educación superior para	Ene/2023	Dic/2023	Gestor de la Unidad de Comunicación y de Relaciones Internacionales e Institucionales	No aplica	1) Convenios

determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas				firmar convenios de movilidad estudiantil y de profesores			Rector Coordinador Estratégico		
				Reestructurar la normativa interna sobre el desarrollo de las relaciones interinstitucionales	Feb/2023	Mar/2023	Procurador Gestor de la Unidad de Comunicación y de Relaciones Internacionales e Institucionales Coordinador Estratégico	$200	1) Normativa sobre el desarrollo de las relaciones interinstitucionales, 2) Manual con detalle de los procesos
				Realizar un diagnóstico de las necesidades institucionales referentes a las relaciones interinstitucionales	Feb/2023	Mar/2023	Gestor de la Unidad de Comunicación y de Relaciones Internacionales e Institucionales Coordinador Estratégico	$200	1) Informe del diagnóstico, 2) PEDI institucional
				Realizar un Manual de funciones institucional	Mar/2023	May/2023	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad Coordinador Estratégico	$500	1) Manual de funciones por coordinación y unidades
				Realizar procesos de autoevaluación institucional	Agos/2023	Sep/2023	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad Coordinador Estratégico	$400	1) Actas de planificación, 2) Informe de resultados, 3) Detalle en página institucional
				Realizar acciones correctivas derivadas del	Sep/2023	Oct/2023	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y	$300	1) Informe de acciones correctivas propuestas,

				análisis de la autoevaluación			Aseguramiento de la Calidad Coordinador Estratégico		2) Acta de aprobación del OCS, 3) Actualizaciones detalladas en el PEDI y POA

Unidad de Evaluación Interna y Seguramiento de la Calidad

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas 1	Aseguramiento interno de la calidad	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Divulgar los objetivos, procedimiento y actores del AIC	Febrero /2023	Noviembre /2023	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad	No aplica	1.- Convocatorias 2.- Actas de reuniones de divulgación con fotos,
				Realizar un Manual de funciones institucional	Marzo /2023	Agosto /2023	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad	$200	1.- Manual de funciones por coordinación y unidades
				Realizar procesos de autoevaluación institucional	Febrero /2023	Abril /2023	Coordinador Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad	No aplica	1.- Actas de planificación o cronograma
				Realizar acciones correctivas derivadas del análisis de la autoevaluación	Septiembre /2023	Diciembre /2023	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad	No aplica	1.- Informe de acciones correctivas propuestas
				Realizar los acompañamientos con las coordinaciones y unidades que lo requieran, a través de talleres o reuniones	Abril /2023	Noviembre /2023	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad	$300	1.- Procedimientos de acompañamiento,

Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral	Evaluación de profesores	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar evaluaciones a los profesores de parte de sus pares, directivos y estudiantes, además de la respectiva autoevaluación	Febrero /2023	Diciembre /2023	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad – Procurador	$400	Informe de los resultados de las evaluaciones
				Realizar la respectiva retroalimentación de los resultados de las evaluaciones al personal educativo de la institución	Mayo /2023	Mayo /2024	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad	No aplica	Informes de la retroalimentación realizada a los profesores
				Realizar acciones correctivas a partir de los resultados de la evaluación del personal educativo	Mayo /2023	Mayo /2024	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad – Coordinador Estratégico	No aplica	Informe de las acciones correctivas a realizar,

Procuraduría

Secretaría General

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Relaciones interinstitucionales para el desarrollo	Deficiente	Satisfactorio	Realizar las certificaciones de las personas que participen en las acciones de las relaciones interinstitucionales	Mar/2022	Dic/2022	Secretaria General	$300	1) Certificaciones del Órgano Colegiado Superior, 2) Actas de reuniones del Órgano Colegiado Superior
	Ética y transparencia	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar la rendición de cuentas a toda la comunidad de influencia de la institución	Feb/2022	Feb/2022	Rector – Vicerrector – secretaria general	No aplica	1) Informes de rendición de cuentas, 2) Detalle en la página institucional

				Lograr que el instituto no reciba sanciones administrativas	Ene/2022	Dic/2022	Secretaria General	No aplica	1) Certificación que indique que no existen sanciones contra la institución
				Realizar reuniones periódicas entre los miembros del OCS (al menos una vez al mes)	Ene/2022	Dic/2022	Secretaria General	No aplica	1) Actas y resoluciones del OCS
				Divulgar el Código de Ética institucional a toda la comunidad de influencia de la institución	Ene/2023	Ene/2022	Secretaria General	No aplica	1) Informe de divulgación 2) Actas 3) Detalle en página institucional
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes.	Publicaciones docentes	No aplica	Obtener al menos 0,6 en la fórmula establecida por el CACES en este indicador	Certificar el apoyo institucional otorgado a los profesores para que realicen publicaciones docentes	Ene/2022	Dic/2022	Secretaria General	No aplica	1) Certificación del apoyo institucional dado a los profesores

Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos									

Coordinación de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	Publicaciones docentes	No aplica	Obtener al menos 0,6 en la fórmula establecida por el CACES en este indicador	Realizar capacitaciones internas para fomentar las publicaciones docentes	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación Coordinador de Carrera	No aplica	1) Planificación de capacitaciones, 2) Informe de capacitaciones
				Mantener en un repositorio físico y digital las publicaciones docentes realizadas	Ene/2023	Dic/2023	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	No aplica	1) Publicaciones docentes realizadas
				Certificar las publicaciones docentes realizadas	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	No aplica	1) Certificación institucional a los profesores por la realización de publicación
				Certificar el apoyo institucional otorgado a los profesores para que realicen publicaciones docentes	Ene/2023	Dic/2023	Vicerrector Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación Director Administrativo y Financiero	No aplica	1) Certificación del apoyo institucional dado a los profesores, 2)

Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	Educación ambiental y desarrollo sostenible	No aplica	Satisfactorio	Establecer dentro de las normativas para la realización y ejecución de proyectos con un potencial daño ambiental, que sean valorados los impactos a través de metodologías coherentes y a su vez que se realice el Plan de Manejo Ambiental	Feb/2023	Mar/2023	Procurador Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	No aplica	1) Proyectos de I+D y de Vinculación con la Sociedad centrados en las problemáticas ambientales de los sectores aledaños a la institución
				Realizar proyectos institucionales sobre las Buenas Prácticas Ambientales, huella ecológica, huella hídrica, huella de carbono	Mar/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Carrera	$800	1) Proyecto de Buenas Prácticas Ambientales 2) Informes de cumplimientos 3) Certificación ambiental de procesos ecoeficientes de parte de una institución pública o privada
Desarrollar investigaciones de desarrollo e innovación que se encuentren alineadas a las	Investigación y desarrollo	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar un modelo de gestión sobre I+D, enmarcada en las normas nacionales, que	Feb/2023	May/2023	Procurador Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	$500	1) Modelo de gestión de I+D

necesidades del entorno, además del establecimiento de mecanismos para la divulgación de los resultados de las investigaciones y de la capacidad de absorción de estas				integre los procedimientos, el rol de los diferentes actores, el código de ética, etc.					
				Realizar un diagnóstico de las necesidades cognitivas y de soluciones tecnológicas requeridas por el entorno para la transformación directa de la realidad a través de la vinculación con la sociedad	Feb/2023	Abr/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	$300	1) Informe de diagnóstico de las necesidades del entorno, 2) PEDI
				Elaborar de manera metodológica una planificación de I+D, la misma que se encuentre integrada al PEDI y donde se encuentre en detalle las líneas de investigación, los proyectos de I+D derivados de estas	Abr/2023	May/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	$400	1) Planificación de I+D, 2) PEDI
				Realizar un análisis institucional de la propuesta de planificación de I+D	Jun/2023	Agos/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	No aplica	1) Actas de reuniones, 2) Informes de reuniones
				Ejecutar proyectos de I+D	Jul/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación,	$900	1) Proyectos,

				entre profesores y estudiantes			Desarrollo Tecnológico e Innovación Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales		2) Informes de seguimiento
				Analizar los resultados de los proyectos I+D	Nov/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Informe del análisis
				Realizar ponencias o artículos científicos de los resultados de los proyectos de I+D	May/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	$1000	1) Ponencias, 2) Artículos científicos, 3) Informes de los documentos de salidas generados
Desarrollar investigaciones de desarrollo e innovación que se encuentren alineadas a las necesidades del entorno, además del establecimiento de mecanismos para la divulgación de los resultados de las investigaciones y	Publicaciones y eventos científicos y técnicos	2,81	0,5	Fomentar una cultura investigativa institucional para que los docentes realicen publicaciones de libros, capítulos de libros, folletos técnicos, artículos científicos y ponencias	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	No aplica	1) Certificación institucional de las publicaciones externas realizadas por los profesores, 2) Certificación institucional de las publicaciones internas realizadas por los profesores
				Reestructurar la normativa de estímulos para los docentes que	Agos/2023	Oct/2023	Procurador Coordinador de Investigación, Desarrollo	$400	1) Normativa de estímulos, 2) Certificación y detalles de los

de la capacidad de absorción de estas				realicen publicaciones relevantes			Tecnológico e Innovación		estímulos institucionales para que los profesores realicen publicaciones
Desarrollar investigaciones de desarrollo e innovación que se encuentren alineadas a las necesidades del entorno, además del establecimiento de mecanismos para la divulgación de los resultados de las investigaciones y de la capacidad de absorción de estas	Innovación y capacidad de absorción	No aplica	Satisfactorio	Realizar una normativa sobre el sistema de innovación y capacidad de absorción, la cual esté dirigida a la identificación, adquisición, asimilación, transformación y explotación de nuevos conocimientos	Jul/2023	Agos/2023	Procurador Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	$400	1) Normativa sobre el sistema de innovación y capacidad de absorción, 2) Acta de OCS con la aprobación de la normativa
				Insertar innovaciones en las actividades de la institución, principalmente en la ejecución de las funciones sustantivas y en la formación de los estudiantes	Jul/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Resoluciones del OCS, 2) Proyectos de inserción de innovaciones, 3) Informes de resultados obtenidos
				Insertar innovaciones en la actividad productiva y de servicios en las entidades en las cuales se desarrollan los proyectos de vinculación con la sociedad	Jul/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Proyectos de Vinculación con elementos innovadores en las entidades beneficiarias de la vinculación con la sociedad, 2) Informes de divulgación de las

									innovaciones en el entorno
				Realizar los procedimientos para el correcto funcionamiento del sistema de innovación y de capacidad de absorción, donde se identifique, adquiera, asimile, transforme y explote el conocimiento del entorno	Agos/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Proceso del sistema de innovación y de capacidad de absorción, 2) Fichas de los procesos de absorción de los nuevos conocimientos, 3) Informe de la captación del autoconocimiento o conocimiento tradicional, 4) Planificación de las acciones de divulgación, 5) Informe de las actividades en los eventos de divulgación y multiplicación de los nuevos conocimientos, 6) Informe de resultados de la inserción de los nuevos conocimientos en los procesos de docencia institucional

Articular la planificación y ejecución de las actividades de Vinculación con la Sociedad con los planes de desarrollo nacional y con las necesidades del entorno, de tal manera que exista una articulación con las investigaciones desarrolladas; las cuales permitirán que la institución sea un actor clave en el desarrollo de la comunidad	Planificación y ejecución de la vinculación con la sociedad	Deficiente	Cuasi satisfactorio	Realizar un diagnóstico de las demandas sociales y de la posibilidad de incorporar innovaciones y de desarrollar capacidades de los beneficiarios, el cual se lo realiza con la participación de los actores externos involucrados	Feb/2023	Abr/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	No aplica	1) PEDI, 2) Informe de las reuniones con los actores externos, 3) Material audiovisual
				Elaborar programas y proyectos de vinculación bajo criterios metodológicos apropiados y sugeridos en las directrices de CACES	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	$800	1) Programas de vinculación con la sociedad, 2) Proyectos de vinculación con la sociedad

Coordinación de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales

Objetivos Estratégico	Objetivos Operativos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsable	Presupuesto	Medios de verificación
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	Establecer un sistemas normativo y procedimental que incorpore contenidos y actividades relacionadas a la educación ambiental y a los objetivos de desarrollo sostenible, dentro de las tres funciones sustantivas de la institución	Educación ambiental y desarrollo sostenible	No aplica	Satisfactorio	Realizar charlas de concientización ambiental dentro de los proyectos de vinculación con la sociedad	enero 2023	diciembre 2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Convenios suscritos con otras instituciones para ejecutar proyectos

Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	Establecer un sistema normativo y procedimental de formación práctica de los estudiantes en el entorno laboral real, que busque la potenciación de las habilidades de pensamiento, destrezas sensoriales motoras, hábitos y actitudes necesarias para el trabajo profesional	Formación práctica en el entorno laboral real	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar una normativa interna de formación práctica dentro de las entidades formadoras para los estudiantes en prácticas preprofesionales	enero-23	ago-23	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	$300	1) Normativa de formación dentro de las entidades formadoras
					Establecer convenios de prácticas preprofesionales con entidades formadoras que tengan afinidad con las carreras ofertadas por la institución	ene-23	dic-24	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Convenios firmados con diferentes instituciones
					Realizar un seguimiento, control y evaluación de las actividades que se desarrollan dentro de las entidades formadoras	ene-23	dic-24	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Informes,
					Establecer un formato para las bitácoras que deberán llenar los estudiantes que desarrollen actividades de	jul-23	jul-23	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Bitácoras de los estudiantes

					prácticas preprofesionales					
Articular la planificación y ejecución de las actividades de Vinculación con la Sociedad con los planes de desarrollo nacional y con las necesidades del entorno, de tal manera que exista una articulación con las investigaciones desarrolladas; las cuales permitirán que la institución sea un actor clave en el desarrollo de la comunidad	Establecer un sistema normativo y procedimental de la planificación estratégica de la vinculación con la sociedad por medio de los programas y proyectos que se formulen a través de un análisis participativo de las necesidades y desafíos del entorno, y en función de las capacidades del cuerpo de profesores	Planificación y ejecución de la vinculación con la sociedad	Deficiente	Cuasi satisfactorio	Reestructurar la normativa interna de vinculación con la sociedad	feb-23	mar-23	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	$500	1) Normativa interna aprobada de vinculación con la sociedad
					Realizar un diagnóstico de las demandas sociales y de la posibilidad de incorporar innovaciones y de desarrollar capacidades de los beneficiarios, el cual se lo realiza con la participación de los actores externos involucrados	feb-23	abr-23	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) PEDI,
					Elaborar de manera metodológica una planificación estratégica de las actividades de vinculación con la sociedad, la misma que se encuentre integrada al PEDI	feb-23	abr-23	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	$150	1) PEDI,

					Articular al PEDI, la planificación de las actividades de vinculación con la sociedad con el POA	nov-23	nov-23	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) POA
					Elaborar programas y proyectos de vinculación bajo criterios metodológicos apropiados y sugeridos en las directrices de CACES	ene-23	dic-2	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	$800	1) Programas de vinculación con la sociedad,
					Realizar el seguimiento, control y evaluación de los programas y proyectos de vinculación con la sociedad	ene-23	dic-24	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Informes de seguimiento, control y evaluación de los programas y proyectos
					Establecer un plan de aprendizaje para los estudiantes participantes en los diferentes proyectos de vinculación con la sociedad	ene-23	dic-24	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Planes de aprendizajes por cada proyecto de vinculación con la sociedad
					Difundir y debatir en la comunidad académica la planificación y los resultados	ago-23	ago-24	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	$300	1) Informes,

					de los proyectos de vinculación con la sociedad					
Articular la planificación y ejecución de las actividades de Vinculación con la Sociedad con los planes de desarrollo nacional y con las necesidades del entorno, de tal manera que exista una articulación con las investigaciones desarrolladas; las cuales permitirán que la institución sea un actor clave en el desarrollo de la comunidad	Constituir a la institución como un actor social y cultural relevante dentro de la jurisdicción del cantón Daule y los cantones circundantes	Presencia de la institución en la comunidad	Deficiente	Satisfactorio	Poner a disposición de la comunidad espacios institucionales como áreas deportivas y biblioteca	ene-23	dic-24	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Informe de registro de usuarios,
					Participar activamente en eventos organizados por instituciones públicas o privadas	ene-23	dic-24	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Cartas y oficios de invitación,
					Organizar eventos sociales y culturales para la comunidad	ago-23	ago-24	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	$400	1) Informes,
					Desarrollar acciones para contribuir al desarrollo de los intereses profesionales de los jóvenes, a través de charlas, cursos y casas abiertas	ago-23	ago-24	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Planificación de actividades a desarrollar

Coordinación del Centro de Formación Integral y de Servicios Especializados

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral	Formación académica en curso y capacitación	Poco Satisfactorio	Satisfactorio	Realizar un plan a largo plazo de formación y capacitación de los profesores	Abril/2023	Mayo/2023	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados	$300	1) Plan a largo plazo de formación y capacitación de los profesores
				Realizar un seguimiento semestral del plan de formación y capacitación	Jun/2023	Jul/2023		$200	1) Informes de seguimiento
				Detallar las capacitaciones formales que realizan los profesores	Agosto/2023	Sep/2023		$200	1) Certificados de las capacitaciones,
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que	Formación complementaria	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar un análisis de la formación complementaria que puede ofertarse dentro de la institución	Sep/2023	Oct/2023		No aplica	1) Informe del análisis
				Implementar clubes o	Oct/2023	Oct/2023		$200	1) Acta del OCS donde se

permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos.				asociaciones de acuerdo con el análisis del tipo de formación complementaria que puede desarrollarse en la institución			Coordinador de Bienestar Institucional Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados		implementan los clubes o asociaciones
				Realizar una planificación de las actividades que tendrán que desarrollar los clubes o asociaciones	Nov/2023	Nov/2023		$200	1) Planificaciones de las actividades que se desarrollarán en los clubes o asociaciones
				Realizar capacitaciones de formación complementaria, dirigidas a los estudiantes	Dic/2024	Febrero/2024		$500	1) Detalle de la planificación de las capacitaciones de formación complementaria
				Realizar seguimientos, controles y evaluaciones de las actividades y eventos de formación complementaria	Febrero/2024	Marzo/2024		$400	1) Informe del seguimiento, control y evaluación de las actividades y eventos de formación complementaria
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso	Formación en valores y desarrollo de habilidades blandas	Deficiente	Satisfactorio	Realizar una planificación sobre la formación de valores y el desarrollo de las habilidades blandas de los	Marzo/2024	Abril/2024		$200	1) Planificación sobre la formación de valores y desarrollo de las habilidades blandas

docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos				estudiantes, basada en la filosofía institucional, las demandas de los empleadores y el contexto social			Coordinador de Carrera Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados		2) Aprobación del OCS
				Ejecutar la planificación de la formación de valores y habilidades blandas, a través de talleres y seminarios				$100	1) Informes de ejecución
				Insertar dentro de los PEA estrategias de enseñanza y aprendizajes que promuevan la centralidad del estudiante y el desarrollo de las habilidades blandas				No aplica	1) PEA de las diferentes asignaturas

				Realizar capacitaciones dirigidas a los profesores en metodologías didácticas para educar en valores e impartición de habilidades blandas				$400	1) Informe de capacitaciones

Coordinación del Centro de Idiomas

Coordinación de la Carretera de Planificación y Gestión del Tránsito

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Igualdad de oportunidades	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar acciones dirigidas a desarrollar una conciencia de igualdad dentro de la institución	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional Coordinador de Carrera	No aplica	1) Planificación de las acciones educativas, 2) Informes de cumplimiento, 3) Material audiovisual, 4) Publicidades impresa y digital
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones	Bienestar psicológico	No aplica	Satisfactorio	Realizar una propuesta pedagógica de la institución que establezcan directrices para lograr la felicidad entre	Jun/2023	Jul/2023	Coordinador de Bienestar Institucional Coordinador de Carrera	No aplica	1) Propuesta pedagógica de la institución

específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas				los integrantes de la institución					
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral	Selección de los profesores	Deficiente	Satisfactorio	Reestructurar la normativa interna para la selección de los profesores	Ener/2023	Ener/2023	Procurador Director Administrativo y Financiero Coordinador de Carrera	$200	1) Normativa interna para la selección de los profesores

Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral	Evaluación de profesores	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar evaluaciones a los profesores de parte de sus pares, directivos y estudiantes, además de la respectiva autoevaluación	Abr/2022	Abr/2024	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informe de los resultados de las evaluaciones
				Realizar la respectiva retroalimentación de los resultados de las evaluaciones al personal educativo de la institución	May/2022	May/2024	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informes de la retroalimentación realizada a los profesores
				Realizar acciones correctivas a partir de los resultados de la evaluación del personal educativo	Jun/2022	Jun/2024	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad Vicerrector Coordinador de Carrera	$300	1) Informe de las acciones correctivas a realizar, 2) Informe de premiación para los mejores resultados, 3) Plan de capacitaciones a realizar, 4) Informe de plan de seguimiento
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del	Programas de estudios de asignaturas	No aplica	El 100% de los PEA cumplen con los requisitos metodológicos requeridos por el CACES	Realizar una normativa interna sobre la elaboración y actualización de los Programas de Estudios de	Feb/2023	Feb/2023	Procurador Coordinador de Carrera	$300	1) Normativa sobre la elaboración y actualización de los PEA

proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos				Asignaturas (PEA) Comprobar que los PEA se encuentren correctamente elaborados o actualizados, de acuerdo con las directrices institucionales	 Jun/2023	 Agt/2023	 Coordinador de Carrera	 No aplica	 1) PEA de las diferentes asignaturas y carreras, 2) Informes de actualizaciones de PEA
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la	Afinidad formación-docencia	90,66%	100% de las horas de clases son impartidas por profesores que cuenten con títulos de tercer nivel, maestría o doctorado afines a la asignatura	1) Realizar un procedimiento interno que permita establecer la afinidad de los profesores con las asignaturas que impartirán en un determinado nivel y carrera	Mar/2023	Abr/2023	Coordinador de Carrera	$100	1) Procedimientos establecidos para determinar la afinidad de los docentes con las asignaturas, 2) Matriz de información de los profesores, con las asignaturas dictadas

articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos									
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la	Seguimiento control y evaluación del proceso docente	No aplica	Satisfactorio	Establecer una normativa interna de seguimiento, control y evaluación del proceso docente, que se encuentre articulada al análisis de los PEA y de la evaluación docente institucional	Abr/2023	May/2023	Procurador Coordinador de Carrera	$400	1) Normativa de seguimiento, control y evaluación del proceso docente
				Actualizar los formatos de informe final de los profesores, donde se detallen los contenidos curriculares impartidos, el nivel de	May/2022	Jun/2022	Vicerrector Coordinador de Carrera	$100	1) Formato final de las labores docentes

evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos				aprobación, los problemas surgidos, etc.					
				Realizar un formato de actualización de los contenidos de los PEA	Ene/2023	Ene/2023	Vicerrector Coordinador de Carrera	$100	1) Formato de actualización de los contenidos de los PEA
				Realizar mesas técnicas de los colectivos de asignaturas, para analizar los informes finales docentes, la evaluación de los profesores y la actualización de los PEA	May/2023	Oct/2023	Vicerrector Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informes de los análisis y acciones correctivas realizadas en las mesas técnicas
				Aplicar las acciones correctivas realizadas por las mesas técnicas en el proceso docente	Jun/2023	Nov/2023	Vicerrector Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informes de seguimiento de las acciones correctivas
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados.	Asignaturas con cobertura bibliográfica adecuada	No aplica	El 100% de las asignaturas cuenta con cobertura bibliográfica adecuada	Dotar a la biblioteca institucional de textos académicos físicos y digitales acordes a los contenidos de las asignaturas, para que los estudiantes puedan realizar consultas de forma apropiada	Ene/2023	Dic/2023	Vicerrector Director Administrativo y Financiero Coordinador de Carrera	$900	1) Textos en versiones físicas y digitales

Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos				Establecer que en las asignaturas que no exista una cobertura bibliográfica adecuada, los profesores realicen guías de estudios, libros, capítulos de libros o folletos técnicos	Agot/2023	Dic/2023	Vicerrector Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informe de los documentos que integran la bibliografía en cada una de las asignaturas, 2) Guías de estudios, libros, capítulos de libros, folletos técnicos
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes.	Publicaciones docentes	No aplica	Obtener al menos 0,6 en la fórmula establecida por el CACES en este indicador	Articular con la normativa de apoyo institucional secciones normativas que mencionen la realización de libros, capítulos de libros o guías de estudios	Jul/2023	Dic/2022	Vicerrector Coordinador de Carrera	No aplica	1) Normativa de apoyo institucional, 2) Informes de apoyo institucional otorgado a los profesores para que realicen publicaciones docentes
				Realizar capacitaciones internas para fomentar las publicaciones docentes	Jul/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación Coordinador de Carrera	No aplica	1) Planificación de capacitaciones, 2) Informe de capacitaciones

Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos									
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de	Acompañamiento pedagógico	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar e implementar una normativa interna de acompañamiento a los estudiantes desde la admisión hasta la culminación de sus estudios, donde se incorporen elementos de estímulos positivos en base a los esfuerzos y resultados obtenidos	Ene/2022	Dic/2024	Procurador Coordinador de Bienestar Institucional Coordinador de Carrera	$800	1) Normativa de acompañamiento y de estímulos positivos
				Aplicar instrumentos en el proceso de admisión	Ene/2022	Dic/2024	Coordinador de Bienestar Institucional Coordinador de Carrera	No aplica	1) Formatos de pruebas, 2) Informe de los resultados
				Recabar información de los postulantes	Ene/2022	Dic/2024	Coordinador de Bienestar Institucional Coordinador de Carrera	No aplica	1) Formatos de encuestas, 2) Formatos de fichas, 3) Informe del perfil de los

los recursos bibliográficos									postulantes y socioeconómico
				Aplicar procesos de inducción para los estudiantes nuevos y recopilar información de los aspirantes	Ene/2022	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informe de los procesos de inducción ejecutados
				Aplicar el acompañamiento pedagógico a través de tutorías docentes y apoyo psicológico	Ene/2022	Dic/2024	Coordinador de Bienestar Institucional Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informe de tutorías
				Aplicar el sistema de estímulos positivos, a través de la premiación a los mejores rendimientos académicos, deportivos o participativos	Ene/2022	Dic/2024	Coordinador de Bienestar Institucional Coordinador de Carrera	No aplica	1) Actas del OCS donde mencione los reconocimientos que se otorgarán a los estudiantes de la institución
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y	Informatización en el aprendizaje	No aplica	Satisfactorio	Insertar dentro de los PEA actividades que requieran el uso de herramientas TICS	Jun/2023	Agt/2023	Coordinador de Carrera	No aplica	1) PEA
				Promover entre los profesores y estudiantes el uso de programas informáticos	Jun/2023	Agt/2023	Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informes de actividades docentes y estudiantiles,

las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos				durante su proceso de enseñanza y aprendizaje					
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a	Educación ambiental y desarrollo sostenible	No aplica	Satisfactorio	Realizar una normativa institucional para la inserción de contenidos de educación ambiental dentro de los PEA	May/2022	Jun/2022	Procurador Coordinador de Carrera	$ 100	1) PEA con los contenidos de educación ambiental
				Realizar proyectos institucionales sobre las Buenas Prácticas Ambientales, huella ecológica, huella hídrica, huella de carbono	Mar/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	$800	1) Proyecto de Buenas Prácticas Ambientales 2) Informes de cumplimientos 3) Certificación ambiental de procesos ecoeficientes de parte de una

través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos							Coordinador de Carrera		institución pública o privada
				Realizar charlas de concientización ambiental dentro de los proyectos de vinculación con la sociedad	Jul/2022	Jul/2024	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Carrera Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Convenios suscritos con otras instituciones para ejecutar proyectos 2) Informes de las campañas realizadas en beneficio del ambiente

Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	Formación en valores y desarrollo de habilidades blandas	No aplica	Satisfactorio	Insertar dentro de los PEA estrategias de enseñanza y aprendizajes que promuevan la centralidad del estudiante y el desarrollo de las habilidades blandas	Jun/2023	Jun/2023	Coordinador de Carrera Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados	No aplica	1) PEA de las diferentes asignaturas
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del	Formación práctica en el entorno académico	No aplica	Satisfactorio	Realizar una normativa interna sobre la formación práctica en el entorno académico	Agos/2022	Oct/2022	Procurador Coordinador de Carrera	$200	1) Normativa sobre la formación práctica dentro de la institución

proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos				Realizar una normativa de seguridad general dentro de los laboratorios	Agos/2022	Oct/2022	Procurador Coordinador de Carrera	$400	1) Normativa de seguridad general
				Realizar guías de prácticas en las asignaturas que lo requieran	Agt/2023	Dic/2023	Coordinador de Carrera	$900	1) Guías de prácticas por asignaturas
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la	Formación práctica en el entorno laboral real	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar una normativa interna de formación práctica dentro de las entidades formadoras para los estudiantes en prácticas preprofesionales	Jul/2022	Agos/2022	Procurador Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Carrera	$300	1) Normativa de formación dentro de las entidades formadoras
				Establecer convenios de prácticas preprofesionales con entidades formadoras que	Ene/2022	Dic/2024	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Convenios firmados con diferentes instituciones

articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos				tengan afinidad con las carreras ofertadas por la institución			Coordinador de Carrera		
				Realizar un formato para el plan de aprendizaje práctico	Agt/2023	Dic/2023	Coordinador de Carrera	No aplica	1) Formato del plan de aprendizaje práctico
				Establecer un formato para las bitácoras que deberán llenar los estudiantes que desarrollen actividades de prácticas preprofesionales	Jul/2022	Jul/2022	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Carrera	No aplica	1) Bitácoras de los estudiantes
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes.	Acervo a la biblioteca y relación de la biblioteca con las asignaturas y carreras	No aplica	Satisfactorio	Establecer un plan de adquisiciones y de generación de contenidos específicos para la biblioteca, con su respectivo reporte de cumplimiento	marz/2023	Jul/2023	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca Coordinador de Carrera	No aplica	1) Solicitudes realizadas por los profesores, 2) Acta de reuniones realizadas con la comunidad educativa, 3) Plan de adquisiciones y de generación de contenidos
				Fomentar la articulación entre las asignaturas y los recursos bibliográficos disponibles	Ene/2023	Dic/2023	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca Coordinador de Carrera	No aplica	1) Capacitaciones realizadas a los profesores, 2) PEA,

Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos									
Desarrollar investigaciones de desarrollo e innovación que se encuentren alineadas a las necesidades del entorno, además del establecimiento de mecanismos para la divulgación de los resultados de las investigaciones y de la capacidad de absorción de estas	Investigación y desarrollo	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Establecer un plan de aprendizaje práctico para los estudiantes participantes en los proyectos de I+D	Feb/2022	Abr/2022	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación Coordinador de Carrera	$400	1) Plan de aprendizaje práctico, 2) Resultados de la evaluación del plan de aprendizaje práctico
				Realizar el seguimiento, control y evaluación de los programas y proyectos de vinculación con la sociedad	Ene/2022	Dic/2024	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informes de seguimiento, control y evaluación de los programas y proyectos

				Establecer un plan de aprendizaje para los estudiantes participantes en los diferentes proyectos de vinculación con la sociedad	Ene/2022	Dic/2024	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Carrera	No aplica	1) Planes de aprendizajes por cada proyecto de vinculación con la sociedad
				Participar activamente en eventos organizados por instituciones públicas o privadas	Ene/2022	Dic/2024	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Carrera	No aplica	1) Cartas y oficios de invitación, 2) Material audiovisual
				Organizar eventos sociales y culturales para la comunidad	Agos/2023	Agos/2024	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Bienestar Institucional Coordinador de Carrera	$400	1) Informes, 2) Material audiovisual
				Desarrollar acciones para contribuir al desarrollo de los intereses profesionales de los jóvenes, a través de charlas, cursos y casas abiertas	Agos/2022	Agos/2024	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Bienestar Institucional Coordinador de Carrera	No aplica	1) Planificación de actividades a desarrollar 2) Informe de actividades desarrolladas, 3) Material audiovisual

Coordinación de la Carrera de Gestión de Base de Datos

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	Programas de estudios de asignaturas	40%	El 100% de los PEA cumplen con los requisitos metodológicos requeridos por el CACES	Comprobar que los PEA se encuentren correctamente elaborados o actualizados, de acuerdo con las directrices institucionales	Enero	Diciembre	Coordinador de Carrera	No aplica	1) PEA de las diferentes asignaturas y carreras
	Afinidad formación-docencia	90,66%	100% de las horas de clases son impartidas por profesores que cuenten con títulos de tercer nivel, maestría o doctorado afines a la asignatura	1) Realizar un procedimiento interno que permita establecer la afinidad de los profesores con las asignaturas que impartirán en un determinado nivel y carrera	Mayo	Mayo	Coordinador de Carrera	$ 100	1) Procedimientos establecidos para determinar la afinidad de los docentes con las asignaturas,
	Asignaturas con cobertura bibliográfica adecuada	Cuasi satisfactorio	Satisfactorio	Actualizar los formatos de informe final de los profesores, donde se detallen los contenidos curriculares impartidos, el nivel de aprobación, los problemas surgidos, etc.	Septiembre	Octubre	Vicerrector - Coordinador de Carrera	$ 100	1) Procedimientos establecidos para determinar la afinidad de los docentes con las asignaturas,
				Realizar un formato de actualización de	Septiembre	Octubre	Vicerrector - Coordinador de Carrera	$ 100	1) Formato de actualización de los

				los contenidos de los PEA					contenidos de los PEA
				Realizar mesas técnicas de los colectivos de asignaturas, para analizar los informes finales docentes, la evaluación de los profesores y la actualización de los PEA	Septiembre	Septiembre	Vicerrector - Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informes de los análisis y acciones correctivas realizadas en las mesas técnicas
				Aplicar las acciones correctivas realizadas por las mesas técnicas en el proceso docente	Septiembre	Octubre	Vicerrector - Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informes de seguimiento de las acciones correctivas
	Asignaturas con cobertura bibliográfica adecuada	10%	El 100% de las asignaturas cuenta con cobertura bibliográfica adecuada	Dotar a la biblioteca institucional de textos académicos físicos y digitales acordes a los contenidos de las asignaturas, para que los estudiantes puedan realizar consultas de forma apropiada	Abril	Junio	Vicerrector - Director Administrativo y Financiero - Coordinador de Carrera	$ 900	1) Textos en versiones físicas y digitales
				Establecer que en las asignaturas que no exista una cobertura bibliográfica adecuada, los profesores	Abril	Junio	Vicerrector - Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informe de los documentos que integran la bibliografía en cada una de las asignaturas,

				realicen guías de estudios, libros, capítulos de libros o folletos técnicos					
	Publicaciones docentes	0,07	Obtener al menos 0,6 en la fórmula establecida por el CACES en este indicador	Articular con la normativa de apoyo institucional secciones normativas que mencionen la realización de libros, capítulos de libros o guías de estudios	Agosto	Septiembre	Vicerrector - Coordinador de Carrera	No aplica	1) Normativa de apoyo institucional,
				Certificar el apoyo institucional otorgado a los profesores para que realicen publicaciones docentes	Agosto	Septiembre	Vicerrector - Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación - Director Administrativo y Financiero	No aplica	1) Certificación del apoyo institucional dado a los profesores,
	Informatización en el aprendizaje	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Insertar dentro de los PEA actividades que requieran el uso de herramientas TICS	Enero	Diciembre	Coordinador de Carrera	No aplica	1) PEA
				Promover entre los profesores y estudiantes el uso de programas informáticos durante su proceso de enseñanza y aprendizaje	Enero	Diciembre	Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informes de actividades docentes y estudiantiles,

	Formación en valores y desarrollo de habilidades blandas	Deficiente	Satisfactorio	Insertar dentro de los PEA estrategias de enseñanza y aprendizajes que promuevan la centralidad del estudiante y el desarrollo de las habilidades blandas	Enero	Diciembre	Coordinador de Carrera - Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados	No aplica	1) PEA de las diferentes asignaturas
	Formación práctica en el entorno académico	Deficiente	Satisfactorio	Realizar una normativa interna sobre la formación práctica en el entorno académico	Noviembre	Noviembre	Coordinador de Carrera	$ 200	1) Normativa sobre la formación práctica dentro de la institución
				Realizar una normativa de seguridad general dentro de los laboratorios	Noviembre	Noviembre	Coordinador de Carrera	$ 400	1) Normativa de seguridad general
				Realizar guías de prácticas en las asignaturas que lo requieran	Diciembre	Diciembre	Coordinador de Carrera	$ 900	1) Guías de prácticas por asignaturas
	Formación práctica en el entorno laboral real	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar un formato para el plan de aprendizaje práctico	Agosto	Agosto	Coordinador de Carrera	No aplica	1) Formato del plan de aprendizaje práctico

Coordinación de la Carrera de Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	Programas de estudios de asignaturas	40%	El 100% de los PEA cumplen con los requisitos metodológicos requeridos por el CACES	Comprobar que los PEA se encuentren correctamente elaborados o actualizados, de acuerdo con las directrices institucionales	Enero	Diciembre	Coordinador de Carrera	No aplica	1) PEA de las diferentes asignaturas y carreras
	Afinidad formación-docencia	90,66%	100% de las horas de clases son impartidas por profesores que cuenten con títulos de tercer nivel, maestría o doctorado afines a la asignatura	1) Realizar un procedimiento interno que permita establecer la afinidad de los profesores con las asignaturas que impartirán en un determinado nivel y carrera	Mayo	Mayo	Coordinador de Carrera	$ 100	1) Procedimientos establecidos para determinar la afinidad de los docentes con las asignaturas,
	Asignaturas con cobertura bibliográfica adecuada	Cuasi satisfactorio	Satisfactorio	Actualizar los formatos de informe final de los profesores, donde se detallen los contenidos curriculares impartidos, el nivel de aprobación, los problemas surgidos, etc.	Septiembre	Octubre	Vicerrector - Coordinador de Carrera	$ 100	1) Procedimientos establecidos para determinar la afinidad de los docentes con las asignaturas,
				Realizar un formato de actualización de	Septiembre	Octubre	Vicerrector - Coordinador de Carrera	$ 100	1) Formato de actualización de los

				los contenidos de los PEA					contenidos de los PEA
				Realizar mesas técnicas de los colectivos de asignaturas, para analizar los informes finales docentes, la evaluación de los profesores y la actualización de los PEA	Septiembre	Septiembre	Vicerrector - Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informes de los análisis y acciones correctivas realizadas en las mesas técnicas
				Aplicar las acciones correctivas realizadas por las mesas técnicas en el proceso docente	Septiembre	Octubre	Vicerrector - Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informes de seguimiento de las acciones correctivas
	Asignaturas con cobertura bibliográfica adecuada	10%	El 100% de las asignaturas cuenta con cobertura bibliográfica adecuada	Dotar a la biblioteca institucional de textos académicos físicos y digitales acordes a los contenidos de las asignaturas, para que los estudiantes puedan realizar consultas de forma apropiada	Abril	Junio	Vicerrector - Director Administrativo y Financiero - Coordinador de Carrera	$ 900	1) Textos en versiones físicas y digitales
				Establecer que en las asignaturas que no exista una cobertura bibliográfica adecuada, los profesores	Abril	Junio	Vicerrector - Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informe de los documentos que integran la bibliografía en cada una de las asignaturas,

				realicen guías de estudios, libros, capítulos de libros o folletos técnicos					
	Publicaciones docentes	0,07	Obtener al menos 0,6 en la fórmula establecida por el CACES en este indicador	Articular con la normativa de apoyo institucional secciones normativas que mencionen la realización de libros, capítulos de libros o guías de estudios	Agosto	Septiembre	Vicerrector - Coordinador de Carrera	No aplica	1) Normativa de apoyo institucional,
				Certificar el apoyo institucional otorgado a los profesores para que realicen publicaciones docentes	Agosto	Septiembre	Vicerrector - Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación - Director Administrativo y Financiero	No aplica	1) Certificación del apoyo institucional dado a los profesores,
	Informatización en el aprendizaje	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Insertar dentro de los PEA actividades que requieran el uso de herramientas TICS	Enero	Diciembre	Coordinador de Carrera	No aplica	1) PEA
				Promover entre los profesores y estudiantes el uso de programas informáticos durante su proceso de enseñanza y aprendizaje	Enero	Diciembre	Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informes de actividades docentes y estudiantiles,

	Formación en valores y desarrollo de habilidades blandas	Deficiente	Satisfactorio	Insertar dentro de los PEA estrategias de enseñanza y aprendizajes que promuevan la centralidad del estudiante y el desarrollo de las habilidades blandas	Enero	Diciembre	Coordinador de Carrera - Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados	No aplica	1) PEA de las diferentes asignaturas
	Formación práctica en el entorno académico	Deficiente	Satisfactorio	Realizar una normativa interna sobre la formación práctica en el entorno académico	Noviembre	Noviembre	Coordinador de Carrera	$ 200	1) Normativa sobre la formación práctica dentro de la institución
				Realizar una normativa de seguridad general dentro de los laboratorios	Noviembre	Noviembre	Coordinador de Carrera	$ 400	1) Normativa de seguridad general
				Realizar guías de prácticas en las asignaturas que lo requieran	Diciembre	Diciembre	Coordinador de Carrera	$ 900	1) Guías de prácticas por asignaturas
	Formación práctica en el entorno laboral real	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar un formato para el plan de aprendizaje práctico	Agosto	Agosto	Coordinador de Carrera	No aplica	1) Formato del plan de aprendizaje práctico

Coordinación de la Carrera de Contabilidad y Administración Tributaria

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	Programas de estudios de asignaturas	40%	El 100% de los PEA cumplen con los requisitos metodológicos requeridos por el CACES	Comprobar que los PEA se encuentren correctamente elaborados o actualizados, de acuerdo con las directrices institucionales	Enero	Diciembre	Coordinador de Carrera	No aplica	1) PEA de las diferentes asignaturas y carreras
	Afinidad formación-docencia	90,66%	100% de las horas de clases son impartidas por profesores que cuenten con títulos de tercer nivel, maestría o doctorado afines a la asignatura	1) Realizar un procedimiento interno que permita establecer la afinidad de los profesores con las asignaturas que impartirán en un determinado nivel y carrera	Mayo	Mayo	Coordinador de Carrera	$ 100	1) Procedimientos establecidos para determinar la afinidad de los docentes con las asignaturas,
	Asignaturas con cobertura bibliográfica adecuada	Cuasi satisfactorio	Satisfactorio	Actualizar los formatos de informe final de los profesores, donde se detallen los contenidos curriculares impartidos, el nivel de aprobación, los problemas surgidos, etc.	Septiembre	Octubre	Vicerrector - Coordinador de Carrera	$ 100	1) Procedimientos establecidos para determinar la afinidad de los docentes con las asignaturas,
				Realizar un formato de actualización de	Septiembre	Octubre	Vicerrector - Coordinador de Carrera	$ 100	1) Formato de actualización de los

				los contenidos de los PEA					contenidos de los PEA
				Realizar mesas técnicas de los colectivos de asignaturas, para analizar los informes finales docentes, la evaluación de los profesores y la actualización de los PEA	Septiembre	Septiembre	Vicerrector - Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informes de los análisis y acciones correctivas realizadas en las mesas técnicas
				Aplicar las acciones correctivas realizadas por las mesas técnicas en el proceso docente	Septiembre	Octubre	Vicerrector - Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informes de seguimiento de las acciones correctivas
	Asignaturas con cobertura bibliográfica adecuada	10%	El 100% de las asignaturas cuenta con cobertura bibliográfica adecuada	Dotar a la biblioteca institucional de textos académicos físicos y digitales acordes a los contenidos de las asignaturas, para que los estudiantes puedan realizar consultas de forma apropiada	Abril	Junio	Vicerrector - Director Administrativo y Financiero - Coordinador de Carrera	$ 900	1) Textos en versiones físicas y digitales
				Establecer que en las asignaturas que no exista una cobertura bibliográfica adecuada, los profesores	Abril	Junio	Vicerrector - Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informe de los documentos que integran la bibliografía en cada una de las asignaturas,

				realicen guías de estudios, libros, capítulos de libros o folletos técnicos					
	Publicaciones docentes	0,07	Obtener al menos 0,6 en la fórmula establecida por el CACES en este indicador	Articular con la normativa de apoyo institucional secciones normativas que mencionen la realización de libros, capítulos de libros o guías de estudios	Agosto	Septiembre	Vicerrector - Coordinador de Carrera	No aplica	1) Normativa de apoyo institucional,
				Certificar el apoyo institucional otorgado a los profesores para que realicen publicaciones docentes	Agosto	Septiembre	Vicerrector - Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación - Director Administrativo y Financiero	No aplica	1) Certificación del apoyo institucional dado a los profesores,
	Informatización en el aprendizaje	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Insertar dentro de los PEA actividades que requieran el uso de herramientas TICS	Enero	Diciembre	Coordinador de Carrera	No aplica	1) PEA
				Promover entre los profesores y estudiantes el uso de programas informáticos durante su proceso de enseñanza y aprendizaje	Enero	Diciembre	Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informes de actividades docentes y estudiantiles,

	Formación en valores y desarrollo de habilidades blandas	Deficiente	Satisfactorio	Insertar dentro de los PEA estrategias de enseñanza y aprendizajes que promuevan la centralidad del estudiante y el desarrollo de las habilidades blandas	Enero	Diciembre	Coordinador de Carrera - Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados	No aplica	1) PEA de las diferentes asignaturas
	Formación práctica en el entorno académico	Deficiente	Satisfactorio	Realizar una normativa interna sobre la formación práctica en el entorno académico	Noviembre	Noviembre	Coordinador de Carrera	$ 200	1) Normativa sobre la formación práctica dentro de la institución
				Realizar una normativa de seguridad general dentro de los laboratorios	Noviembre	Noviembre	Coordinador de Carrera	$ 400	1) Normativa de seguridad general
				Realizar guías de prácticas en las asignaturas que lo requieran	Diciembre	Diciembre	Coordinador de Carrera	$ 900	1) Guías de prácticas por asignaturas
	Formación práctica en el entorno laboral real	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar un formato para el plan de aprendizaje práctico	Agosto	Agosto	Coordinador de Carrera	No aplica	1) Formato del plan de aprendizaje práctico

Unidad de Bienestar Institucional

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente socio psicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Igualdad de oportunidades	Poco satisfactorio	Satisfactorio						
				Realizar la divulgación de la normativa sobre las acciones afirmativas institucionales	Nov/2022	Nov/2023	Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Informes de divulgación 2) Detalle en página institucional
				Apoyar económica y académicamente a personas en condiciones de vulnerabilidad, senescyt, excelencia académica, deporte y otros.	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional – Director Administrativo y Financiero	$15000	1) Informe para el otorgamiento de becas o de ayudas económicas, 2) Facturas con descuentos en aranceles, 3) Informes de apoyo pedagógico
				Realizar acciones que garanticen la igualdad de género	Mar/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional – Director Administrativo y Financiero	No aplica	1) Certificaciones de profesoras en cargos académicos, 2) Informes de apoyo institucional a profesoras de formación o capacitación
				Realizar acciones dirigidas a desarrollar una conciencia de igualdad dentro de la institución	Mar/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional – Director Administrativo y Financiero	No aplica	1) Planificación de las acciones educativas, 2) Informes de cumplimiento, 3) Material audiovisual,

									4) Publicidades impresa y digital
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Ética y transparencia	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Divulgar el Código de Ética institucional a toda la comunidad de influencia de la institución	Ene/2023	Ene/2023	Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Informe de divulgación 2) Actas 3) Detalle en página institucional
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones	Bienestar psicológico	No aplica	Satisfactorio	Realizar una propuesta pedagógica de la institución que establezcan directrices para lograr la felicidad entre los	Jun/2023	Jul/2023	Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Propuesta pedagógica de la institución

específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas				integrantes de la institución					
				Realizar proyectos de intervención basados en psicología positiva	Jul/2023	Agos/2023	Coordinador de Bienestar Institucional	$300	1) Proyectos de intervención
				Ejecutar de manera satisfactoria los proyectos de intervención positiva	Agos/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Informes, 2) Material audiovisual

Docencia

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados.	Formación complementaria	No aplica	Satisfactorio	Realizar un análisis de la formación complementaria que puede ofertarse dentro de la institución	Mar/2022	Dic/2022	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Informe del análisis
				Implementar clubes o asociaciones de acuerdo con el análisis del tipo de formación	Jun/2022	Jun/2023	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados –	No aplica	1) Acta del OCS donde se implementan los clubes o asociaciones

Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos				complementaria que puede desarrollarse en la institución			Coordinador de Bienestar Institucional		
				Realizar una planificación de las actividades que tendrán que desarrollar los clubes o asociaciones	Jun/2022	Agos/2023	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional	$400	1) Planificaciones de las actividades que se desarrollarán en los clubes o asociaciones
				Realizar capacitaciones de formación complementaria, dirigidas a los estudiantes	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional	$1000	1) Detalle de la planificación de las capacitaciones de formación complementaria
				Realizar seguimientos, controles y evaluaciones de las actividades y eventos de formación complementaria	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Informe del seguimiento, control y evaluación de las actividades y eventos de formación complementaria
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento	Acompañamiento pedagógico	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Restructurar e implementar una normativa interna de acompañamiento a los estudiantes desde la admisión hasta la culminación de sus estudios,	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional – Coordinador de Carrera	$800	1) Normativa de acompañamiento y de estímulos positivos

pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos				donde se incorporen elementos de estímulos positivos en base a los esfuerzos y resultados obtenidos					
				Aplicar instrumentos en el proceso de admisión	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Formatos de pruebas, 2) Informe de los resultados
				Recabar información de los postulantes	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Formatos de encuestas, 2) Formatos de fichas, 3) Informe del perfil de los postulantes y socioeconómico
				Aplicar procesos de inducción para los estudiantes nuevos y recopilar información de los aspirantes	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informe de los procesos de inducción ejecutados
				Aplicar el acompañamiento pedagógico a través de tutorías docentes y apoyo psicológico	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informe de tutorías
				Aplicar el sistema de estímulos positivos, a través de la premiación a los mejores rendimientos académicos,	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Actas del OCS donde mencione los reconocimientos que se otorgarán a los estudiantes de la institución

				deportivos o participativos					
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	Relación con los graduados	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Restructurar la normativa interna sobre el seguimiento y relación con los graduados	May/2023	Jul/2023	Coordinador de Bienestar Institucional	$400	1) Normativa sobre el seguimiento y relación con los graduados
				Actualizar la información de la localización, ocupación y estudios posteriores de los graduados	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Base de datos de los graduados
				Obtener información de los graduados para retroalimentar el proceso académico institucional	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Formatos de las encuestas, 2) Informes de los resultados de la recopilación de la información
				Realizar acciones de mejora en el proceso académico institucional	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Informe de las acciones de mejoras a implementar
				Desarrollar acciones que contribuyan a la inserción laboral de los graduados	Agos/2023	Agos/2023	Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Material audiovisual, 2) Detalle en página institucional
				Realizar encuentros de actualización de conocimientos con los graduados	Oct/2023	Oct/2023	Coordinador de Bienestar Institucional	$300	1) Planificación de los seminarios, 2) Informe de los resultados de los seminarios
Establecer instrumentos de	Formación en valores y	No aplica	Satisfactorio	Realizar una planificación	May/2023	Jul/2023	Coordinador del Centro de	$600	1) Planificación sobre la

formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	desarrollo de habilidades blandas			sobre la formación de valores y el desarrollo de las habilidades blandas de los estudiantes, basada en la filosofía institucional, las demandas de los empleadores y el contexto social			Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional		formación de valores y desarrollo de las habilidades blandas, 2) Aprobación del OCS
				Ejecutar la planificación de la formación de valores y habilidades blandas, a través de talleres y seminarios	Jul/2023	Sep/2023	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Informes de ejecución, 2) Material audiovisual
				Insertar dentro de los PEA estrategias de enseñanza y aprendizajes que promuevan la centralidad del estudiante y el desarrollo de las habilidades blandas	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) PEA de las diferentes asignaturas
				Realizar capacitaciones dirigidas a los profesores en metodologías didácticas para educar en valores e impartición de	Nov/2023	Dic/2023	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de	$150	1) Informe de capacitaciones, 2) Material audiovisual

				habilidades blandas			Bienestar Institucional		

Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Articular la planificación y ejecución de las actividades de Vinculación con la Sociedad con los planes de desarrollo nacional y con las necesidades del entorno, de tal manera que exista una articulación con las investigaciones desarrolladas; las cuales permitirán que la institución sea un actor clave en el desarrollo de la comunidad	Presencia de la institución en la comunidad	Deficiente	Satisfactorio	Poner a disposición de la comunidad espacios institucionales como áreas deportivas y biblioteca	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales – Coordinador de Bienestar Institucional – Gestor de la Unidad de Biblioteca	No aplica	1) Informe de registro de usuarios, 2) Solicitudes de uso de espacios

Unidad de Servicios Bibliotecarios

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de	Publicaciones docentes Aulas	No aplica 100%	Obtener al menos 0,6 en la fórmula establecida por el CACES en este indicador	Mantener en un repositorio físico y digital las publicaciones docentes realizadas	Ene/2023	Dic/2023	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Publicaciones docentes realizadas

los recursos bibliográficos Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos									

Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos Establecer instrumentos de	Funcionamiento de la biblioteca	Poco satisfactorio Deficiente No aplica No aplica	Satisfactorio	Reestructurar la normativa sobre la gestión de la biblioteca institucional	Dic/2022	Ene/2023	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca – Procurador	$300	1) Normativa sobre la gestión de la biblioteca
				Planificar actividades de formación de usuarios	Feb/2023	Nov2023	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca	No aplica	1) Informe de ejecución de actividades
				Realizar actividades de difusión de la biblioteca	Jun/2023	Jul/2023	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca	No aplica	1) Detalle de la planificación de las actividades, 2) Informes de ejecución, 3)Material audiovisual
				Realizar un registro de los visitantes a las instalaciones de la biblioteca	Ene/2023	Dic/2023	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca	No aplica	1) Registro de visitantes
				Establecer un plan de adquisiciones y de generación de contenidos específicos para la biblioteca, con su	Mar/2023	Jul/2023	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca. - Coordinador de Carrera	No aplica	1) Solicitudes realizadas por los profesores, 2) Acta de reuniones realizadas con la comunidad educativa, 3) Plan de adquisiciones y de

formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos. Establecer instrumentos de formación				respectivo reporte de cumplimiento					generación de contenidos
				Fomentar la articulación entre las asignaturas y los recursos bibliográficos disponibles	Ene/2023	Dic/2023	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Capacitaciones realizadas a los profesores, 2) PEA,

académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos									

Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	Acervo a la biblioteca y relación de la biblioteca con las asignaturas y carreras	No aplica Poco satisfactorio	Satisfactorio	Contratar servicios de bibliotecas virtuales	Oct/2023	Dic/2023	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca	$1500	1) Contratos con bibliotecas virtuales

Unidad de Tecnologías de la Información y Comunicación

Objetivo estratégico	Objetivo Operativo	Indicadores	Meta	Actividades	Fecha Inicio	Fecha Fin	Responsable	Presupuesto	Medio de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Implementar un sistema informático de gestión académico y administrativo que permita la automatización de los procesos que se desarrollan de manera interna	Sistema informático de gestión	satisfactoria	Implementar un Sistema Informático de Gestión (SIG)	ago-2022	ago-2023	Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación	$3000	Sistema operativo en línea
				Realizar una normativa interna para el SIG	sep-2022	sept-2023	Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación	$300	Normativa sobre el SIG
				Realizar un manual para los diferentes tipos de usuarios del SIG	oct-2022	sep-2023	Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación	$200	Manual de usuarios
				Detallar el equipamiento necesario para el SIG, su soporte técnico, la operatividad y nivel de respuesta	oct-2022	may-2023	Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación	$200	Informe de los equipamientos, soporte técnico, operatividad y nivel de respuesta del SIG
				Realizar capacitaciones sobre el correcto uso del SIG y su reglamento	nov-2022	sep-2023			Programa de capacitaciones

Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	Establecer un sistema procedimental del entorno virtual de aprendizaje (EVA) que facilite la interacción entre los profesores y los estudiantes de manera remota	Entorno virtual de aprendizaje	satisfactoria	Establecer los procedimientos para el funcionamiento del EVA	jun-22	oct-2023	Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación	No aplica	Procedimientos de funcionamiento
				Establecer estadísticas del uso del EVA	jun-2022	sep-2024	Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación	No aplica	Informe de las estadísticas de uso del EVA
				Realizar guías y videos tutoriales para profesores y estudiantes sobre el correcto uso del EVA	jun-22	nov-2023	Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación	No aplica	Guías de uso

Unidad de Relaciones Interinstitucionales

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Relaciones interinstitucionales para el desarrollo	Deficiente	Satisfactorio	Realizar una normativa interna sobre el desarrollo de las relaciones interinstitucionales	Feb/2023	Abr/2023	-Gestor de la Unidad de Relaciones Interinstitucionales -Procuraduría -Coordinación Estratégica	$200	Normativa sobre el desarrollo de las relaciones interinstitucionales, aprobada por el OCS
				Realizar un diagnóstico de las necesidades institucionales referentes a las relaciones interinstitucionales	Mar/2023	Abr/2023	-Gestor de la Unidad de Relaciones Interinstitucionales -Coordinación Estratégica	$100	Informe del diagnóstico
Establecer un sistema normativo y procedimental para el análisis y de desarrollo de relaciones interinstitucionales que permitan la	Relaciones interinstitucionales para el desarrollo	Deficiente	Satisfactorio	Firmar convenios con instituciones externas para obtener un mayor desarrollo de las funciones sustantivas	Abr/2023	Dic/2023	-Gestor de la Unidad de Relaciones Interinstitucionales -Rector -Coordinación Estratégica	No Aplica	Convenio

innovación, la capacitación, la utilización de infraestructura técnica y equipamiento especializado, y el desarrollo de proyectos de docencia, de I+D y vinculación con la sociedad conjuntos									
	Relaciones interinstitucionales para el desarrollo	Deficiente	Satisfactorio	Firmar convenios para la conformación de redes académicas o del entorno de producción	Abr/2023	Dic/2023	-Gestor de la Unidad de Relaciones Interinstitucionales -Rector -Coordinación Estratégica	No Aplica	Convenio
	Relaciones interinstitucionales para el desarrollo	Deficiente	Satisfactorio	Firmar convenios con instituciones externas para la movilidad temporal de docentes o estudiantes	Abr/2023	Dic/2023	-Gestor de la Unidad de Relaciones Interinstitucionales -Rector -Coordinación Estratégica	No Aplica	Convenio

Unidad de Titulación

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas		Satisfactorio	Satisfactorio	Actualizar el Reglamento interno de la Unidad de Titulación, en base a lo estipulado en el Reglamento de Régimen académico	Enero /2023	Febrero /2023	Gestora de la Unidad de Titulación	$300	1) Reglamento interno de Titulación
				Diseñar el cronograma de actividades proceso de Titulación	Enero /2023	Febrero /2023	Gestora de la Unidad de Titulación	No aplica	1) Oficios de aprobación 2) Cronograma
				Aprobación del cronograma de actividades para el proceso de Titulación	Enero /2023	Febrero /2023	Gestora de la Unidad de Titulación	No aplica	1) Oficios de aprobación 2) Cronograma
				Socialización del cronograma de actividades con los estudiantes	Enero /2023	Febrero /2023	Gestora de la Unidad de Titulación	No aplica	1) Informe con Evidencias de socialización través de plataforma Zoom
				Contracción de Docentes tutores para proceso de titulación	Febrero /2023	Abril /2023	Gestora de la Unidad de Titulación	$ 1500	1) Informes finales del proceso de Titulación

				Revisión de los proyectos de grado	Marzo /2023	Abril //2022	Gestora de la Unidad de Titulación	$ 600	1)Informes de revisión de proyectos 2) Rúbricas de evaluación 3)Empastados e impresiones
				Sustentación de trabajos de Integración Curricular	Marzo /2023	Abril /2023	Gestora de la Unidad de Titulación	$ 400	1)Informes final del proceso 2) Actas
				Incorporación de egresados	Abril /2023	Abril /2023	Gestora de la Unidad de Titulación	$ 1000	1)Informes final del proceso 2) Actas 3) fotografías
				Generar informe final del proceso de Titulación	Abril / 2023	Abril /2023	Gestora de la Unidad de Titulación	No aplica	1)Informes final del proceso 2) Fotografías del proceso

Instituto Superior Técnico Rey David

2023